

BAB III

METODE PENELITIAN

Variabel penelitian dan Definisi operasional variabel

3.1.1. Variabel penelitian

3.1.1.1. Variabel Independen (Independent Variable)

Merupakan variabel bebas maupun stimulus yang memiliki keterkaitan dan berpengaruh satu variabel dengan variabel lain (Arikunto & Suharsimi, 2010). Variabel independen atau disebut dengan variabel bebas dapat diukur dengan menentukan sebuah keterkaitan antara suatu hubungan dengan aktivitas terhadap suatu objek penelitian dari suatu fenomena yang terjadi. Berkaitan dengan penelitian tersebut, maka variabel independen dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

X1 = Supervision (Pengawasan)

X2 = *Reward*

X3 = *Punishment*

3.1.1.2. Variabel Dependen (Dependent Variable)

Merupakan suatu variabel yang memiliki keterkaitan terhadap suatu reaksi atau tanggapan yang dihubungkan dengan variabel bebas (variabel independen) (Arikunto & Suharsimi, 2010) Variabel dependen dalam penelitian ini adalah:

Y = Disiplin Kerja (Perusahaan CV. TRADERS INDONESIA)

3.1.2. Definisi Operasional Variabel

Tabel 1.1
Definisi Operasional Variabel

Variabel	Definisi Operasional	Indikator	Sumber	Skala
(X1) Supervision (Pengawasan)	pengawasan adalah Proses pengamatan dari seluruh kegiatan organisasi guna lebih menjamin bahwa semua pekerjaan yang sedang dilakukan sesuai dengan rencana yang telah ditentukan sebelumnya.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan disiplin kerja serta mencapai sasaran 2. Mengurangi kesalahan dalam bekerja 3. Ukuran dan standar pekerjaan 4. Cepat dalam menyelesaikan pekerjaan 5. Umpan balik pengawasan 6. Peraturan yang berlaku 7. Kontinuitas pengawasan 8. Efektivitas pengawasan 9. Efisiensi pengawasan 10. Pengawasan oleh atasan langsung 	(Handoko T. H., Manajemen, Edisi 2, 2003)	1-5
(X2) <i>Reward</i>	Melalui penghargaan, karyawan merasa dapat perhatian, bimbingan, petunjuk, penghargaan dari atasannya, sehingga dengan sendirinya karyawan berusaha untuk memberikan yang terbaik kepada perusahaan tempatnya bekerja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pekerjaan itu sendiri. 2. Upah 3. Peluang Promosi. 4. Pengawasan 5. Rekan Kerja 	(Siahan S.E.,M. M, 2013)	1-5
(X3) <i>Punishment</i>	Hukuman sanksi yang dibeikan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usaha meminimalisir 	(Siahan S.E.,M.	1-5

	kepada karyawan atas perbuatan yang dilakukan atas karena lalai atau hal yang merugikan perusahaann	kesalahan yang akan terjadi. 2. Adanya hukuman yang lebih berat bila kesalahan yang sama dilakukan. 3. Hukuman diberikan dengan adanya penjelasan. 4. Hukuman segera diberikan setelah terbukti adanya penyimpangan	M, 2013)	
(Y) Disiplin Kerja	Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. disiplin merupakan keadaan ideal dalam mendukung pelaksanaan tugas sesuai aturan dalam rangka mendukung optimalisasi kerja.	1. Tingkat absensi 2. Sikap dan etika kerja 3. Disiplin terhadap jam kerja 4. Tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaan 5. Efektif dalam bekerja 6. Kepatuhan pada peraturan 7. Kehadiran tepat waktu 8. Ketegasan 9. Sanksi hukum 10. Hubungan kemanusiaan	(Sari & dkk, Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Karya Tama, 2015)	1-5

Sumber: (Handoko T. H., Manajemen, Edisi 2, 2003), (Siahan S.E.,M.M, 2013), dan (Sari & dkk, Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Karya Tama, 2015).

3.2. Jenis dan Sumber Data

3.2.1. Jenis Data

Merupakan hasil dari suatu aktivitas berdasarkan pengetahuan atau fenomena yang diukur dalam satu titik yang sama. (Gozali, 2016) Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder.

3.2.2. Sumber Data

1. Data primer, yaitu data yang dicari dengan cara melakukan penyebaran kuesioner secara langsung pada karyawan perusahaan CV.TRADERS INDONESIA.
2. Data sekunder, yaitu data yang diperoleh berdasarkan informasi yang didapat dari orang lain terkait dengan dipublis maupun tidak dipublis. Pada data sekunder ini diperoleh dari internet maupun dari penelitian terdahulu, yang kemudian dioalah kembali dan dijadikan latar belakang dari penelitian ini.

