

Lampiran 1 Surat Penelitian dari UNISNU



Cendekia dan berakhlakul karimah

UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA (UNISNU) JEPARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)

PROGRAM STUDI :

- MANAJEMEN (Akreditasi BAN-PT Nomor : 1689/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2016)
- AKUNTANSI (Akreditasi BAN-PT Nomor : 0174/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2017)
- EKONOMI ISLAM (Akreditasi BAN-PT Nomor :362/SK/BAN-PT/Akred/S/I/2018)

Jl. Tamansiswa (Pekeng) Tahunan Jepara 59427 Telp : (0291) 54260907
 e-mail : feb@unisnu.ac.id http://www.feb.unisnu.ac.id

Nomor : 102/UNISNU-FEB/II/2021
 Lamp : -
 Hal : Izin Riset

Kepada Yth
PT. ROCOCO FURNITURE INDONESIA
 di
 Jepara

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Diberitahukan dengan hormat bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara :

N a m a : Ditya Wahyu Fidianti
 NIM : 171110002101
 Jurusan : Manajemen
 Tempat/Tgl Lahir : Jepara, 22 November 1997
 Alamat : Sekuro RT. 25 / Rw. 05 Mlonggo Jepara

Yang bersangkutan sangat membutuhkan data sehubungan dengan penulisan skripsi yang berjudul: **"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP RETENSI KARYAWAN PT. ROCOCO FURNITURE INDONESIA"**

Dosen Pembimbing : Eko Nur Fu'ad, S.E., M.M.

Mohon bapak/ibu berkenan memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk melaksanakan penelitian di PT. ROCOCO FURNITURE INDONESIA.

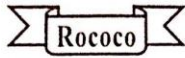
Demikian Permohonan kami, atas bantuan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jepara, 13 Februari 2021
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 UNISNU Jepara


EKO NUR FU'AD, S.E. M.M.
 N.I.Y. 1 650802 97 011

Lampiran 2 Surat Penelitian dari Instansi

**PT. ROCOCO FURNITURE INDONESIA**

Jl. Mlonggo - Bondo Rt. 12 Rw. 03 Ds. Jambu, Kec. Mlonggo, Kab. Jepara 59452 INDONESIA
Telp. (0291) 7701853
Email : rococo.furniture.ind@gmail.com

SURAT BALASAN

Hal : Balasan

Kepada Yth:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
UNISNU Jepara
H. MUCH. IMRON,S.E. M.M,
Di Tempat

Dengan Hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nofi Fatahana
Jabatan : Personalia

Menerangkan bahwa,

Nama : Ditya Wahyu Fidianti
Nim : 171110002101
Mahasiswa : UNISNU Jepara (Fakultas Ekonomi dan Bisnis)

Telah kami setuju untuk melaksanakan penelitian pada perusahaan kami sebagai syarat penyusunan skripsi dengan judul: **"PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP RETENSI KARYAWAN PT. ROCOCO FURNITURE INDONESIA"**
Demikian surat ini kami sampaikan, dan atas kerjasamanya kami mengucapkan terimakasih

Jepara, 16 Februari 2021

Hormat kami,

Pimpinan Perusahaan PT. ROCOCO FURNITURE INDONESIA

(Nofi fatahana)

Lampiran 3 Lembar Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP RETENSI
KARYAWAN PT. ROCOCO FURNITURE INDONESIA

Assalammu'alaikum, Wr. Wb.

Dengan Hormat,

Saya DITYA WAHYU FIDIANTI, NIM. 171110002101 mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara yang saat ini sedang melakukan penelitian sebagai tugas akhir (skripsi). Dengan demikian, saya meminta kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian ini.

Dalam kuesioner ini, tidak terdapat jawaban salah atau benar. Bapak/Ibu/Saudara/i hendaknya mengisi sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dan memastikan tidak ada jawaban yang terlewat. Sebagai peneliti, saya terikat dalam kode etik psikologi dimana saya memiliki kewajiban untuk menjaga kerahasiaan data responden dan hanya menggunakan data untuk kepentingan penelitian. Apabila ada sesuatu hal yang ingin di tanyakan Bapak/Ibu.Saudara/i dapat menghubungi nomor 082139137776.

Sebelum menjawab kuesioner di mohon Bapak/Ibu/Saudara/i untuk melengkapi identitas dan membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian. Atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara, saya ucapkan terimakasih.

Wassalammu'alaikum, Wr. Wb

Hormat Saya,

Peneliti

A. Cara Mengisi Jawaban

Beri tanda tingkat persetujuan anda terhadap pertanyaan-pertanyaan berikut pada salah satu jawaban yang ada menurut pendapat anda tentang pertanyaan tersebut.

