

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi pada CV. GILANG PERMATA)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program sarjana (S1)
pada program sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disusun oleh.

**RIYAN ANDI SAPUTRA
NIM. 161110001858**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2021**

HALAMAN PERSETUJUAN

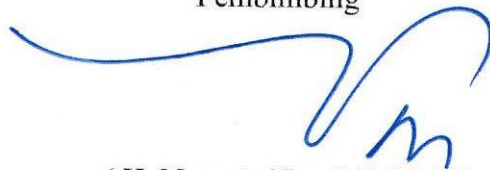
PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi pada CV. GILANG PERMATA)

Nama : Riyan Andi Saputra
NIM : 161110001858
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan
dihadapan tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Disetujui oleh pembimbing

Pembimbing



(H. Noor Arifin, S.E, M.Si)
NIY. 1 680817 08 055

Tgl. 25 Feb 2021

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi pada CV. GILANG PERMATA)**

Nama : Riyan Andi Saputra
NIM : 161110001858
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Pada hari Senin, tanggal 08 Maret 2021

Penguji I



(Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M.)
NIY. 1 750322 07 046

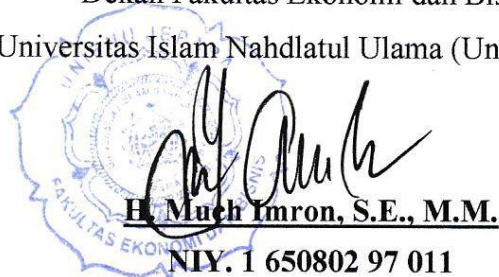
Penguji II



(Hj. Nurul Komaryatin, S.E., Msi.)
NIY. 1 701015 97 013

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (Unisnu) Jepara



H. Much Imron, S.E., M.M.
NIY. 1 650802 97 011

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana dari program S-1 Jurusan manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja, terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada CV. GILANG PERMATA)”**.
2. Saya mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan pembimbing saya yaitu: Bapak H. Noor Arifin, S.E, M.Si

Apabila di kemudian hari seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lain sesuai dengan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jepara, 25 Februari 2021



Riyan Andi Saputra

NIM:161110001858

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Ada dua kalimat yang ringan di lisan tetapi berat dalam timbangan dan dicintai
oleh Ar-Rahman

“Subhanallah wa-bihamdihi’

Subhanallahil adzim”

(HR. Bukhari)

“Tidak ada waktu yang bisa diulang untuk sebuah kejadian, tapi waktu
memberikan kesempatan untuk memperbaiki kesalahan”

Ricardo Milos

Kupersembahkan Kepada:

Orangtua saya Bpk. Zubaidi Cana dan Ibu Prismayanti yang tiada henti-
hentinya mendo’akan, memberikan perhatian, nasihat dan kasih sayang.

ABSTRAK

Judul : PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Pada ATR/BPN KABUPATEN JEPARA)

Penulis : RIYAN ANDI SAPUTRA

NIM : 161110001858

Prodi : MANAJEMEN

Pembimbing I : H. Noor Arifin, S.E., M.Si.

Pembimbing II: -

Penguji I : Eko Nur Fu`ad, SE.,M.M

Penguji II : Hj. Nurul Komaryatin, S.E., M.Si.

Tanggal Ujian : 8 Maret 2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh Komepnsasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan; (2) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan; (3) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Gilang Permata. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Gilang Permata, sebanyak 53 orang. Sampel sebanyak 53 orang, teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan : (1) Kompensasi berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Gilang Permata ($b_1 = 0,750; sig. = 0.000$); (2) Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Gilang Permata ($b_2 = 0,747; sig. = 0.004$); (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Gilang Permata ($b_3 = 0,659; sig. = 0.004$).

Kata kunci : kompensasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, produktivitas kerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) The Effect of Compensation on Employee Job Productivity; (2) Effect of Job Discipline on Employee Job Productivity; (3) The Effect of Job Environment on Employee Job Productivity at CV. Gilang Permata. The population of this research is all employees at CV. Gilang Permata, as many 53 people. A sample of 53 people, the sampling technique in this research uses saturated sampling. Data is collected by a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple regression. The results showed: (1) Compensation has a positive effect on Employee Job Productivity at CV. Gilang Permata ($b_1 = 0.750$; sig. = 0.000); (2) Job Discipline has a positive effect on Employee Job Productivity at CV. Gilang Permata ($b_2 = 0.747$; sig. = 0.004); (3) Job Environment has a positive effect on Employee Job Productivity at CV. Gilang Permata ($b_3 = 0,659$; sig. = 0,004).

Keywords: compensation, job discipline, job environment, employee job productivity

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr Wb.

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat, hidayah dan karunia-Nya yang telah dilimpahkan, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi yang berjudul: **“PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi pada CV. GILANG PERMATA)”**.

Penelitian skripsi ini dilakukan dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar S1 Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara Program Studi Manajemen. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan dan bimbingan serta motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang selalu memberikan kesehatan, kemudahan, kelancaran atas terselesaikannya skripsi saya.
2. Dr. H. Sa'dullah Assaidi, M.Ag. (Rektor UNISNU Jepara) yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.
3. Bapak H. Much. Imron, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara atas semua bantuan serta kebijakannya.
4. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jerapa.
5. Bapak H. Noor Arifin, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan memberikan bimbingan serta arahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
6. Bapak dan Ibu dosen beserta segenap karyawan UNISNU Jepara yang telah memberikan bekal ilmu serta segala bantuan dan dorongan kepada penulis selama ini.

