

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah W dan Anggraeni, S., 2013. Analisis Beban Kerja Daya Manusia Aktivitas Produksi Komoditi Sayuran Selada (Studi Kasus: Spirit Wira Utama). *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, volume 4 nomer 2, agustus 2014, halaman 128-143.
- Anggraeni, Linanda E dan Rony, Probowo., 2016. Analisis Beban Kerja untuk Menentukan Jumlah Karyawan Optimal (Studi Kasus : PT. Sanjayatama Lestari Surabaya. *Seminar Nasional Sains dan Teknologi Terapan III 2015 Institut Teknologi Adhi Tama Surabaya*, halaman 225 232
- Arep, I dan Hendri, Tandjung. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Universitas Trisakti, Jakarta.
- Ayu, Devi K dan Jeffry, H sinaulan., 2018. Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bintang Satoe Doea. *Jurnal Ekonomi*, Volume 20 No 3, Oktober 2018, halaman 373-383.
- Dannies dkk., 2015. Analisis Beban Kerja PT. X. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, Volume 4 No 1, halaman 1-12.
- Dessler, G. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedua. PT Indeks, Jakarta Barat.
- Fahlevi, R dan Said, M., Faktor Sosial Ekonomi yang Mempengaruhi Curahan Jam Kerja Pekerja Anak di Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*, Volume 2 No 1, Februari 2017, halaman 187-196.
- Hasibuan, M. 2005. Manajemen Sumberdaya Manusia. Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Kalamollah dan Linanda, E.K. 2016. Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Jumlah Tenaga kerja Optimal Pada Koperasi Pesantren (Kopontren) Binaan Pemerintah (Pemkot) Surabaya. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi dan Bisnis & Call For Paper FEB UMSIDA 2016, Surabaya, Indonesia*.

- Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor :KEP/75/M.PAN/7/2004 tentang Pedoman Perhitungan Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Beban Kerja dalam rangka Penyusunan Formasi Pegawai Negeri sipil.
- Lituhayu, R. 2008. Analisis Beban Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Head Office) PT Lerindo Internasional Jakarta. Tugas Akhir pada Departemen Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor.
- Mangkuprawira, S. 2004. Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik. Cetakan Ketiga. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Mariam, I., 2017. Pengaruh Insentif, Tingkat Pendidikan, Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Individu Pengguna Sistem Informasi Akuntansi. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan Bandung.
- Mutia, M., 2014. Pengukuran Beban Kerja Fisiologis Dan Psikologis Pada *Operator* Pemetikan Teh Dan *Operator* Produksi Teh Hijau Di Pt Mitra Kerinci. *Jurnal Optimasi Sistem Industri, Volume 13 nomer 1, april 2014, halaman 503-517.*
- Novera, W. 2010. Analisis Beban Kerja Dan Kebutuhan Tenaga Kerja Bagian Administrasi Akademik dan Kemahasiswaan (Studi Kasus Unit Tata Usaha Departemen Pada Institut Pertanian Bogor). Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Manajemen Institut Pertanian Bogor, Bogor.
- Pemerintah Indonesia. 2003. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan* . Lembaran RI Tahun 2012 No. 4279. Jakarta : Sekretaris Negara.
- Pranoto dkk., 2016. Pengaruh Rekrutmen, Stress Kerja dan Pemberian Insentif terhadap Produktifitas Kerja dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Ungaran Sari Garment Unit III Congol Karangjati. *Journal Of Management, Volume 2 No 2, Maret 2016.*

- Rivai, V dan Jauvani, S., 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Cetakan Keempat. PT Raja Grafindi Persada, Jakarta.
- Sitepu, A., 2013. Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Tenaga kerja Pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *jurnal EMBA, Volume 1 No 4, Desember 2013, halaman 1123-1133.*
- Sutanto, Budi S. 2016. Analisis Beban Kerja Pegawai di Bank BRI Unit Ketro Kantor Cabang Pacitan. Program Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ekonomi Widya Wihana Yogyakarta.
- Sulistyowati, Sri., 2018. Pengaruh Program Insentif dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, volume 3 No 2, Mei 2018, halaman 100-113.*