3.3. Populasi, Sampel, Ukuran Sampel, Dan Teknik Pengambilan Sampel

3.3.1. Populasi

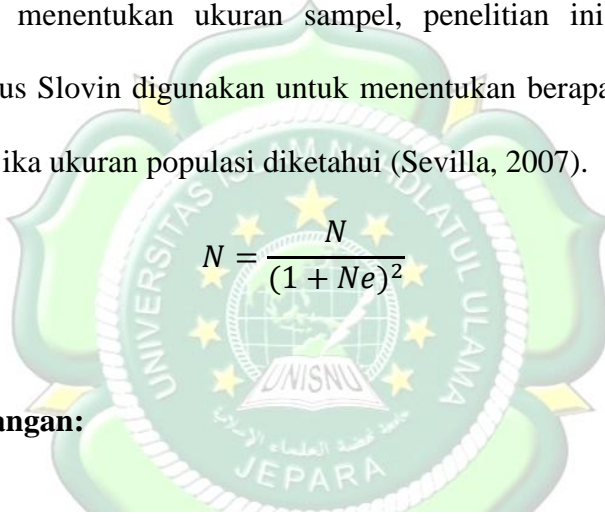
Menurut (Suharsimi, 2010) populasi adalah keseluruhan dari objek penelitian yang akan digunakan untuk penelitian Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan perusahaan CV.TRADERS INDONESIA yang berjumlah 199. Namun demikian penelitian ini tidak semua populasi diteliti tetapi hanya sebagian saja dari populasi yang diteliti diharapkan bahwa hasil yang didapat menggambarkan sifat populasi yang bersangkutan.

3.3.2. Jumlah Sampel

Sampel merupakan bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Untuk jumlah sampel ada 78 responden dan yang diambil dari populasi harus betul-betul representatif atau mewakili dari populasi (Sugiyono, 2012).

3.3.3. Teknik Pengambilan Sampel

Dalam menentukan ukuran sampel, penelitian ini menggunakan rumus Slovin, Rumus Slovin digunakan untuk menentukan berapa minimal sampel yang dibutuhkan, jika ukuran populasi diketahui (Sevilla, 2007).


$$n = \frac{N}{(1 + Ne)^2}$$

Keterangan:

n = Jumlah Sampel

N = Jumlah Total Populasi

e = Batas Toleransi Error yang ditolerir 10%

Berdasarkan rumus diatas, maka perhitungan sampel dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

$$n = \frac{N}{(1 + Ne)^2}$$

$$n = \frac{199}{(1 + 199 \times (10\%)^2)}$$

$$n = \frac{199}{(1 + 199 \times (0,1)^2)}$$

$$n = \frac{199}{(1 + 199 \times (0,01))}$$

$$N = \frac{199}{(1 + 3,5)}$$

$$N = \frac{199}{4,5}$$

$$N = 77,7777778$$

$N = 77,7777778 \Rightarrow$ dibulatkan menjadi 78 responden.

Penelitian ini menggunakan *probability sampling*, di mana sampling yang akan digunakan adalah *Simple Random Sampling Sederhana* dimana populasi dilakukan secara acak ,tanpa memperhatikan strata yang terdapat dalam populasi (Sugiyono, 2012) Pengambilan sampel penelitian yakni dilakukan dengan cara memberikan kuesiner kepada karyawan perusahaan CV.TRADERS INDONESIA..

3.4. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data merupakan daftar yang memiliki cakupan yang luas baik dalam bentuk pernyataan maupun pertanyaan untuk mendapatkan informasi berupa data yang akurat untuk dijadikan bahan penelitian (Sugiyono, 2012) .Dalam penelitian ini menggunakan jenis kuesioner yang diukur dengan pengukuran skala *Likert*.

Menurut (Siregar, 2010) Skala *Likert* merupakan skala yang dalam sistem kerjanya adalah mengukur tentang sikap atau pendapat berdasarkan pada terbentuknya fenomena atau permasalahan yang ada pada objek yang telah ditentukan. Berikut ini tabel 3.2 merupakan penggolongan skor jawaban pada Skala Likert dalam penelitian ini:

Tabel 1.2
Skala Likert

No.	Pendapat	Skor
1.	Sangat Tidak Setuju (STS)	skor 1
2.	Tidak Setuju (TS)	skor 2
3.	Netral (N)	skor 3
4.	Setuju (S)	skor 4
5.	Sangat setuju (SS)	skor 5

Sumber: (Sugiyono, 2012)

3.5. Metode Pengolahan Data Penelitian

Metode pengolahan data pada penelitian ini meliputi pada kegiatan *editing*, *scoring*, *coding*, dan *tabulating* (Siregar, 2010).

