

## DAFTAR PUSTAKA

- Antara, N. S. (2012). Pengolahan dan analisis data. *Pelatihan Analisis Olah Data Politeknik Negeri Bali*.
- Dewi, K. O. E., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Pada Bintang Kuta Hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 876. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p11>
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program Spss IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen SDM (Cetakan Ke)*. Bumi Aksara.
- Julianto. (2015). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pelatihan Terhadap Retensi Karyawan Pada PT. Dutaraya Sejati. *Jurnal Maker*, 1(1), 1–12.
- Lapian, S., & Warouw, A. (2015). Analyzing the Faktors Influencing Employee Retention At Pt. Bank Negara Indonesia (Bni) Persero. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 151–161. <https://doi.org/10.35794/emba.v3i2.8471>
- Lisdayanti, L., Lie, D., Butarbutar, M., & Wijaya, A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan pada PT Bumi Sari Prima Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 1(1), 30–38.
- Nurisman, H. (2019). Pengaruh Lingkungan kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karyawan dan Kepuasan Kerja terhadap Retensi Karyawan Generasi Y di PT Pamapersada Nusantara. *Jurnal STEI Ekonomi*, 27(1), 26–37. <https://doi.org/10.36406/jemi.v27i1.151>
- Pradipta, P. S. A., & Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(4), 2409–2437.
- Prasetya, W., & Suryono, Y. S. (2014). Kajian Empiris Faktor-faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan. *Prosding Seminar Nasional Aplikasi Sains & Teknologi*, November, 211–216.

- Pratiwi, L. P. Y. A., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 6(3), 1478–1506.
- Ripaldi, A. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Stres Kerja Dan Retensi Karyawan Di Pt Multi Auto Intrawahana Pekanbaru. *JOMFekom*, 4(1), 843–857. <https://media.neliti.com/media/publications/125589-ID-analisis-dampak-pemekaran-daerah-ditinja.pdf>
- Santoso, S. (2012). *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. PT ElexMedia.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sukardi. (2004). *Metode Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Praktiknya*. PT. Bumi Aksara.
- Terera, S. R., & Ngirande, H. (2014). The impact of training on employee job satisfaction and retention among administrative staff members: A case of a selected tertiary institution. *Journal of Social Sciences*, 39(1), 43–50.
- Umar, H. (2008). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. PT RajaGrafindo Persada.
- Yonatan, A. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Serta Sistem Penilaian Kinerja Terhadap Retensi Karyawan PT. Sutindo Anugrah Sejahtera. *AGORA*, 7(2), 1–6.