

DAFTAR PUSTAKA

Bibliography

- Ade Vici Purnama. (2015). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kereta Api Indonesia Persero Surabaya. *Universitas Wijaya Putra Surabaya*.
- Anwar, & Teuku, D. (2016). PENGARUH SISTEM REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP PENINGKATAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN. *Serambi Akademica, Vol. IV, No. 1*, 28-36.
- Arikunto, & Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rnika Cipta.
- Ayu, M. (2012). Hubungan Kompensasi Dengan Disiplin Kerja Karyawan pada PT.Riski Tama Line Bandar Lampung. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 111-119.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Darwis, M. (2007). *Definisi Disiplin Kerja*. Yogyakarta: BPFE.
- Davis, a. A., & Magkunegara. (2000). *Definisi Reward*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Dedi, H., & Fretty, W. (2017). DAMPAK PEMBERIAN PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA. *I-Finance Vol.1. No 1.*, 1-18.
- Dita Asriani, Gimin, & Syakdanur Nas. (2015). Pengaruh Reward Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT.Citra Riau Sarana Kabupaten Kuantan Singingi. *Jurnal Ekonmi*.
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group,.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2003). *Manajemen, Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, T. H. (2004). *Efektivitas Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BPFE.
- Handoko, T. H., & Umar, H. (2008). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan Edisi 1-2*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Handoko, T. H., & Umar, H. (2008). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan Edisi 1-2*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Pengembangan MSDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2011). *manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hutabarat, L. (2017). PENGARUH PENGAWASAN, KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA. *JOM Fekon, Vol.4 No.2*, 3439-3450.
- Ima, S. M. (2015). PENGARUH PENGAWASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (Kasus Karyawan PT. Lotte Shopping Indonesia Cabang Pekanbaru). *Jom FISIP Vol 2 No.2*, 13.
- Jais, M. (2012). Analisis Faktor yang mempengaruhi Kedisiplinan Kerja . *JP3, Vol 2No.2*.
- Kamal, M. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO). *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis Vol. 15, No. 01*, 1693-7619.
- M.Mashura. (2013). Pengaruh Pengawasan Atasan dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT.Jamsostek (Persero) . *Jurnal Manajemen. Vol.2, No.1*, 1-11.
- Marzolina , & Kurniawaty , F. (2013). Analisis Gaji dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja. *JURNAL EKONOMI Volume 21, Nomor 2*, 1-16.
- Novriani. (Oktober 2015). Pengaruh Pengawasan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Adei Plantation dan Industri Kebun Mandau Selatan. *Jom FEKON Vol. 2 No. 2* .
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Kerja.*
(t.thn.).
- Putr, N. E. (Oktober 2015). Pengaruh Pengawasan Dan Kompensasi Finansial Terhadap Disiplin Kerja Terhadap Karyawan PT.Sentra Karya Cahaya Raya di Pekanbaru. *Jom FEKON Vol. 2 No. 2* .
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sari, R. P., & dkk. (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja. *Jom Fekon Vol. 2 No. 1*, 1-17.
- Sari, R. P., & dkk. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Karya Tama. *Jom Fekon Vol. 2 No. 1*, 1- 17.
- Sari, R. P., Marzolina, & Tufiqurrahman. (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Disiolin Kerja. *Jom Fekon Vol. 2 No. 1*, 1-17.
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Saydam, G. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. akarta: PT. Gunung Agung.
- Sevilla, C. (2007). *Research Methods*. . Quezon City: Rex Printing Company. .
- Siagian. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Siahaan, R. (2013). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III RAMBUTAN. *JURNAL ILMIAH BUSSINESS PROGRESS Volume 1, NO.01.*, 17-26.
- Siahan S.E.,M.M, R. (2013). Pengaruh Reward dan Punishment. *JURNAL ILMIAH BUSSINESS PROGRESS Vol.1, No.01*, 17 - 26.
- Siregar, S. (2010). *Statistika Deskriptif*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Suharsimi, A. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT.Rineka Cipta.
- Sulaiman, W. (2014). *Analisis Regresi dengan Menggunakan SPSS 25*. Yogyakarta: Andi.
- Syahputra, Z., & Syaiful , B. (2012). Pengaruh Pengawasan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Dinas Pengelolaan Keuangan Aceh. *Jurnal Manajemen Vol.1 No.1*, 16-23.
- Umar, H. (2011). Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Dalam H. Umar, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (hal. 78-79). Jakarta: PT. Raja Grafindo persada.
- Veitzal, R., & Ella Jauvani, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Wijanarko, Z. C. (2014). Pengaruh Pengawasan Pimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pabrik Mesin Industri Kecamatan Gager Kabupaten Madiun. *Ekonomi Jurnal*.