

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, R., & Rasto, R. (2016). *Job Satisfaction and Organizational Commitment as Determinants of Teacher Performance*.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Cipta Reka.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's handbook of human resource management practice*. Kogan Page Publishers.
- Benlioglu, B. (2014). The Examination of The Effect of Perceived Organizational Support of University Teaching Staff on Organisational Commitment. *Mevlana International Journal of Education (MIJE)*.
- cahyana, B. (2012). Analisis Pengaruh Perceived Organizational Support dan Organizational Trust Terhadap Kepuasan Karyawan dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan pada PT. Lestarindo Perkasa. *Binus University*.
- Das, B. L., & Baruah, M. (2013). No Title. *Journal of Business and Management*.
- Farasat, E. (2013). Perceived Organizational Support and Deviant Behavior. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*, 3(5), 517–528.
- Fatima. (2011). *Does Employee Retention Affect Organizational Competence Industrial Engineering Letter*.
- Fauzi, N. F., Ahmad, F., & Gelaidan, H. (2013). The employee retention status in paddy and rice industry in Malaysia. *World Applied Sciences Journal*, 25, 644–652. <https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2013.25.04.13311>
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program (IBM SPSS) (Edisi 8)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gungor, P. (2011). “The Relationship Between Reward Management System and Employee Performance With The mediating Role of Motivation: A Quantitative Study on Global Banks”. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*.
- Hafanti, O. (2015). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Desain Tugas Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan PMI Aceh. *Jurnal Manajemen*.
- Handaru. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Komitmen

Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS X. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia. Urnal Riset Manajemen Sains Indonesia.*

- Hasan, I. (2006). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Bumi Aksara.
- Hasan, M. I. (2002). *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Ghalia Indonesia.
- Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke)*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. PT. Bumi Aksara.
- Kassa, T. (2015). Computer Science and Management Studies Employee Motivation and its Effect on Employee Retention in Ambo Mineral Water Factory. *International Journal of Advance Research In*, 3(3), 2321–2782.
- Lubis, R. (2015). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Desain Tugas Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan PMI. *Jurnal Manajemen*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management, Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Salemba Em).
- Mustika, silvia indra, & Rahardjo, K. (2017). Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Employee Engagement Dan Organizational Citizenship Behaviour Pada Staf Medis Rumah Sakit Lavalette Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis* (, 47).
- Natasiah, P., & Arafah, S. (2018). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Transit Syariah Medan. *Jurnal FEB*, 1(1), 217–228.
- Oladapo, V. (2014). The impact of talent management on retention. *Journal of Business Studies Quarterly*.
- Paille, & Boudeau. (2010). Support, Trust, Satisfaction, Intent to Leave and Citizenship at Organizational. *International Journal of Organizational Analysis*.
- Pasaribu, M. Y., Topowijono, & Sulasmiyati, S. (2016). Pengaruh Struktur Modal, Struktur Kepemilikan dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Sektor Industri Dasar Kimia yang Terdaftar di BEI Tahun 2011-2014. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 35(1), 154–164.
- Permata, P. R., & Rahardja, E. (2016). Analisis Pengaruh Sistem Reward, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan.

[Http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Management](http://Ejournal-S1.Undip.Ac.Id/Index.Php/Management), 5, 1–11.

- Poonam, M., & Jasleen, B. K. (2015). Impact of compensation management on employee motivation: a case study of malviya urban cooperative bank. *International Journal of Scientific Research and Reviews*.
- Pradipta, P. S. A., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(4), 2409–2437.
- Prasetya, W., & Suryono, Y. S. (2014). Kajian Empiris Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Retensi Karyawan (Studi Kasus : Pada Pt. Kmk Global Sport). *Prosiding Seminar Nasional Aplikasi Sains & Teknologi (SNAST)*, 179–188.
- Putra, I. B. G. S., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi , Lingkungan Kerja Dan Perceived Organizational Support ( Pos ) Terhadap Retensi Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Pendahuluan Sdm mempunyai tugas yang besar dalam kinerja sebuah perusa. *E-Jurnal Manajemen*, 5(2), 810–837.
- Rhoades dan Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: a Review of The Literature. *Journal of Applied Psychology.*, 698–714.
- Robbins, & Coulter, M. (2009). *Manajemen Jilid 1 dan 2* (Edisi Kede).
- Robbins, S. P., & Judge., T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. (Salemba Em).
- Samuel, M. O., & Chipunza., C. (2009). Employee retention and turnover: Using motivational variables as a panacea. *African Journal of Business Management*.
- Sarwono, J. (2012). *Metode Riset Skripsi Pendekatan Kuantitatif Media, Menggunakan Prosedur SPSS* (Edisi Pert). PT Elex Komputindo.
- Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refka Aditama.
- Sedarmayanti, M. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV Maju, Mandar.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Ket). STIE YKPN.
- Sudjana, D. (2001). *Metode dan Teknik Pembelajaran Partisipatif*. Falah Production.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif: Untuk penelitian yang bersifat*

*eksploratif, enterpretif, interaktif, dan konstruktif.* Alfabeta.

- Sumarni, M. (2011). Pengaruh Eploye Retention Terhadap Turnover Intention dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Akmenika*.
- Suta, I. G. M. A. B., & Ardana, I. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 8047–8074.
- Suwaji, R., & Sabella, R. I. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Pt. Aerofood Acs Kota Surabaya. *JMM Online*, 3(10), 976–990.
- Yurika. (2011). Analisis Manajemen Karir, Lingkungan Kerja dan Kpepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Serta Dampaknya terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT Origa Mulia FRP. *Skripsi Binus University Jakarta, Indonesia*.