

**PENGARUH PENGAWASAN, PENGHARGAAN, DAN  
HUKUMAN TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN  
STUDI PERUSAHAAN CV. TRADERS INDONESIA**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S 1)  
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh.

**RIYAN RUDIK HERMAWAN**

**151110001578**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA  
JEPARA**

**2019**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH PENGAWASAN, PENGHARGAAN, DAN HUKUMAN  
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN STUDI PERUSAHAAN  
CV.TRADERS INDONESIA**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan tim  
penguji skripsi Program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Riyan Rudik Hermawan  
NIM : 151110001578  
Program Studi : Manajemen

**Disetujui Oleh Pembimbing**

**Pembimbing I,**



**(H. Much. Imron, S.E., M.M.)**  
NIY. 1 650802 97 011

**Tanggal 28 Februari 2019**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**PENGARUH PENGAWASAN, PENGHARGAAN, DAN HUKUMAN  
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN STUDI PERUSAHAAN  
CV. TRADERS INDONESIA**

Nama : Riyan Rudik Hermawan  
NIM : 151110001578  
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

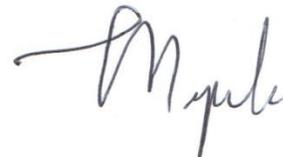
Pada Hari Rabu , Tanggal 20 Maret 2019

Penguji I

penguji II



**(H. Noor Arifin, S.E., M.Si)**  
NIY. 1 680817 08 055



**(Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M)**  
NIY .1 780120 08 049

Mengesahkan,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara



  
**(H. Much Imron, S.E., M.M)**  
NIY. 1 650802 97 011

## HALAMAN MOTTO

|

"Pendidikan Adalah Paspor Untuk Masa Depan, Untuk Besok Milik Mereka Yang Mempersiapkan Diri Untuk Hari Ini." –

- MALCOLM X -

"Bekerjalah Bagaikan Tak Butuh Uang.

Mencintailah Bagaikan Tak Pernah Disakiti.

Menarilah Bagaikan Tak Seorang Pun Sedang Menonton."

- MARK TWAIN -

“Semua Ada Waktunya, Jangan Membandingkan Hidup Anda Dengan Orang Lain,

Tidak Ada Perbandingan Antara Matahari Dan Bulan,

Mereka Akan Bersinar Saat Waktunya Tiba”

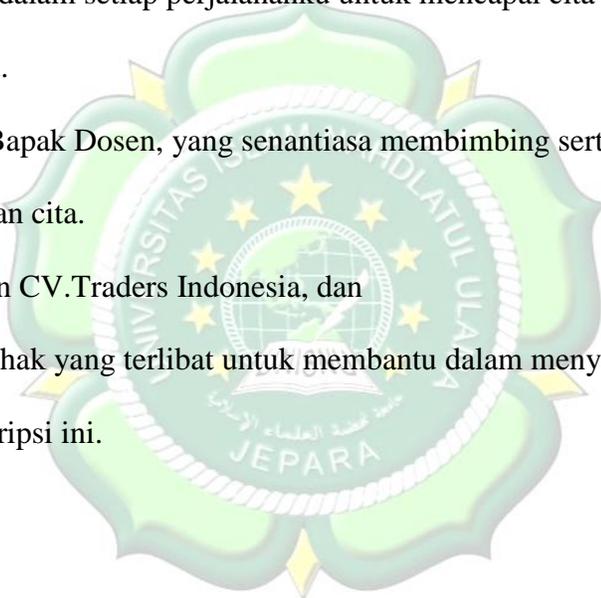
IEDADA

- RIYAN RUDI H -

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Kepada:

1. Ibunda, Ayahanda, Kakanda dan Adinda yang selalu mendukung dan merestui dalam setiap perjalananku untuk mencapai cita dan angan terbaikku.
2. Ibu dan Bapak Dosen, yang senantiasa membimbing serta restu dalam pencapaian cita.
3. Perusahaan CV.Traders Indonesia, dan
4. Semua pihak yang terlibat untuk membantu dalam menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi ini.



UNISNU  
— JEPARA —

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana dari program S-1 jurusan Manajemen. Skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lainnya.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah. Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: “Pengaruh Pengawasan, Penghargaan dan Hukuman Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Studi Perusahaan CV.Traders Indonesia”.
2. Saya juga mengakui dan menyadari bahwa hasil karya akhir ini, dapat di selesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu Bapak **H. Much. Imron , S.E., M.M.**

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 28 Februari 2019



**RIYAN RUDIK HERMAWAN**  
**(151110001578)**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Pengawasan, Penghargaan, Dan Hukuman Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Studi Perusahaan CV.Traders Indonesia”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat dalam menyelesaikan program pendidikan Strata Satu (S1) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU JEPARA).

Bimbingan, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak sangat membantu dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Sa’dullah Assaidi, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.
2. Bapak H. Much. Imron, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, saran, masukan dan semangat bagi penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Bapak A. Khoirul Anam, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan dukungan dan pengarahan nasehat selama perkuliahan S1 Reguler 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU JEPARA).

4. Seluruh dosen pengajar, staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU JEPARA).
5. Kepada yang terhormat Ayahanda dan Ibunda tercinta
6. Terimakasih Kepada Kakanda dan Adinda saya yang sabar untuk saya.
7. Terimakasih Kepada Ahmad Rudianto, Hanafiah Lukman, Khabib Nur Alfian, Miftah Nuril A, Redi Setyadi dan Terutama Sahabat Aula Lutfi Nufriyan yang sering membantu saya dalam proses pengerjaan T.A ini.
8. Semua sahabat seperjuangan TIM KKN 2018 Desa Damarwulan, Kec. Keling, Kab.Jepara, sukses untuk kita semua kawan semoga Allah memberkati setiap doa dan masa depan kita. Susah senang selalu bersama selama 55 hari semoga tidak putus tali silaturahmi kita setelah KKN Desa Damarwulan 2018 ini. Untuk Ricky Khoirul Umam (Kormades-ku yang selalu aku repotkan), Vinda Yuni Prahastia (Bu kos yang baik dan cakep), Idran Yusuf (Kawan yang baik), Maulidin Nur Asyar (Kawan yang jujur dan lucu, apa adanya), M.Imam Al Azhar (Pebisnis muda yang hebat), Elinda Dyah Evisa EDE (Pendiam, diam-diam cakep dan cerdas serta Lucu), Zulia Safitri (Kawan yang cakep dan juga visioner), Nita Ayu fitriyani (Temen yang baik dan murah hati), Rumi Tri Mulyani( Selalu Ramah), Muthiyatul Amriyah (Pekerja keras demi masa depan), Mu'avidayanti(Quite,but she is very coll and smart girl), Amirotul Asqiyak (Kocak,cantik dan pemberani). Pak Vivin, Sofyan , Mala,

Kelurga Besar Silat Persaudaraan Rasa Tunggal, Pak Ismadi, Pak Petinggi dan Bu Petinggi Desa Damarwulan terima kasih.

9. Ucapan terima kasih juga kepada Andris Auliyanto dan Ferry Adiyon I.
10. Ucapan terima kasih juga kepada Indonesia Mati Lampu: Ahmad Irfandi yang selalu saya repotkan selalu, Fahrur Rozi, Yazed Masdar, Ari Duwikusuka, Ahmad Afifuniam, Idran Yusuf, Fahrudin Irsal dkk.
11. Teman seperjuangan Organisasi HMPSM, PMII R.A KARTINI, UKM OPOR, MSDM, M.PEMASARAN , M.KEUANGAN dan seluruh ormawa intra kampus telah memberikan keceriaan, pengalaman, & persahabatan.
12. Ibu Silvani Amalia dan Mas Arif beserta karyawan CV Traders Indonesia yang telah memberikan ijin untuk kelancaran penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan kesalahan Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi perusahaan dan yang terkait yaitu FEB UNISNU JEPARA, diri pribadi penulis dan para pembaca.

Jepara, 28 Februari 2019

Penulis,

**RIYAN RUDIK HERMAWAN**  
**NIM. 151110001578**

**PENGARUH PENGAWASAN, PENGHARGAAN DAN HUKUMAN  
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN STUDI PERUSAHAAN  
CV. TRADERS INDONESIA**

**Riyan Rudik Hermawan<sup>1)</sup>**

<sup>1)</sup>Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, UNISNU Jepara  
email:riyanrudik@gmail.com

**ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul Pengaruh Pengawasan, Penghargaan dan Hukuman Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Studi Perusahaan CV. TRADERS INDONESIA. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bentuk, persepsi responden menganalisis pengaruh pengawasan, *reward* dan *punishment* terhadap disiplin kerja karyawan Pada Perusahaan CV. TRADERS INDONESIA. Populasi pada penelitian ini sebanyak 199 orang yang terdiri dari seluruh karyawan, dimana yang menjadi sampel pada penelitian ini sebanyak 78 orang responden dengan menggunakan rumus slovin. Penelitian ini menggunakan Teknik Sampling probability sampling, di mana sampling yang akan digunakan adalah Simple Random Sampling dimana populasi dilakukan secara acak, tanpa memperhatikan strata yang terdapat dalam populasi. Hasil persamaan regresi  $Y = 5,418 + 0,174 + 0,033 + 1,663$ . Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Pengawasan dan *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja. Variabel *Reward* tidak berpengaruh signifikan terhadap Disiplin kerja. Sedangkan secara simultan variabel Pengawasan, Penghargaan dan Hukuman berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja. Nilai koefisien Determinasi dalam penelitian ini yaitu 0,855. Hal ini berarti kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen sebesar 0,855 atau 85,5% sedangkan sisanya 14,5% dijelaskan faktor lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci:** Pengawasan, *Reward*, *Punishment*, Disiplin Kerja