7. Orangtua saya Bpk. Zubaidi Cana dan Ibu Prismayanti yang selalu mendukung, membimbing, memotivasi saya untuk selalu semangat dalam hal apapun.
8. Ketiga Adikku atas semangat dan dukungannya.
9. Istriku Nurul Khikmah yang selalu mendampingi, membantu dan memotivasi dalam hal apapun.
10. Serta teman-teman yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah berkenan memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung dengan ikhlas dalam penyusunan skripsi ini. Semoga niat baik kalian mendapat imbalan yang setimpal dari Allah SWT, Amin.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan karya tulis ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat banyak kekurangan, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan karya tulis ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang, maka penulis mengucapkan terima kasih. Semoga karya tulis ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Amin
Wassalamualaikum wr.wb.

Jepara, 25 Februari 2021

Riyan Andi Saputra

161110001858

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Ruang Lingkup	8
1.3. Rumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	10
1.5.1. Manfaat teoritis	10

1.5.2.	Manfaat praktis	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA		12
2.1.	Landasan Teori	12
2.1.1.	Produktivitas Kerja Karyawan	12
2.1.2.	Kompensasi	16
2.1.3.	Disiplin Kerja	21
2.1.4.	Lingkungan Kerja	25
2.2.	Hasil Penelitian Terdahulu	27
2.3.	Kerangka Penelitian Teoritis	33
2.4.	Perumusan Hipotesis	34
2.5.1.	Hubungan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ...	34
2.5.2.	Hubungan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	35
2.5.3.	Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	36
BAB III METODE PENELITIAN		37
3.1.	Jenis Penelitian	37
3.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	37
3.2.1.	Variabel Penelitian	37
3.2.2.	Definisi Operasional Variabel	38
3.3.	Data dan Sumber Data	39

3.3.1.	Data Primer	39
3.3.2.	Data Sekunder	40
3.4.	Populasi, Jumlah Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	40
3.4.1.	Populasi.....	40
3.4.2.	Sampel.....	41
3.4.3.	Teknik Pengambilan Sampel	41
3.5.	Metode Pengumpulan Data	41
3.6.	Metode Pengolahan Data	42
3.6.1.	Editing.....	43
3.6.2.	Scoring	43
3.6.3.	Coding.....	43
3.6.4.	Tabulating	43
3.7.	Metode Analisis Data	43
3.7.1.	Analisis Deskriptif	43
3.7.2.	Uji Validitas dan Reliabilitas	44
3.7.3.	Uji Asumsi Klasik.....	45
3.7.4.	Uji Regresi Linier Berganda	47
3.7.5.	Uji Hipotesis	47
3.7.6.	Uji Koefisien Determinasi	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		51

4.1.	Gambaran Umum CV. Gilang Permata.....	51
4.2.	Deskripsi Responden.....	51
4.2.1.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
4.2.2.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	52
4.2.3.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
4.2.4.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
4.3.	Deskripsi Variabel.....	54
4.3.1.	Distribusi Jawaban Responden tentang Kompensasi (X1)	55
4.3.2.	Distribusi Jawaban Responden tentang Disiplin Kerja (X2)	56
4.3.3.	Distribusi Jawaban Responden tentang Lingkungan Kerja (X3)....	57
4.3.4.	Distribusi Jawaban Responden tentang Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	57
4.4.	Uji Analisis Data	58
4.4.1.	Uji Validitas	58
4.4.2.	Uji Reliabilitas	61
4.4.3.	Uji Asumsi Klasik.....	61
4.4.4.	Analisis Regresi Linier Berganda	68
4.4.5.	Uji Hipotesis	70
4.4.6.	Uji Koefisien Determinasi	74
4.5.	Pembahasan	75

4.5.1.	Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	75
4.5.2.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .	76
4.5.3.	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	
	77	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		80
5.1.	Kesimpulan.....	80
5.2.	Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA		83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rasio Produktivitas CV. Gilang Permata 2020.....	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	38
Tabel 3.2 Data Jumlah Karyawan Berdasarkan Bagian.....	40
Tabel 3.3 Skala Likert.....	42
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
Tabel 4.5 Range Distribusi Variabel.....	55
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi (X1).....	55
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja (X2).....	56
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja (X3)	57
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3).....	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y).....	60
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas.....	61
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas <i>Kolmogorov Smirnov</i>	62
Tabel 4.16 Hasil Uji Glejser	66
Tabel 4.17 Hasil Uji Autokorelasi <i>Durbin Watson</i>	67

Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel 4.19 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4.20 Hasil Uji F.....	71
Tabel 4.21 Hasil Uji t.....	72
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	34
Gambar 3.1 Kurva Uji F	48
Gambar 3.2 Kurva Uji t	49
Gambar 4.1 Grafik Histogram	63
Gambar 4.2 <i>Normal P - P Plot of Regression Standardized Residual</i>	64
Gambar 4.3 Scatterplot	65
Gambar 4.4 Kurva Uji t Kompensasi (X1)	73
Gambar 4.5 Kurva Uji t Disiplin Kerja (X2)	73
Gambar 4.6 Kurva Uji t Lingkungan Kerja (X3).....	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian	86
Lampiran 2 : Hasil Kuesioner	91
Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	97
Lampiran 4 : Output SPSS	101
Lampiran 5 : r tabel	105
Lampiran 6 : t Tabel	106
Lampiran 7 : F Tabel	107
Lampiran 8 : DW Tabel	108