


## Lampiran 1 Surat Penelitian dari UNISNU

Cendekia dan berakhlakul karimah



**UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA (UNISNU) JEPARA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)**  
**PROGRAM STUDI :**

- MANAJEMEN ( Akreditasi BAN-PT Nomor : 1689/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2016 )
- AKUNTANSI ( Akreditasi BAN-PT Nomor : 0174/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2017 )
- EKONOMI ISLAM ( Akreditasi BAN-PT Nomor :362/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2018 )

---

Jl. Tamansiswa (Pekeng) Tahunan Jepara 59427 Telp : (0291) 54260907  
 e-mail : feb@unisnu.ac.id http://www.feb.unisnu.ac.id

Nomor : 103/UNISNU-FEB/II/2021  
 Lamp : -  
 Hal : Izin Riset

Kepada Yth  
**UD. BEN UNIQUE ART**  
 di  
 Jepara

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Diberitahukan dengan hormat bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara :

**N a m a** : Muhammad Sabiq Romdhoni  
**NIM** : 171110002137  
**Jurusan** : Manajemen  
**Tempat/Tgl Lahir** : Jepara, 22 Januari 1998  
**Alamat** : Candi Banjaran RT. 05 / Rw. 01 Bangsri Jepara

Yang bersangkutan sangat membutuhkan data sehubungan dengan penulisan skripsi yang berjudul: **"FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI STRESS KERJA DI UD. BEN UNIQUE ART"**


Dosen Pembimbing : Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M.

Mohon bapak/ibu berkenan memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk melaksanakan penelitian di UD. BEN UNIQUE ART.

Demikian Permohonan kami, atas bantuan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jepara, 13 Februari 2021  
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
 UNISNU Jepara




**H. MUCH. IMRON, S.E. M.M.**  
 NIT. 1 650802 97 011

## Lampiran 2 Surat Penelitian dari Instansi



**BEN UNIQUE, art**  
Central Antiq & Rustic Furniture

Office: Jln. Jembatan Reco No.04 Banjaran RT.04 RW.08 Bangsri Jepara Central Java - INDONESIA 59453  
Phone : +6282327099123  : +6282136410173 Email : ben\_unique\_art@yahoo.co.id

Nomor : 083/BUQ-MAR/II/2021  
Lamp : -  
Hal : Pemberian Izin

Kepada Yth  
UNISNU – FEB  
di Jepara

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Menanggapi surat dengan nomor 103/UNISNU-FEB/II/2021 dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara.  
Dengan ini kami memberikan Izin kepada :

Nama : MUHAMMAD Sabiq Romdhoni  
NIM : 171110002137  
Jurusan : Manajemen  
Alamat : Candi Banjaran RT.05 / Rw.01 Bangsri Jepara

Untuk melaksanakan penelitian penelitian di UD. BEN UNIQUE, ART.

Demikian pemberian izin dari kami agar digunakan sebagaimana mestinya.  
Terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Jepara, 8 Maret 2021  
UD. BEN UNIQUE, ART  
  
SHEIKH L.H.S.  
Direktur

Lampiran 3 Lembar Kuesioner

**KUESIONER PENELITIAN**  
**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI STRES KERJA DI UD.**  
**BEN UNIQUE ART (CENTRAL ANTIQ & RUSTIC FURNITURE)**  
**JEPARA**

*Assalammu'alaikum, Wr. Wb.*

Dengan Hormat,

Saya Muhammad Sabiq Romdhoni NIM. 171110002137 mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara yang saat ini sedang melakukan penelitian sebagai tugas akhir (skripsi). Dengan demikian, saya meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian ini.

Dalam kuesioner ini, tidak terdapat jawaban salah atau benar. Bapak/Ibu/Saudara/i hendaknya mengisi sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dan memastikan tidak ada jawaban yang terlewat. Sebagai peneliti, saya terikat dalam kode etik psikologi dimana saya memiliki kewajiban untuk menjaga kerahasiaan data responden dan hanya menggunakan data untuk kepentingan penelitian.

