

DAFTAR PUSTAKA

- A, Lukmanto (2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan Di UD. Sumberjaya Lumajang. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen(JRMM)*, Vol. 02.
- Brahmasari, I. A., & Siregar, P. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Central Proteinaprima Tbk. *Jurnal Aplikasi Manajemen Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya*, Vol. 7, hh. 238-250.
- Dila, A. N., & Rochmah, T. N. (2015). Analisis Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan dan Tim Kerja terhadap Kedisiplinan Pegawai Rumah Sakit X Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, Vol. 3, Hal. 129-138.
- Dwiguspana, E., Wahyudi Sumari, A. D., & Prihantoro, M. (2016). Pengaruh Kompensasi terhadap Kedisiplinan dan Kinerja Prajurit Batalyon Kavaleri 11/Seribu Kodam Iskandar Muda. *Jurnal Pertahanan Fakultas Strategi Pertahanan, Universitas Pertahanan*, Vol. 6, Hal. 169-191.
- Jaya, U. (2015). Pengaruhh Organisasi Terhadap Disiplin dan Produktivitas Wartawan Tribun Pekanbaru. *Jom FEKOM Faculty of Economics Riau University, Pekanbaru – Indonesia*, Vol. 2.
- Liyas, J. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri. *JEBI (Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam) Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau*, Vol. 2.
- Marwanto, T. B., & Nugroho, R. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi dan Disiplin Kerja Prajurit di Satuan Kerja KRI X Armada RI Kawasan Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945*, Vol. 1, Hal. 74-82.
- Nurmawati, A., Utomo, S. W., & Isharijadi. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Pembagian Tugas terhdap Kedisiplinan Guru di Madrasah Tsanawiyah Al-Hidayat Ginuk Kecamatan Karas Kabupaten Mgetan Tahun Pelajaran 2011/2012. *THE 2nd FORUM ILMIAH PENDIDIKAN AKUNTANSI* .
- Nuryadini, S., Agusdini, & Suprayetno, D. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan dan Sanksi Hukuman terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawaai di Sekretariat Daerah Kota Bima. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram* .
- Oktaviani, W. D., & Saragih, R. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN KANTOR PUSAT PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO). *e-Proceeding of Management Prodi S1 Administrasi Bisnis, Universitas Telkom*, Vol. 4, Hal. 687-692.
- Rahayu, R. P. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada UD. Genteng Karang Sampang. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 1, Hal. 69-78.
- Sari, P. M., Bakri, S. A., & M. Diah, Y. (2015). Pengaruhh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan* , Hal. 87-96.

- Setiawan, A., Saerang, I., & Kojo, C. (2017). Implikasi Pemberian Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Kasus di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNSRAT). *Jurnal Riset Manajemen Going Concern* , Hal. 103-112.
- Suniasturi, N. P., & Suana, I. W. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi terhadap Disiplin Kerja Pegawai Perusahaan Daerah Parkir Kota Denpasar. *Fakultas Ekonomi Universitas Udayana(Unud),Bali,Indonesia* , Hal. 90-109.
- Davis, Keith, Newstrom, John W. (1995). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga