

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI ,
KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KEDISIPLINAN PEGAWAI
(PADA PT.AKSATA KREASI UTAMA)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S 1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh.

KHOIRUDDIN AZIS
NIM. 151110001662

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI , KEPEMIMPINAN
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEDISIPLINAN
PEGAWAI
(STUDI KASUS PADA PT.AKSATA KREASI UTAMA)**

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan tim
penguji pada program SI Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Khoiruddin Azis

NIM : 151110001662

Program studi : Manajemen

Disetujui Oleh pembimbing
Pembimbing



Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M.
NIDN. 0620017801

Tgl : 27 Januari 2021

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KEDISIPLINAN PEGAWAI (PADA PT.
AKSATA KREASI UTAMA)**

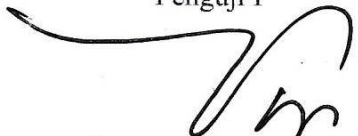
Nama : Khoiruddin Azis
NIM : 151110001662
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

PADA RABU 20 SEPTEMBER 2021

Penguji I


NOOR ARIFIN, S.E., M.Si
NIY. 1680861 05 08


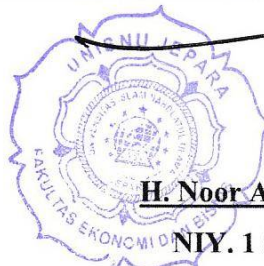
Penguji II


EKO NUR FUAD, S.E., MM
NIY. 1751032207046

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara



H. Noor Arifin, S.E., M.Si.
NIY. 1 680817 08 055

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis ilmiah berupa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (S.1) dari Program Studi Manajemen merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana S1 dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi berjudul: "Analisis Pengaruh Kompensasi , Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kedisiplinan Pegawai (Pada PT. Aksata Kreasi Utama)".
2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu: Bapak Dwi Agung Arianto, S.E., M.M.

Apabila nanti dikemudian hari ditemukan seluruh atau bagian dari skripsi ini bukan karya saya sendiri atau adanya plagiat, saya bersedia menerima **“PENCABUTAN GELAR AKADEMIK”** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Jepara, 27 Januari 2021



Khoiruddin Azis

NIM. 151110001662

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan”

(QS. Asy Syarh ayat 5-6)

“Belajarlah kamu semua, dan mengajarlah kamu semua, dan hormatilah gurugurumu, serta berlaku baiklah terhadap orang yang mengajarkanmu”

(HR Tabrani)

PERSEMBAHAN

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karya sederhana ini, penulis persembahkan kepada:

- 1) Allah SWT, yang telah melimpahkan hidayah, kehidupan, kekuatan dan kesempatan untuk terus belajar dan berusaha.
- 2) Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang memberi syafaat, menjadi panutan dan pedoman hidup bagi seluruh ummat.
- 3) Kepada yang terhormat kedua orang tua, yang senantiasa tanpa lelah memberikan kasih sayang, dukungan dan doa.
- 4) Bapak dan Ibu dosen yang telah mengajarkan dan memberikan ilmunya selama ini.
- 5) Terimakasih saya ucapkan pada kawan-kawan yang senantiasa membantu dan meminjamkan ilmunya dalam mengerjakan skripsi ini.
- 6) Sahabat dan teman-teman mahasiswa, mahasiswi seluruh Universitas Islam Nahdlatul Ulama khususnya program studi Manajemen angkatan 2015 yang saling memberi dukungan, motivasi dan berjuang bersama.

ABSTRAK

Judul : ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI (PADA PT. AKSATA KREASI UTAMA)

Penulis : Khoiruddin Azis

NIM : 151110001662

Prodi : Manajemen

Pembimbing I : Dwi Agung Nugroho Arianto, S.E., M.M.

Pembimbing II : -

Penguji I : Noor Arifin, S.E., M.Si.

Penguji II : Eko Nure Fuad, S.E., M.M.

Tanggal Ujian : 20 September 2021

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh variabel independen kompesasi, kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap variabel dependen kedisiplinan pegawai. Kedisiplinan merupakan pelaksanaan manajemen yang dilakukan untuk memperteguh pedoman-pedoman organisasi. penelitian ini dilakukan pada PT.Aksata Kreasi Utama. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan berjumlah 60 karyawan, menggunakan tehnik samling jenuh atau semua responden dijadikan sampel. Sedangkan pengumpulan data menggunakan metode observasi dan angket berupa kuesioner. Alat analisis yang digunakan adalah regresilinier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah variabel kepemimpinan dan budaya organisasi berengaruh terhadap kedisiplinan karyawan, sedangkan variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan. Serta secara bersama-sama memberikan pengaruh terhadap variabel dependen kedisiplinan pegawai. Nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,662 memiliki arti bahwa variabel kompensasi, kepemimpinan, dan budaya organisasi dapat mempengaruhi kedisiplinan pegawai sebesar 66,2% dan sisanya yang sebesar 37,8% (100%-66,2%) dijelaskan oleh variabel lain diluar model regresi penelitian ini.