Sebelum menjawab kuesioner di mohon Bapak/Ibu/Saudara/i untuk melengkapi identitas dan membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian. Atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara, saya ucapkan terimakasih.

*Wassalammu'alaikum, Wr. Wb*

Hormat Saya,

Peneliti

### A. Cara Mengisi Jawaban

Beri tanda tingkat persetujuan anda terhadap pertanyaan-pertanyaan berikut pada salah satu jawaban yang ada menurut pendapat anda tentang pertanyaan tersebut.

### B. Pertanyaan Kuesioner Bagian Pertama

Mohon dicoret yang tidak perlu atau lingkari jawaban Anda :

1. Jenis kelamin : Pria/Wanita
2. Usia :
  - a. 20 – 30 tahun
  - b. 31 – 40 tahun
  - c. 41 – 50 tahun
  - d. >50 tahun
3. Pendidikan terakhir:
  - a. SD
  - b. SMP
  - c. SMA
  - d. Diploma
  - e. S1

### C. Daftar Kuesioner

#### Petunjuk Pengisian :

Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan salah satu jawaban dengan memberikan tanda cek (√) pada kolom yang sudah disediakan, dengan petunjuk sebagai berikut :

- |     |                           |    |                    |
|-----|---------------------------|----|--------------------|
| STS | = Sangat Tidak Setuju (1) | TS | = Tidak Setuju (2) |
| N   | = Netral (3)              | S  | = Setuju (4)       |
| SS  | = Sangat Setuju (5)       |    |                    |

### A. Variabel X1 Karakteristik pekerjaan

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Pekerjaan yang diberikan membutuhkan beragam ketrampilan dalam menyelesaikannya					
2.	Perusahaan memaparkan secara rinci tugas yang diemban oleh karyawan					
3.	Tugas yang diberikan kepada karyawan memiliki arti penting bagi karyawan					
4.	Dalam pelaksanaan pekerjaan karyawan memiliki kebebasan dalam menentukan prosedur dan jadwal pelaksanaan					
5.	Karyawan mempunyai banyak informasi yang penting tentang kondisi kerja yang dihadapi sekarang terutama dalam membantu kelancaran kerja					
Alasan:						

### B. Variabel X2 Lingkungan Kerja Fisik

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Penerangan diruang kerja karyawan sudah baik, sehingga membantu pelaksanaan kerja					
2.	Kondisi ruangan (lantai, dinding, jendel, dll) ditempat bekerja selalu dalam keadaan bersih					
3.	Kondisi tembok diruang kerja berwarna cerah sehingga membuat suasana menjadi cerah					
4.	Di ruang kerja bagian produksi terpisah dengan ruang kerja administrasi untuk mengurangi suara mesin dari ruang produksi					
5.	Disetiap ruang kerja karyawan harus menjaga kebersihan setelah selesai bekerja					
6.	Ruang gerak kerja karyawan dan keamanan kerja seperti K3 disiapkan oleh perusahaan					
Alasan:						

### C. Variabel X3 Konflik Kerja

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Antar karyawan tidak jarang terjadi Kesalahan komunikasi					
2.	Antar karyawan tidak jarang terjadi perbedaan tujuan					
3.	Antar karyawan tidak jarang memiliki perbedaan dalam penilaian desain pekerjaan					
4.	Adanya saling ketergantungan antar karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan					
5.	Tidak semua karyawan menerima dengan baik metode kerja baru untuk menyelesaikan pekerjaannya					
Alasan:						

### D. Variabel Y Stres Kerja

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Target perusahaan dan tuntutan tugas terlalu tinggi.					
2.	Beban pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan terlalu banyak sesuai dengan kemampuan karyawan					
3.	Pelaksanaan pekerjaan menggunakan waktu kerja yang mendesak					
4.	Tanggung jawab pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai sangat besar					
5.	Tidak semua karyawan menerima dengan baik metode kerja baru untuk menyelesaikan pekerjaannya.					
Alasan:						

## Lampiran 4 Hasil Kuesioner

karakteristik pekerjaan (X1)						
NO	X <sub>1.1</sub>	X <sub>1.2</sub>	X <sub>1.3</sub>	X <sub>1.4</sub>	X <sub>1.5</sub>	SCORE
1	4	5	4	4	5	22
2	5	4	5	4	5	23
3	5	4	4	4	4	21
4	5	4	5	4	5	23
5	5	5	4	5	5	24
6	4	3	4	4	4	19
7	5	4	5	4	5	23
8	5	4	4	4	4	21
9	5	5	5	5	4	24
10	4	5	4	5	4	22
11	5	5	4	5	5	24
12	5	5	5	4	4	23
13	5	5	5	5	5	25
14	5	4	5	4	5	23
15	4	4	3	4	3	18
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	4	4	5	23
18	4	5	5	5	5	24
19	5	4	4	5	5	23
20	5	5	5	5	5	25
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	5	4	5	4	5	23
25	5	4	5	4	5	23
26	4	4	4	4	4	20
27	5	4	5	4	5	23
28	5	3	5	4	5	22
29	5	4	4	4	3	20
30	3	4	3	4	4	18
31	5	5	4	4	4	22
32	4	4	5	3	4	20
33	5	4	4	5	5	23
34	5	4	3	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20

karakteristik pekerjaan (X1)						
NO	X <sub>1.1</sub>	X <sub>1.2</sub>	X <sub>1.3</sub>	X <sub>1.4</sub>	X <sub>1.5</sub>	SCORE
36	3	4	4	4	3	18
37	4	4	4	3	3	18
38	4	4	3	4	4	19
39	5	4	3	4	3	19
40	3	3	4	5	3	18
41	5	4	3	4	4	20
42	4	5	4	4	4	21
43	4	3	3	4	3	17
44	3	3	3	4	2	15
45	4	4	4	4	4	20
46	5	4	4	4	3	20
47	4	3	4	3	4	18
48	4	4	4	3	4	19
49	4	3	4	4	4	19
50	4	4	4	3	4	19
51	3	3	3	4	3	16
52	4	4	4	4	4	20
53	4	4	4	4	4	20
54	4	5	4	4	4	21
55	4	4	4	3	4	19
56	4	4	4	4	4	20
57	3	4	4	3	3	17
58	4	4	4	4	3	19
59	4	3	3	4	3	17
60	4	3	4	3	4	18
61	4	3	4	3	4	18
62	5	4	4	3	4	20
63	4	3	4	4	4	19
	273	254	257	253	256	910



lingkungan kerja fisik (X2)							
NO	X <sub>2.1</sub>	X <sub>2.2</sub>	X <sub>2.3</sub>	X <sub>2.4</sub>	X <sub>2.5</sub>	X <sub>2.6</sub>	SCORE
1	5	4	4	4	4	4	25
2	4	4	5	4	5	5	27
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	4	4	28
5	4	4	5	4	4	4	25
6	5	4	3	4	3	3	22
7	4	4	5	4	4	4	25
8	5	4	5	4	5	5	28
9	3	4	4	4	4	4	23
10	5	4	4	4	5	5	27
11	4	5	4	4	4	4	25
12	5	5	5	5	4	4	28
13	5	4	5	4	5	5	28
14	5	4	4	4	4	4	25
15	4	5	4	5	4	4	26
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	4	4	5	5	26
18	4	5	5	5	4	4	27
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	3	4	3	4	4	22
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	5	5	26
23	4	4	5	5	4	4	26
24	4	4	4	4	3	4	23
25	4	4	3	4	4	4	23
26	4	4	4	4	3	3	22
27	4	3	5	5	4	4	25
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	4	4	4	5	5	26
30	4	4	5	4	4	4	25
31	5	5	4	5	5	5	29
32	4	4	5	4	4	4	25
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	4	4	4	3	3	22
35	4	4	3	4	4	4	23
36	3	3	4	3	4	4	21
37	5	4	4	4	4	4	25

lingkungan kerja fisik (X2)							
NO	X <sub>2.1</sub>	X <sub>2.2</sub>	X <sub>2.3</sub>	X <sub>2.4</sub>	X <sub>2.5</sub>	X <sub>2.6</sub>	SCORE
38	4	4	4	4	4	4	24
39	5	5	4	5	4	4	27
40	5	4	4	4	4	4	25
41	4	4	4	4	3	4	23
42	4	4	3	4	4	4	23
43	4	4	4	3	3	3	21
44	3	2	3	2	3	3	16
45	3	3	3	3	3	4	19
46	3	4	4	4	3	3	21
47	4	3	3	2	3	3	18
48	4	3	3	3	4	4	21
49	3	4	4	4	3	3	21
50	4	3	3	3	4	4	21
51	3	4	4	4	4	4	23
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	4	4	4	4	4	24
54	3	4	4	4	4	4	23
55	4	4	3	4	4	4	23
56	4	4	4	4	4	5	25
57	3	3	4	2	4	4	20
58	4	4	4	2	4	4	22
59	4	4	4	3	4	5	24
60	4	4	4	3	4	3	22
61	4	4	4	3	4	4	23
62	5	5	4	5	4	5	28
63	4	2	4	2	4	4	20
	256	248	254	242	249	254	1067

konflik kerja (X3)						
NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	SCORE
1	4	4	5	4	5	22
2	5	4	5	4	5	23
3	4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	5	23
5	4	5	4	4	5	22
6	4	4	4	4	4	20
7	5	3	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	5	5	5	4	5	24
10	4	4	4	4	4	20
11	5	3	5	4	5	22
12	5	5	5	4	5	24
13	5	4	5	4	4	22
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	5	4	5	22
16	5	5	5	5	4	24
17	3	3	3	3	3	15
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	5	5	5	5	24
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	5	4	4	4	5	22
24	4	4	4	4	4	20
25	3	4	3	4	3	17
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	5	4	5	4	5	23
29	5	4	5	4	5	23
30	5	5	5	5	5	25
31	5	4	5	5	5	24
32	5	4	5	4	4	22
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	5	4	5	4	5	23
37	5	5	5	5	5	25

konflik kerja (X3)						
NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	SCORE
38	5	4	5	4	5	23
39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	5	25
41	4	4	4	4	4	20
42	5	4	5	4	5	23
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20
45	4	3	4	3	4	18
46	5	4	5	4	5	23
47	4	3	4	3	4	18
48	5	4	5	4	5	23
49	4	3	4	3	4	18
50	5	4	5	4	5	23
51	3	3	3	3	3	15
52	4	4	4	4	4	20
53	4	4	4	4	4	20
54	4	3	4	4	4	19
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	4	4	3	4	3	18
58	4	4	4	4	4	20
59	4	3	4	3	4	18
60	4	3	4	3	4	18
61	4	3	4	3	4	18
62	5	4	5	4	5	23
63	4	4	4	3	4	19
	273	250	273	250	272	955

stres kerja (Y)						
NO	Y <sub>1</sub>	Y <sub>2</sub>	Y <sub>3</sub>	Y <sub>4</sub>	Y <sub>5</sub>	SCORE
1	5	5	5	3	5	23
2	5	5	4	5	5	24
3	5	5	4	4	5	23
4	5	5	4	4	5	23
5	4	5	5	4	5	23
6	4	4	3	4	4	19
7	5	5	4	5	5	24
8	4	4	4	3	4	19
9	4	5	5	5	5	24
10	4	4	5	4	4	21
11	5	5	5	4	5	24
12	5	5	5	4	5	24
13	5	5	4	3	5	22
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	5	3	4	20
16	5	5	4	5	5	24
17	4	4	3	4	4	19
18	4	5	4	4	5	22
19	4	4	4	4	4	20
20	5	5	5	4	5	24
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	5	5	4	4	5	23
24	4	4	4	4	4	20
25	3	3	3	4	3	16
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	3	4	19
28	5	5	4	4	5	23
29	5	5	4	4	5	23
30	5	5	5	4	5	24
31	5	5	5	5	5	25
32	5	5	4	4	5	23
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	5	5	3	3	5	21
37	4	5	5	4	5	23

