

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Simpulan secara umum penelitian ini berjudul “Peran Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 1 Pati Tahun Pelajaran 2020/2021”. Peneliti setelah melakukan penelitian dan pembahasan dapat mengambil simpulan sebagai berikut :

1. Peran kepala madrasah untuk meningkatkan motivasi kerja guru di Madrasah Aliyah Negeri 1 Pati dengan cara menanamkan nilai-nilai spritual dan akhlakul karimah, memberikan keteladanan dan pembiasaan dalam pelaksanaan tugas sesuai tugas dan fungsinya sebagai Guru dan Staff Administrasi, pemberian kompensasi yang sesuai, serta pemberian reward kepada guru.
2. Faktor pendukung dalam meningkatkan motivasi kerja guru melalui peran kepala madrasah pada Madrasah Aliyah Negeri 1 Pati Tahun Pelajaran 2020/2021 yaitu:
 - a) Adanya sistem kebijakan dan kedisiplinan guru yang telah ditetapkan oleh kepala madrasah. Hal ini terlihat dengan adanya peraturan tentang kedisiplinan guru, dan siswa.
 - b) Adanya komitmen yang kuat dari kepala madrasah untuk memajukan madrasah, meningkankan kedisiplinan dan meningkatkan motivasi kerja guru.

Faktor penghambat dalam meningkatkan motivasi kerja guru melalui peran kepala madrasah pada Madrasah Aliyah Negeri 1 Pati Tahun Pelajaran 2020/2021 yaitu:

Faktor penghambat motivasi kerja guru dari segi faktor internal guru tidak memiliki hambatan bekerja dari dalam diri sendiri hal tersebut karena guru memang tulus untuk mengabdikan dan ingin memiliki generasi penerus yang berprestasi di Madrasah Aliyah Negeri 1 Pati. Hambatan dari faktor eksternal yaitu banyaknya madrasah yang menyebabkan persaingan dalam memilih madrasah pada setiap tahun ajaran baru sehingga guru berinisiatif untuk menunjukkan keunggulan yang dimiliki Madrasah supaya masyarakat tertarik untuk menyekolahkan anaknya di Madrasah Aliyah Negeri 1 Pati

3. Kepala madrasah memotivasi guru dengan memberikan reward/pujian yang memacu semangat guru. Kepala madrasah mengusahakan untuk selalu memotivasi semangat kerja para guru dalam bekerja dengan memberikan pujian untuk setiap keberhasilan kerja guru, membuat syukuran dengan makan bersama, memberikan saran yang membangun serta memberikan suasana kerja yang menyenangkan

B. Saran

1. Bagi guru dengan cara menanamkan nilai-nilai spritual dan akhlakul karimah, memberikan keteladanan dan pembiasaan dalam pelaksanaan tugas sesuai tugas dan fungsinya sebagai Guru dan Staff Administrasi, pemberian kompensasi yang sesuai, serta pemberian reward kepada guru.

2. Bagi guru dan karyawan, hendaknya untuk lebih bertanggung jawab atas pekerjaan dan mampu menyelesaikan tugasnya dengan baik.

