

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil pengolahan data dan pembahasan terhadap hasil penelitian berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja di Perusahaan CV.Traders Indonesia maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari uji Koefisien Determinasi, dapat diketahui bahwa nilai dari Adjusted R Square koefisien determinasi adalah sebesar 0,855. Hal tersebut menjelaskan 85,5% variasi dari Disiplin Kerja di Perusahaan CV.Traders Indonesia dapat dijelaskan melalui regresi ini. Sedangkan pada sisanya yaitu sebesar 14,5% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini.
2. Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin Kerja di Perusahaan CV.Traders Indonesia. Nilai signifikan 0,000 kurang dari $< 0,005$ ($\alpha = \textit{alpha}$) menunjukkan pengaruh signifikan terhadap disiplin Kerja di Perusahaan CV.Traders Indonesia. Hasil uji secara parsial memiliki nilai t_{hitung} (4,058) lebih besar dari $> t_{\text{tabel}}$ (1,99254) maka H_{a1} diterima.
3. *Reward* tidak berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja di Perusahaan CV.Traders Indonesia. Nilai signifikan 0,759 lebih besar dari $> 0,05$ ($\alpha = \textit{alpha}$) menunjukkan tidak berpengaruh Terhadap Disiplin Kerja di Perusahaan CV.Traders Indonesia. Hasil uji parsial memiliki nilai t_{hitung} (0,308) lebih kecil dari $< t_{\text{tabel}}$ (1,99254) maka H_{a2} ditolak
4. *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap disiplin Kerja di Perusahaan CV.Traders Indonesia. Nilai signifikan variabel *Punishment* sebesar 0,000 lebih kecil dari $< 0,05$ ($\alpha = \textit{alpha}$) menunjukkan bahwa Variabel *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap

disiplin Kerja di Perusahaan CV.Traders Indonesia . Hasil uji secara parsial memiliki nilai t_{hitung} (14,712) lebih besar dari $> t_{tabel}$ (1,99254) maka H_{a3} diterima.

5. Pengawasan, *Reward*, dan *Punishment* secara simultan (bersama-sama) positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja di Perusahaan CV.Traders Indonesia. Dengan uji statistik F dengan nilai F_{tabel} yaitu 145,386 lebih dari $> 2,73$ untuk nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka H_a diterima H_o ditolak. Dapat disimpulkan bahwa Pengawasan, *Reward*, dan *Punishment* secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja di Perusahaan CV.Traders Indonesia



UNISNU
— JEPARA —

5.2. Saran

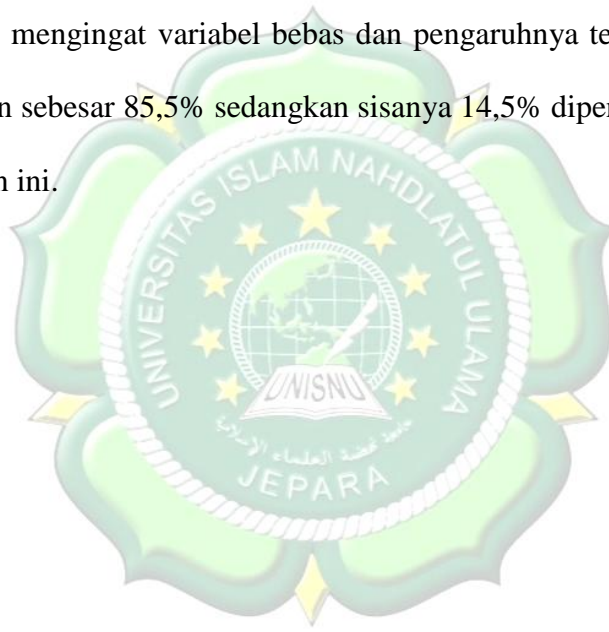
Berdasarkan penelitian tentang Pengaruh Pengawasan, *Reward*, dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Studi Perusahaan CV.Traders Indonesia, maka peneliti memberikan saran yaitu:

1. Hasil perhitungan nilai koefisien pada variabel Pengawasan menunjukkan bahwa memiliki pengaruh yang kuat dengan demikian sebaiknya pihak perusahaan meningkatkan pengawasan atas setiap kegiatan karyawan agar tingkat disiplin para karyawan dapat meningkat. Pengawasan dapat dilakukan dengan menerapkan standart peraturan, penilaian pekerjaan, serta memberikan evaluasi terhadap setiap kinerja karyawan. Dengan cara sebagai beriku:
 - 1.Meningkatkan disiplin kerja serta mencapai sasaran
 - 2.Mengurangi kesalahan dalam bekerja
 - 3.Ukuran dan standar pekerjaan
 - 4.Cepat dalam menyelesaikan pekerjaan
 - 5.Umpan balik pengawasan
 - 6.Peraturan yang berlaku
 - 7.Kontinuitas pengawasan
 - 8.Efektivitas pengawasan
 - 9.Efisiensi pengawasan
 - 10.Pengawasan oleh atasan langsung
2. Agar *Reward* dan *Punishment* berjalan dengan baik maka perusahaan hendaknya menata sistem program *reward.punishment* dan disiplin kerja karyawan, sehingga program dan kebijakan tersebut tidak hanya menjadi dokumen tertulis saja, tetapi diterapkan atau diimplementasikan kepada karyawan. Semakin baik penerapan

Reward dan *Punishment*, maka semakin baik pula Disiplin Kerja Karyawan pada perusahaan, sehingga diharapkan perusahaan lebih memperhatikan penerapan *Reward* dan *Punishment* untuk meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat mengembangkan dan menyempurnakan peneliti ini yang mempengaruhi Disiplin Kerja, atau dengan menambahkan indikator-indikator baru atau faktor lain mengingat variabel bebas dan pengaruhnya terhadap variabel terikat dalam penelitian sebesar 85,5% sedangkan sisanya 14,5% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.



UNISNU
— JEPARA —