stres kerja (Y)						
NO	Y <sub>1</sub>	Y <sub>2</sub>	Y <sub>3</sub>	Y <sub>4</sub>	Y <sub>5</sub>	SCORE
38	5	5	4	4	5	23
39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	4	5	24
41	4	4	4	4	4	20
42	5	5	4	4	5	23
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	2	4	18
45	4	4	3	3	4	18
46	5	5	2	2	5	19
47	4	4	3	2	4	17
48	5	5	4	3	5	22
49	4	4	3	4	4	19
50	5	5	4	2	5	21
51	3	2	2	3	2	12
52	4	4	4	4	4	20
53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	4	20
55	4	4	4	4	4	20
56	4	4	4	4	4	20
57	3	3	3	3	3	15
58	4	4	4	4	4	20
59	4	4	2	3	4	17
60	4	4	3	4	4	19
61	4	4	3	4	4	19
62	5	5	4	4	5	23
63	4	4	3	4	4	19
	274	277	248	239	277	

## Lampiran 5 Analisis SPSS variabel karakteristik pekerjaan

**Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.727	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	17.50	2.741	.506	.674
x2	17.83	2.902	.357	.732
x3	17.73	2.478	.571	.646
x4	17.83	3.040	.446	.699
x5	17.63	2.447	.578	.643

## Lampiran 6 Analisis SPSS variabel lingkungan kerja fisik

**Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	6

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	20.93	4.616	.712	.822
x2	20.97	4.240	.706	.817
x3	20.73	4.547	.471	.865
x4	20.87	4.395	.621	.834
x5	20.93	4.202	.685	.821
x6	20.90	4.300	.705	.818



## Lampiran 7 Analisis SPSS variable konflik kerja

**Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	16.90	2.990	.658	.803
x2	17.13	3.499	.458	.854
x3	16.87	2.671	.839	.745
x4	17.17	3.799	.565	.833
x5	16.87	2.809	.752	.774

## Lampiran 8 Analisis SPSS variable stress kerja

**Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	5

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	17.33	2.989	.760	.786
y2	17.23	2.737	.922	.737
y3	17.57	3.495	.411	.884
y4	17.70	4.010	.329	.885
y5	17.23	2.737	.922	.737

## Lampiran 9 Analisis Regresi Linier

**Regression****Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
stres_kerja	20.87	2.568	63
karakteristik_pekerjaan	20.52	2.375	63
lingkungan_kerja_fisik	23.86	2.589	63
konflik_kerja	20.92	2.351	63

**Correlations**

		stres_ kerja	karakteristik_ pekerjaan	lingkungan_ kerja_fisik	konflik_ kerja
Pearson Correlation	stres_kerja	1.000	.458	.519	.840
	karakteristik_pekerjaan	.458	1.000	.490	.204
	lingkungan_kerja_fisik	.519	.490	1.000	.348
	konflik_kerja	.840	.204	.348	1.000
Sig. (1- tailed)	stres_kerja	.	.000	.000	.000
	karakteristik_pekerjaan	.000	.	.000	.054
	lingkungan_kerja_fisik	.000	.000	.	.003
	konflik_kerja	.000	.054	.003	.
N	stres_kerja	63	63	63	63
	karakteristik_pekerjaan	63	63	63	63
	lingkungan_kerja_fisik	63	63	63	63
	konflik_kerja	63	63	63	63

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	konflik_kerja, karakteristik_pekerjaan, lingkungan_kerja_fisik <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: stres\_kerja

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.898 <sup>a</sup>	.806	.796	1.160	1.926

a. Predictors: (Constant), konflik\_kerja, karakteristik\_pekerjaan, lingkungan\_kerja\_fisik

b. Dependent Variable: stres\_kerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	329.536	3	109.845	81.573	.000 <sup>b</sup>
	Residual	79.448	59	1.347		
	Total	408.984	62			

a. Dependent Variable: stres\_kerja

b. Predictors: (Constant), konflik\_kerja, karakteristik\_pekerjaan, lingkungan\_kerja\_fisik

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-4.738	1.762		-2.689	.009		
	karakteristik_pekerjaan	.255	.071	.235	3.575	.001	.759	1.318
	lingkungan_kerja_fisik	.144	.068	.146	2.116	.039	.696	1.437
	konflik_kerja	.810	.067	.741	12.100	.000	.877	1.140

a. Dependent Variable: stres\_kerja

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions		
					karakteristik_pekerjaan	lingkungan_kerja_fisik	konflik_kerja_fisik
1	1	3.979	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.010	19.653	.01	.39	.03	.57
	3	.006	26.069	.06	.37	.97	.04
	4	.005	27.969	.94	.24	.00	.39

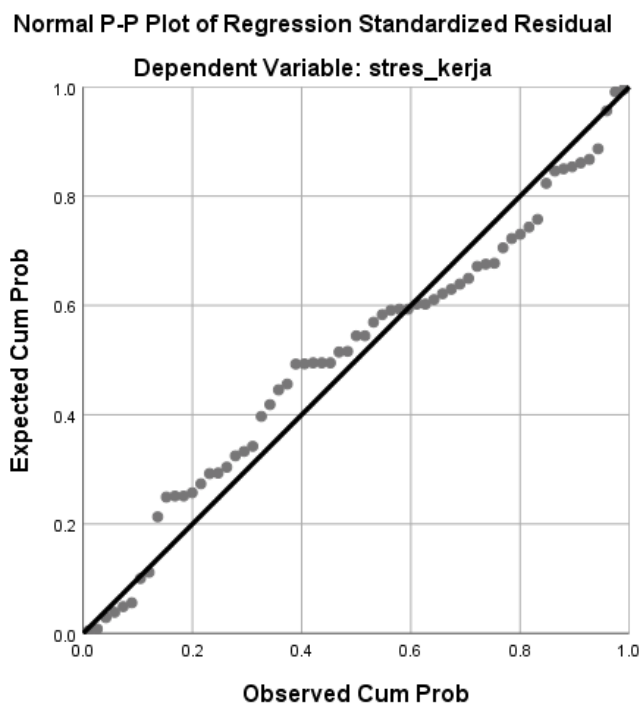
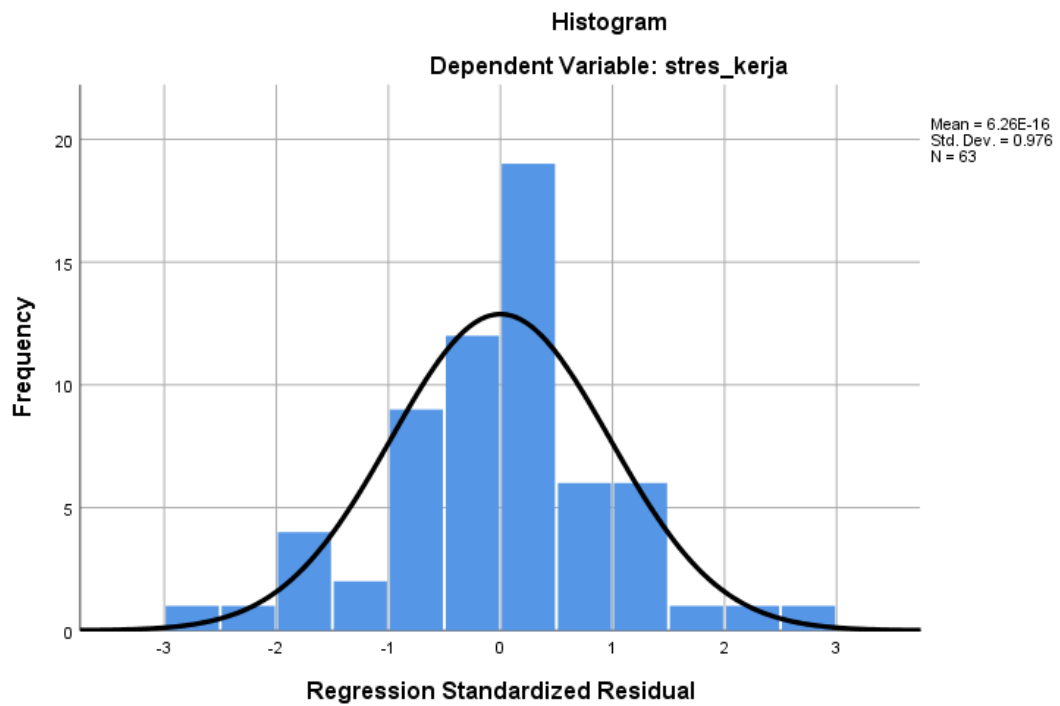
a. Dependent Variable: stres\_kerja