**THE EFFECT OF SUPERVISION, AWARDS AND PUNISHMENT ON THE  
DISCIPLINE OF EMPLOYEE STUDIES IN INDONESIA CV. TRADERS  
COMPANIES**

**Riyan Rudik Hermawan<sup>1)</sup>**

**<sup>1)</sup>Management Economics and Business Faculty, UNISNU JEPARA**

*email:riyanrudik@gmail.com*

**ABSTRACT**

*This study entitled The Effect of Supervision, Reward and Punishment on Employee Studies Work Discipline in Indonesian CV. TRADERS Companies. The purpose of this study was to determine the shape, perception of the respondents to analyze the effect of supervision, reward and punishment on employee work discipline on Indonesian CV. TRADERS Companies. The population in this study were 199 people consisting of all employees, of which the sample in this study were 78 respondents using the Slovin formula. This research uses probability sampling technique, where the sampling that will be used is Simple Random Sampling where the population is done randomly, regardless of the strata contained in the population. The results of the regression equation  $Y = 5.418 + 0.174 + 0.033 + 1.6663$ . The results of this study indicate that the variables of Supervision and Punishment have a significant effect on work discipline. Variable rewards have no significant effect on work discipline. While simultaneously the variables of Supervision, Award and Punishment have a significant effect on work discipline. Determination coefficient value in this study is 0.855. This means that the ability of the independent variable to explain the dependent variable is 0.855 or 85.5% while the remaining 14.5% is explained by other factors outside of this study.*

**— JEPARA —**

**Keywords:** *Supervision, Reward, Punishment, and Work Discipline*

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK .....	x
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xviii
DAFTAR GAMBAR .....	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup (Batasan Masalah) .....	9

1.3. Rumusan Masalah.....	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	10
1.5. Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>12</b>
2.1. Landasan Teori.....	12
2.1.1. Pengertian Disiplin kerja.....	12
2.1.2. Pengertian Pengawasan ( <i>Supervision</i> ).....	19
2.1.3. Pengertian Penghargaan ( <i>Reward</i> ).....	25
2.1.4. Pengertian Hukuman ( <i>Punishment</i> ).....	30
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	35
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	39
2.4. Perumusan Hipotesis Penelitian.....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>42</b>
3.1. Variabel penelitian dan Definisi operasional variabel.....	42
3.1.1. Variabel penelitian.....	42
3.1.2. Definisi Operasional Variabel.....	43
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	45
3.2.1. Jenis Data.....	45

3.2.2.	Sumber Data .....	45
3.3.	Populasi, Sampel, Ukuran Sampel, Dan Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.3.1.	Populasi .....	45
3.3.2.	Jumlah Sampel .....	46
3.3.3.	Teknik Pengambilan Sampel.....	46
3.4.	Metode Pengumpulan Data .....	48
3.5.	Metode Pengolahan Data Penelitian .....	48
3.5.1.	Editing .....	48
3.5.2.	Scoring .....	49
3.5.3.	Coding .....	49
3.5.4.	Tabulating.....	49
3.6.	Metode Analisis Data .....	49
3.6.1.	Uji Validitas .....	49
3.6.2.	Uji Reliabilitas.....	50
3.6.3.	Uji asumsi klasik .....	50
3.6.4.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
3.6.5.	Uji Hipotesis.....	54
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>58</b>

4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	58
4.1.1.	Gambaran Singkat CV.Traders Indonesia.....	58
4.1.2.	Produk Yang Dihasilkan .....	60
4.1.3.	Struktur Organisasi.....	60
4.1.4.	Visi dan Misi .....	62
4.2.	Deskripsi Responden .....	62
4.2.1.	Deskripsi Responden Berdasarkan.....	63
4.2.2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	64
4.2.3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pekerjaan .....	65
4.2.4.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	67
4.2.5.	Deskripsi Responden Berdasarkan Status .....	67
4.3.	Diskripsi Variabel.....	68
4.3.1.	Variabel Pengawasan (X1).....	68
4.3.2.	Variabel <i>Reward</i> (X2) .....	73
4.3.3.	Variabel <i>Punishment</i> (X3).....	75
4.3.4.	Variabel Disiplin Kerja (Y).....	77
4.4.	Analisis Data.....	82
4.4.1.	Uji Validitas .....	82

4.4.2.	Uji Reabilitas.....	84
4.5.	Uji Asusmi Klasik .....	85
4.5.1.	Uji Normalitas .....	85
4.5.2.	Uji Heteroskedastitas.....	88
4.5.3.	Uji Multikolonieritas .....	91
4.6.	Koefisien Determinasi .....	92
4.7.	Uji Hipotesis .....	93
4.8.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	93
4.8.1.	Uji Signifikan Simultan (Uji-F) .....	95
4.8.2.	Uji Signifikan Parsial (Uji-T).....	96
4.9.	Pembahasan .....	100
4.9.1.	Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja (Studi Perusahaan CV.Traders Indonesia).....	100
4.9.2.	Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Disiplin Kerja (Studi Perusahaan CV.Traders Indonesia).....	101
4.9.3.	Pengaruh <i>Punishment</i> Terhadap Disiplin Kerja (Studi Perusahaan CV.Traders Indonesia).....	102
4.9.4.	Pengaruh Pengawasan, <i>Reward</i> , <i>Punishment</i> Terhadap Disiplin Kerja (Studi Perusahaan CV.Traders Indonesia).....	103

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>105</b>
<b>5.1. Kesimpulan .....</b>	<b>105</b>
<b>5.2. Saran .....</b>	<b>107</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>109</b>
<b>Bibliography.....</b>	<b>109</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>113</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Absensi Karyawan Perusahaan CV.TRADERS INDONESIA Tahun 2018.6	
Tabel 1.2 Absensi Karyawan Perusahaan CV.TRADERS INDONESIA Tahun 20187	
Tabel 1.3 Jumlah Ketidak Hadiran Karyawan TRADERS INDOSESIA Dalam Persen .....	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	35
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel .....	43
Tabel 3.2 Skala Likert .....	48
Tabel 4.1 Struktire Organisasi.....	61
Tabel 4.2 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner .....	63
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	63
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia .....	64
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Pekerjaan .....	65
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	67
Tabel 4.7 Deskripsi Responden Berdasarkan Status .....	68
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengawasan.....	69
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Reward</i> .....	73
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Punishment</i> .....	76
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	78
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas.....	83
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas .....	84
Tabel 4.14 Hasil Uji Reabilitas Simultan.....	84

Tabel 4.15 Kolmogorov-Smirnov Test .....	87
Tabel 4.16 Uji Glejser .....	90
Tabel 4.17 Uji Multikoloieritas .....	91
Tabel 4.18 Nilai Koefisien Determinasi .....	92
Tabel 4.19 Hasil Regresi Linier Berganda .....	93
Tabel 4.20 Hasil Uji F .....	95
Tabel 4.21 Hasil Uji t .....	97
Tabel 4.22 Ihtisar Hasil Penelitian .....	104



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis.....	40
Gambar 3.1 UJI F .....	55
Gambar 3.2 UJI T.....	57
Gambar 4.1 Denah Layout CV.Traders Indonesia.....	59
Gambar 4.2 Grafik Normal Probability Plot .....	86
Gambar 4.3 Scatterplot Uji Heteroskedastistas.....	89
Gambar 4.4 Daerah Penerimaan Uji F .....	96
Gambar 4.5 Daerah Penerimaan Uji Hipotesis 1 .....	98
Gambar 4.6 Daerah Penerimaan Uji Hipotesis 2 .....	99
Gambar 4.7 Daerah Penerimaan Uji Hipotesis 3 .....	100

— JEPARA —

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1: KUISIONER .....	114
LAMPIRAN 2: TANGGAPAN RESPONDEN .....	118
LAMPIRAN 3: DESKRPSI RESPONDEN .....	130
LAMPIRAN 4: DESKRIPSI FREKUENSI VARIABEL .....	141
LAMPIRAN 5: HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS .....	156
LAMPIRAN 6: UJI NORMALITAS .....	166
LAMPIRAN 7: UJI HETEROSKEDASTISTAS .....	167
LAMPIRAN 8: UJI MULTIKOLONIERITAS .....	169
LAMPIRAN 9: ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA.....	170
LAMPIRAN 10: UJI KOEFISIEN DETERMINASI .....	171
LAMPIRAN 11: UJI T (PARSIAL) .....	172
LAMPIRAN 12: UJI F (SIMULTAN).....	173
LAMPIRAN 13: R TABEL .....	174
LAMPIRAN 14: T TABEL.....	175
LAMPIRAN 15: F TABEL.....	176
LAMPIRAN 16: SURAT IJIN PENELITIAN DARI UNISNU .....	177
LAMPIRAN 17: SURAT KETERANGAN CV. TRADERS INDONESIA .....	178
LAMPIRAN 18: FOTO DOKUMENTASI .....	179
LAMPIRAN 19: BIODATA PRIBADI.....	180
LAMPIRAN 20 SURAT PLAGIARISME .....	181