3.5.1. Editing

Editing adalah proses yang didapatkan dari hasil observasi yang dilakukan secara langsung turun ke lapangan, yang nantinya akan dilakukan proses melalui seleksi berdasarkan data yang memenuhi syarat atau data yang tidak memenuhi syarat. Agar data hasil observasi di lapangan dapat mengurangi kesalahan yang mungkin bisa terjadi.

3.5.2. Scoring

Scoring adalah suatu kegiatan pendataan dengan cara menyantumkan skor pada pertanyaan-pertanyaan yang memiliki keterkaitan dengan pengetahuan responden. Misalnya tentang jawaban yang benar diberi skor 1 dan pada jawaban yang salah diberi skor 0.

3.5.3. Coding

Coding adalah penyertaan data-data yang disajikan dalam bentuk kode berupa angka maupun huruf, dengan tujuan agar dapat membedakan antara data identitas satu dengan data identitas yang lainnya, kemudian dilakukan proses analisis dari data tersebut.

3.5.4. Tabulating

Tabulating merupakan sebuah proses penempatan yang dilakukan berdasarkan tabel dan kode, sesuai dengan data yang diperoleh secara benar berdasarkan pada kebutuhan analisis penelitian.

3.6. Metode Analisis Data

Berikut adalah metode analisis yang akan digunakan dalam penelitian ini:

3.6.1. Uji Validitas

Validitas merupakan alat ukur yang digunakan untuk mengukur valid atau tidaknya sebuah kuesioner, tergantung dalam sebuah pencapaian saat dilakukannya proses pengukuran (Sulaiman, 2014). Uji signifikan dilakukan dengan cara membandingkan antara nilai r_{hitung} dengan r_{tabel} untuk *degree of freedom* (df) = $n-2$, dalam hal tersebut (n) adalah jumlah sampel penelitian. Pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan SPSS 25 versi 25 yang akan digunakan (*Statistical Package For The Sosial Science*).

3.6.2. Uji Reliabilitas

Uji reabilitas merupakan alat yang digunakan untuk mengukur tingkat keberhasilan atau tidaknya sebuah kuesioner yang terdiri dari beberapa indikator suatu variabel atau konstruk. Maka suatu kuesioner dapat dikatakan reliabel apabila jawaban terhadap pertanyaan tersebut adalah bersifat konsisten atau stabil dari waktu hingga ke waktu. Dalam pengujian reabilitas hanya menggunakan pengukuran sekali dan kemudian hasilnya dibandingkan dengan pertanyaan lain atau mengukur korelasi antar jawaban pertanyaan. Aplikasi SPSS 25 untuk mengukur reabilitas menggunakan uji statistic *Cronbach Alpha*. Maka suatu variabel atau konstruk dapat dikatakan reliabel jika memberikan (lebih dari) nilai

Cronbach alpha > 0,70 dikutip dari (Nunnally,1994) dalam bukunya (Gozali, 2016).

3.6.3. Uji asumsi klasik

3.6.3.1. Uji Normalitas Data

Uji normalitas yakni digunakan di dalam model regresi pada variabel pengganggu atau residual dalam memiliki distribusi secara normal. Dapat diketahui bahwa uji t dan uji F berasumsi bahwa pada nilai residual mengikuti distribusi secara normal. Jika asumsi tersebut tidak diterapkan maka pada uji statistik menjadi tidak valid dalam sampel yang berjumlah kecil. Jadi terdapat dua cara untuk mengetahui apakah residual berdistribusi normal maupun tidak normal yaitu dengan cara menggunakan analisis grafik dan uji statistik (Gozali, 2016).

Pada prinsipnya normalitas dapat diketahui dengan melihat penyebaran data (titik) yakni pada sumbu diagonal dari grafik maupun dengan cara melihat histogram dari residualnya. Berikut merupakan dasar pengambilan keputusan:

- a. Jika data masih menyebar pada sekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal atau grafik histogram maka menunjukkan bahwa pada pola distribusi secara normal, maka pada model regresi dapat memenuhi asumsi normalitas.
- b. Jika data menyebar jauh pada garis diagonal dan atau tidak mengikuti arah garis diagonalnya maupun pada grafik histogram tidak menunjukkan pola distribusi yang normal, maka dengan begitu pada model regresi tidak memenuhi asumsi normalitas.