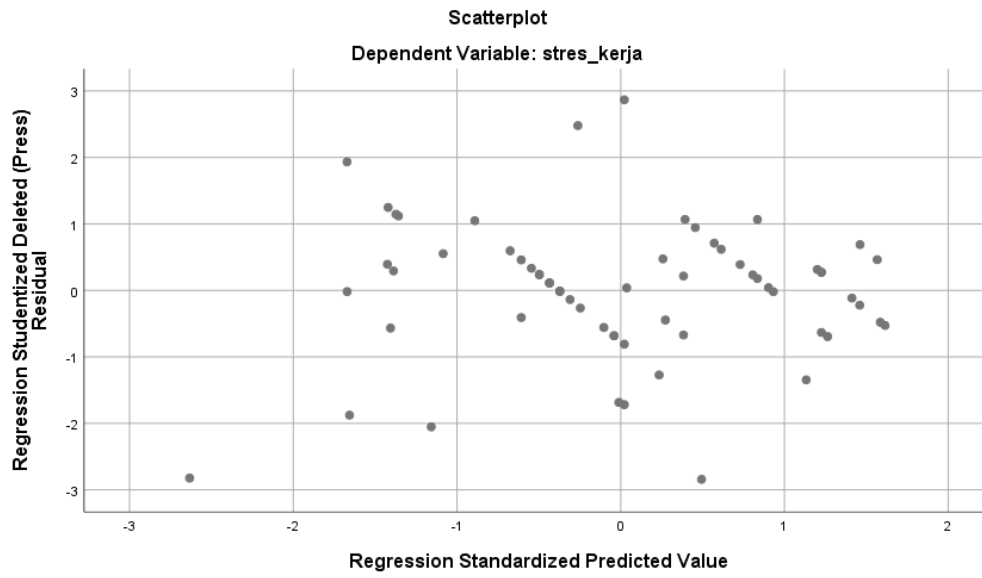
**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	14.80	24.60	20.87	2.305	63
Std. Predicted Value	-2.633	1.614	.000	1.000	63
Standard Error of Predicted Value	.160	.504	.279	.087	63
Adjusted Predicted Value	15.42	24.64	20.88	2.298	63
Residual	-3.011	3.077	.000	1.132	63
Std. Residual	-2.595	2.652	.000	.976	63
Stud. Residual	-2.686	2.706	-.005	1.016	63
Deleted Residual	-3.425	3.204	-.011	1.229	63
Stud. Deleted Residual	-2.842	2.867	-.007	1.045	63
Mahal. Distance	.200	10.695	2.952	2.540	63
Cook's Distance	.000	.395	.022	.059	63
Centered Leverage Value	.003	.173	.048	.041	63

a. Dependent Variable: stres\_kerja

**Charts**





## Lampiran hasil uji hipotesis

Model	t	Sig.	Keterangan
1 (Constant)	-2.689	.009	
karakteristik_pekerjaan	3.575	.001	Berpengaruh signifikan
lingkungan_kerja_fisik	2.116	.039	Berpengaruh signifikan
konflik_kerja	12.100	.000	Berpengaruh signifikan

a. Dependent Variable: stres\_kerja