

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan dan Pelatihan terhadap Retensi Karyawan PT. Kentdevon Industries. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan data SPSS 25.0 for windows dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan di PT. Kentdevon Industries. Dari hasil uji t pengembangan karir berpengaruh positif terhadap retensi karyawan, ketika pengembangan karir semakin meningkat maka retensi karyawan juga meningkat begitu juga sebaliknya.
2. Kepuasan berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan di PT. Kentdevon Industries. Dari hasil uji t kepuasan berpengaruh positif terhadap retensi karyawan, ketika kepuasan semakin meningkat maka retensi karyawan juga meningkat begitu juga sebaliknya.
3. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan di PT. Kentdevon Industries. Dari hasil uji t pelatihan berpengaruh positif terhadap retensi karyawan, ketika pelatihan semakin meningkat maka retensi karyawan juga meningkat begitu juga sebaliknya

5.2. Saran

Berdasarkan beberapa kesimpulan, penulis dapat memberikan saran diantaranya :

1. PT. Kentdevon Industries jika ingin meningkatkan retensi karyawan maka harus membuat memprioritaskan kebijakan tentang peningkatan kepuasan kerja bagi karyawan. PT. Kentdevon Industries dapat memperhatikan faktor yang dapat meningkatkan kepuasan seperti beban kerja yang sesuai, memberikan program promosi dan kinerja karyawan, karena dalam model regresi dalam penelitian ini, variabel kepuasan memiliki pengaruh yang paling besar diantara variabel bebas lainnya.
2. Saran kepada peneliti selanjutnya yaitu, dapat mengkaji beberapa variabel lain yang dapat meningkatkan retensi karyawan seperti : kompensasi, persepsi dukungan organisasi dan lingkungan kerja.

