

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Retensi Karyawan di PT. Aksata Kreasi Utama. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan data *SPSS 25 for windows* dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan di PT. Aksata Kreasi Utama. Dari hasil uji t kompensasi berpengaruh positif terhadap retensi karyawan, ketika kompensasi semakin meningkat maka retensi karyawan juga meningkat begitu juga sebaliknya.
2. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan di PT. Aksata Kreasi Utama. Dari hasil uji t motivasi kerja berpengaruh positif terhadap retensi karyawan, ketika motivasi kerja semakin meningkat maka retensi karyawan juga meningkat begitu juga sebaliknya.
3. Persepsi Dukungan Organisasi berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan di PT. Aksata Kreasi Utama. Dari hasil uji t persepsi dukungan organisasi berpengaruh positif terhadap retensi karyawan, ketika persepsi dukungan organisasi semakin meningkat maka retensi karyawan juga meningkat begitu juga sebaliknya.

## 5.2.Saran

Berdasarkan beberapa kesimpulan, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. PT. Aksata Kreasi Utama jika ingin meningkatkan retensi karyawan maka harus membuat memprioritaskan kebijakan tentang pemberian kompensasi kepada karyawan. PT. Aksata Kreasi Utama memberikan kompensasi dengan mengedepankan aspek keadilan, kesesuaian dan kelayakan, karena dalam model regresi dalam penelitian ini, variabel kompensasi memiliki pengaruh yang paling besar diantara variabel bebas lainnya.
2. Saran kepada peneliti selanjutnya yaitu, dapat mengkaji beberapa variabel lain yang dapat meningkatkan retensi karyawan seperti : kepuasan kerja, pengembangan karir dan lingkungan kerja