Kata Kunci : *Kedisiplinan, Kompensasi, Kepemimpinan, Budaya Organisasi*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	ii
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	6
1.3. Rumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Manfaat penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Kompensasi	8
2.1.2. Kepemimpinan	9
2.1.3. Budaya Organisasi.....	11
2.1.4. Kedisiplinan.....	13

2.2.	Hasil Penelitian Terdahulu.....	15
2.3.	Kerangka Pemikiran Teoritis	19
2.4.	Perumusan Hipotesis.....	19
2.4.1.	Kompensasi Terhadap Kedisiplinan.....	19
2.4.2.	Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan	20
2.4.3.	Budaya Organisasi Terhadap Kedisiplinan	20
BAB III METODE PENELITIAN.....		22
3.1.	Variabel Penelitian Dan Definisi Penelitian Operasional Variabel	22
3.2.	Jenis Dan Sumber Data.....	24
3.3.	Populasi, Jumlah Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	24
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	25
3.5.	Metode Analisis Data.....	25
3.5.1.	Uji Validitas	25
3.5.2.	Uji Reabilitas.....	25
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik	26
3.5.4.	Persamaan Regresi Linier Berganda	26
3.5.5.	UJI T.....	27
3.5.6.	UJI F.....	27
3.5.7.	Koefisien Determinasi	28
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		29
4.1.	Hasil Penelitian	29
4.1.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	29

4.1.2.	Visi dan Misi	29
4.2.	Deskripsi Responden	30
4.2.1.	Deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin.....	30
4.2.2.	Deskripsi responden berdasarkan usia.....	31
4.2.3.	Deskripsi responden berdasarkan pendidikan terakhir	31
4.2.4.	Deskripsi responden berdasarkan lama bekerja.....	32
4.3.	Deskripsi variabel	33
4.3.1.	Deskripsi jawaban responden tentang Kompensasi.....	33
4.3.2.	Deskripsi jawaban responden tentang kepemimpinan.....	34
4.3.3.	Deskripsi jawaban responden tentang budaya organisasi.....	35
4.3.4.	Deskripsi jawaban responden tentang persepsi kedisiplinan kerja.....	35
4.4.	Analisis Data.....	36
4.4.1.	Uji Validitas	36
4.4.2.	Uji Reliabilitas.....	42
4.4.3.	Uji Asumsi Klasik	43
4.4.4.	Analisis Regresi Berganda	48
4.4.5.	Uji Hipotesis.....	50
4.4.6.	Koefisien Determinasi (R ²).....	54
4.5.	Pembahasan.....	55
4.5.1.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kedisiplinan pegawai.....	56
4.5.2.	Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kedisiplinan Pegawai.....	57
4.5.3.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kedisiplinan Pegawai	57

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	59
5.1. Kesimpulan	59
5.2. Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	64

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Kehadiran Karyawan PT. AKSATA KREASI UTAMA Tahun 2014-2017	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	30
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	31
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	32
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	32
Tabel 4.5 Distribusi jawaban responden pada variabel kompensasi.....	33
Tabel 4.6 Distribusi jawaban responden pada variabel kepemimpinan.....	34
Tabel 4.7 Distribusi jawaban responden pada variabel budaya organisasi.....	35
Tabel 4.8 Distribusi jawaban responden pada variabel kedisiplinan karyawan....	35
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Tentang kompensasi.....	36
Tabel 4.10 Ditribusi Hasil Uji Validitas kompensasi	37
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	37
Tabel 4.12 Ditribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan	38
Tabel 4. 13 Distribusi Hasil Uji Validitas Instrumen Budaya Organisasi	39
Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi	40
Tabel 4.15 Hasil Uji Validitas kedisiplinan	40
Tabel 4.16 Ditribusi Hasil Uji Validitas kedisiplinan	41
Tabel 4. 17 Ditribusi Hasil Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas	43
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinieritas	46
Tabel 4.20 Hasil Analisis Regresi Berganda	48
Tabel 4.21 Hasil Uji F (simultan)	51
Tabel 4.22 Hasil Uji t/Parsial	52
Tabel 4.23 Uji Koefisien Determinasi	55
Tabel 4.24 Ringkasan hasil Pengujian Hipotesis	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.0.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	19
3.1 Kurva Uji T	27
3.2 Kurva Uji F	28
Gambar 4.0.1 Chart Histogram	44
Gambar 4.0.2 Uji Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual	45
Gambar 4.0.3 Gambar Hasil Uji Heteroskedatisitas	47
Gambar 4.0.4 Kurva Uji.....	51
Gambar 4.5 Gambar Hipotesis Uji T Variabel Kompensasi (X1)	53
Gambar 4.0.6 Gambar Hipotesis Uji t Variabel Kepemimpinan (X2).....	53
Gambar 4.0.7 Gambar Hipotesis Uji t Variabel Budaya Organisasi (X3).....	54