3.6.3.2. Uji Heteroskedastistas

Menurut (Gozali, 2016) uji *heteroskedastistas* yakni memiliki tujuan untuk menguji apakah di dalam model regresi terjadi ketidaksamaan antara *variance* dari

residual satu pengamatan ke pengamatan lain. Jika *variance* dari satu pengamatan ke pengamatan yang lainnya bersifat tetap, maka disebut *Homoskedastistas* dan jika berbeda maka disebut *Heteroskedastistas*. Maka gambaran tentang model regresi yang baik adalah yang *Homoskedastistas* atau tidak terjadi *Heterodkedastistas*.

Dalam penelitian ini dapat digunakan cara agar dapat mendeteksi bahwa ada tidaknya heteroskedastistas pada penelitian ini yakni dengan melihat Grafik Plot antara nilai prediksi variabel terikat yakni *ZPRED* dengan residualnya *SRESID*. Jadi cara mendeteksi ada dan tidaknya heteroskedastistas dapat dilakukan dengan cara melihat ada tidaknya pola tertentu berdasarkan pada grafik *Scatterplot* yakni antara *SRESID* dan *ZPRED* dimana bahwa sumbu Y adalah Y yang sudah diprediksi, dan sumbu X adalah residual ($Y \text{ diprediksi} - Y \text{ sesungguhnya}$) yang telah di *Studentized* dengan dasar analisis jika sudah tidak ada pola yang jelas, serta pada titik-titik menyebar diatas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi *heteroskedastistas*.

3.6.3.3. Uji Multikolinearitas

Menurut (Gozali, 2016) uji multikolonieritas memiliki tujuan sebagai bentuk pengujian apakah model regresi ditemukan atau tidaknya korelasi antara variabel bebas yakni (independen). Pada model regresi yang dapat dikatakan baik seharusnya tidak terjadi korelasi diantara variabel independen. Ketika variabel independen saling berkorelasi, maka pada variabel-variabel ini tidak ortogonal yang memiliki arti variabel independen yang memiliki nilai korelasi antara sesama variabel independen sama dengan nol. Maka untuk mendeteksi ada atau tidaknya multikolonieritas dalam model regresi dengan cara berikut:

- a. Nilai R^2 menghasilkan suatu estimasi model regresi empiris sangat tinggi, tetapi dilihat secara individual variabel-variabel independen yang baik itu

menunjukkan hasil tidak signifikan yang dapat mempengaruhi variabel dependen.

- b. Tentang analisis matrik korelasi berdasarkan antar variabel independen, jika terdapat korelasi yang cukup tinggi seperti pada umumnya diatas 0,90 maka hal ini dikatakan terdapatnya *multikolonieritas*.
- c. Uji *multikolonieritas* dilihat melalui berdasarkan nilai *tolerance* dan VIF (*Variance inflation factor*) maka, jika $VIF < \text{kurang dari } 10$ dan *tolerance* $> \text{lebih dari } 0,1$ maka dikatakan model regresi bebas multikolonieritas.

3.6.4. Analisis Regresi Linier Berganda

Menurut (Gozali, 2016) analisis regresi linier berganda digunakan sebagai pengukur untuk hubungan baik terdapat 2 variabel maupun lebih untuk menunjukkan terdapatnya hubungan atau tidak. Adapun bentuk persamaan regresi linier berganda yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

$$Y = a + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$$

Keterangan:

Y : Disiplin Kerja Karyawan perusahaan TRADERS INDONESIA

a : Konstanta

β_1 : Koefisien Regresi Supervision (Pengawasan)

β_2 : Koefisien Regresi *Reward*

β_3 : Koefisien Regresi *Punishment*

X1 : Variabel Supervision (Pengawasan)

X2 : Variabel *Reward*

X3 : Variabel *Punishment*

e : Standar eror

3.6.5. Uji Hipotesis

Uji hipotesis dalam hal ini adalah dengan menguji uji f secara simultan dan uji t secara parsial (sendiri-sendiri). Peneliti menggunakan bantuan program SPSS 25 versi 25 (*Statistical Package For The Social Science*) yang akan digunakan.

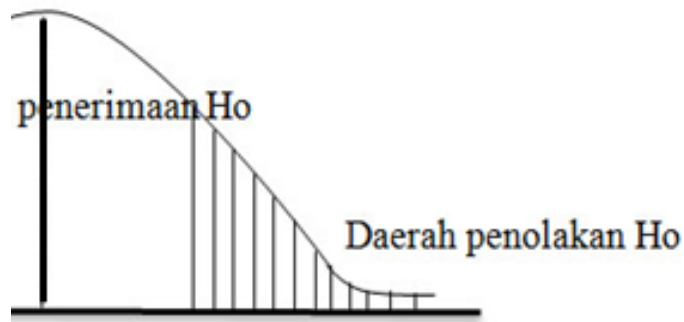
3.6.5.1. Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi (R^2) adalah seberapa jauh kemampuan untuk mengukur secara terpisah dampak variabel bebas, yaitu Supervision (Pengawasan), *Reward*, *Punishment*, variabel terikat, yaitu Disiplin Kerja pada perusahaan CV. TRADERS INDONESIA. Dengan koefisien determinasi dapat diperoleh hasil nilai ukuran besarnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Besarnya koefisien determinasi dapat diketahui dari tampilan *output* SPSS 25 *model summary* pada kolom *adjusted R square*.

3.6.5.2. Uji Signifikan Silmutan (Uji F)

Uji statistik F digunakan untuk menunjukkan apakah semua variabel independen yakni Supervision (Pengawasan), (X_1), *Reward* (X_2), *Punishment*, (X_3), yang dimasukkan kedalam model penelitian apakah memiliki pengaruh secara bersama-sama atau simultan terhadap variabel dependen yakni Disiplin Kerja (Y) Disiplin Kerja pada perusahaan CV. TRADERS INDONESIA (Gozali, 2016).

Uji F dilakukan dengan membandingkan $F_{\text{statistik}}$ dengan F_{tabel} pada tingkat signifikansi 0,05 dengan nilai df 1 (k) variabel bebas dan nilai df 2 ($n-1$). Bila nilai $t_{\text{statistik}}$ lebih dari $> t_{\text{tabel}}$ maka H_a diterima, jika nilai $t_{\text{statistik}}$ kurang dari $< t_{\text{tabel}}$ maka H_a ditolak. Jika $Sig < 0,05$ maka H_a diterima. Dalam uji F digunakan pada grafik yang ditunjukkan pada gambar 3.1 dibawah ini:\



3.6.5.3.

Gambar 1.1
UJI F

pengaruh pada variabel

independen terhadap variabel dependen secara individual. Uji t dilakukan yakni dengan membandingkan $t_{\text{statistik}}$ dengan t_{tabel} yang menunjukkan tingkat signifikan 0,05 dan pada nilai $df (n-k-1)$ (Gozali, 2016). Berikut merupakan kriteria dalam penerimaan H_a sebagai berikut:

- a. Bila nilai pada $t_{\text{statistik}}$ lebih dari $> t_{\text{tabel}}$ maka H_a diterima: bila nilai $t_{\text{statistik}}$ nilainya kurang dari $< t_{\text{tabel}}$ maka H_a ditolak.
- b. Jika probabilitas Sig lebih dari $> 0,05$, maka H_a ditolak: jika Sig kurang dari 0,05 maka H_a diterima.

a) H1 : Diduga Supervision (Pengawasan) berpengaruh terhadap disiplin kerja perusahaan CV.TRADERS

INDONESIA

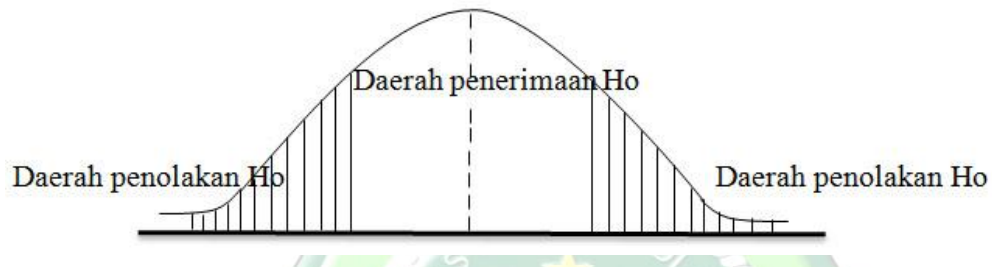
b) H2 : Diduga *Reward* berpengaruh terhadap disiplin kerja perusahaan CV.TRADERS INDONESIA

c) H3 : Diduga *Punishment* berpengaruh terhadap disiplin kerja perusahaan CV.TRADERS INDONESIA

d) H4 : Diduga Supervision (Pengawasan), *Reward*, dan

Punishment secara simultan berpengaruh terhadap disiplin kerja perusahaan CV.TRADERS INDONESIA

Dalam uji 2 arah (uji- t) digunakanya grafik yang ditunjukan pada Gambar dibawah ini:



Gambar 1.2
UJI T



UNISNU
— JEPARA —