

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Gilang Permata. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan data SPSS 25.0 for windows dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b_1) sebesar 0,750 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,000). Maka hipotesis pertama dapat diterima. Jadi, ketika kompensasi yang diterima karyawan CV. Gilang Permata meningkat maka akan terjadi peningkatan produktivitas kerja karyawan.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b_2) sebesar 0,747 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,004). Maka hipotesis kedua dapat diterima. Jadi, ketika disiplin kerja karyawan CV. Gilang Permata semakin baik maka akan terjadi peningkatan produktivitas kerja karyawan.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b_3) sebesar 0,659 dengan nilai Signifikan (Sig.= 0,004). Maka hipotesis ketiga dapat diterima. Jadi, ketika lingkungan kerja pada CV. Gilang Permata semakin baik maka akan terjadi peningkatan produktivitas kerja karyawan.

4. Secara simultan atau bersama-sama produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja dapat dilihat pada F hitung $(33,360) > F_{\text{tabel}} (2,79)$ dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.005$, sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima.
5. Dari ketiga variabel yaitu kompensasi, pengembangan karir, dan kepuasan kerja yang memberikan pengaruh paling besar terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Gilang Permata adalah variabel kompensasi dengan nilai koefisien regresi (b_1) sebesar 0,750.
6. Hasil uji Adjusted R Square menunjukkan angka 0.651. Penelitian ini membuktikan bahwa variabel kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas kerja karyawan CV. Gilang Permata sebesar 65,1%, sedangkan sisanya 34,9% dipengaruhi variabel lain di luar penelitian ini.

5.2. Saran

Berdasarkan beberapa kesimpulan, penulis dapat memberikan saran diantaranya :

1. CV. Gilang Permata jika ingin meningkatkan produktivitas kerja karyawan, maka harus memprioritaskan pemberian gaji dan upah secara adil, karena dalam model regresi penelitian ini indikator fasilitas adalah indikator kompensasi yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.
2. Saran ke peneliti selanjutnya, terdapat banyak faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, mungkin bisa dicoba untuk mencari faktor lain yang dapat memberikan pengaruh lebih besar terhadap

produktivitas kerja karyawan seperti etos kerja, motivasi, kepuasan kerja dan *organizational justice*.