B. Pertanyaan Kuesioner Bagian Pertama

Mohon dicoret yang tidak perlu atau lingkari jawaban Anda:

1. Jenis kelamin :
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. Usia :
 - a. 20 – 30 tahun
 - b. 31 – 40 tahun
 - c. 41 – 50 tahun
 - d. >50 tahun
3. Pendidikan terakhir:
 - a. SLTA
 - b. Diploma
 - c. S1
 - d. S2
4. Masa Kerja
 - a. 3-5 Tahun
 - b. 5-10 Tahun
 - c. 10-15 Tahun
 - d. >15 tahun

C. Daftar Kuesioner

Petunjuk Pengisian:

Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan salah satu jawaban dengan memberikan tanda cek (√) pada kolom yang sudah disediakan, dengan petunjuk sebagai berikut :

- | | | | |
|-----|---------------------------|----|--------------------|
| STS | = Sangat Tidak Setuju (1) | TS | = Tidak Setuju (2) |
| N | = Netral (3) | S | = Setuju (4) |
| SS | = Sangat Setuju (5) | | |

A. Variabel X1 LINGKUNGAN KERJA

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Penerangan yang ada (sinar matahari dan listrik) diruang kerja telah sesuai dengan kebutuhan					
2.	Kondisi udara diruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja					
3.	Lingkungan kerja karyawan terdapat suara bising di ruang mesin, untuk area kantor bebas dari suara bising mesin					
4.	Tempat kerja saya memiliki ruang gerak yang cukup luas					
5.	Tempat kerja saya menjamin keamanan karyawannya dalam bekerja					
Alasan:						

B. Variabel X2 MOTIVASI KERJA

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Tempat kerja saya memberikan gaji yang dapat memenuhi kebutuhan saya.					
2.	Tempat kerja saya memberikan jaminan keselamatan kerja yang baik					
3.	Hubungan dengan rekan kerja dan saya ditempat kerja baik					
4.	Tempat kerja saya memberikan Penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan meningkatkan motivasi kerja					
5.	Tempat kerja saya memberikan peluang dalam pengembangan ketrampilan kerja bagi karyawan yang disiplin, rajin					
Alasan:						

C. Variabel X3 KOMITMEN ORGANISASI

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Komitmen afektif					
a.	Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini					
b.	Saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga					

c.	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini.					
2.	Komitmen berkelanjutan					
a.	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja ditempat lain					
b.	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini					
3.	Komitmen normatif:					
a.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
b.	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini					
c.	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.					
Alasan:						

D. Variabel Y RETENSI

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Perusahaan memiliki budaya dan nilai positif bagi saya sehingga saya berkeinginan untuk terus bekerja pada perusahaan ini selama 5 tahun ke depan					
2.	Perusahaan memberikan kontinuitas atau keberlanjutan dan keamanan kerja yang tinggi sehingga saya tidak perlu merencanakan untuk kerja diperusahaan yang lain					
3.	Saya merasa mencintai pekerjaan yang dilakukan saat ini					
4.	Saya bersedia untuk ditempatkan bekerja diposisi mana pun					
5.	Saya tidak akan menerima penawaran pekerjaan yang lebih menarik					
6.	Saya merasa Pekerjaan yang dilakukan saat ini terasa sangat penting					
Alasan:						

Lampiran 4 Hasil Kuesioner

Lingkungan kerja (X1)						
NO	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	SCORE
1	4	5	4	4	5	22
2	5	4	5	4	5	23
3	5	4	4	4	4	21
4	5	4	5	4	5	23
5	5	5	4	5	5	24
6	4	3	4	4	4	19
7	5	4	5	4	5	23
8	5	4	4	4	4	21
9	5	5	5	5	4	24
10	4	5	4	5	4	22
11	5	5	4	5	5	24
12	5	5	5	4	4	23
13	5	5	5	5	5	25
14	5	4	5	4	5	23
15	4	4	3	4	3	18
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	4	4	5	23
18	4	5	5	5	5	24
19	5	4	4	5	5	23
20	5	5	5	5	5	25
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	20
24	5	4	5	4	5	23
25	5	4	5	4	5	23
26	4	4	4	4	4	20
27	5	4	5	4	5	23
28	5	3	5	4	5	22
29	5	4	4	4	3	20
30	3	4	3	4	4	18
31	5	5	4	4	4	22
32	4	4	5	3	4	20
33	5	4	4	5	5	23
34	5	4	3	4	4	20
35	4	4	4	4	4	20
36	3	4	4	4	3	18

Lingkungan kerja (X1)						
NO	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	X _{1.5}	SCORE
37	4	4	4	3	3	18
38	4	4	3	4	4	19
39	5	4	3	4	3	19
40	3	3	4	5	3	18
41	5	4	3	4	4	20
42	4	5	4	4	4	21
43	4	3	3	4	3	17
44	3	3	3	4	2	15
45	4	4	4	4	4	20
46	5	4	4	4	3	20
47	4	3	4	3	4	18
48	4	4	4	3	4	19
49	4	3	4	4	4	19
50	4	4	4	3	4	19
51	3	3	3	4	3	16
52	4	4	4	4	4	20
53	4	4	4	4	4	20
54	4	5	4	4	4	21
55	4	4	4	3	4	19
56	4	4	4	4	4	20
57	3	4	4	3	3	17
58	4	4	4	4	3	19
59	4	3	3	4	3	17
60	4	3	4	3	4	18
61	4	3	4	3	4	18
62	5	4	4	3	4	20
63	4	3	4	4	4	19
64	5	4	4	4	5	22
65	3	4	4	3	3	17
	281	262	265	260	264	949

Motivasi Kerja (X2)						
NO	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	SCORE
1	5	4	4	4	4	21
2	4	4	5	4	5	22
3	4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	5	4	24
5	4	4	5	4	4	21
6	5	4	3	4	3	19
7	4	4	5	4	4	21
8	5	4	5	4	5	23
9	3	4	4	4	4	19
10	5	4	4	4	5	22
11	4	5	4	4	4	21
12	5	5	5	5	4	24
13	5	4	5	4	5	23
14	5	4	4	4	4	21
15	4	5	5	5	4	23
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	5	21
18	4	5	5	5	4	23
19	4	4	4	4	4	20
20	4	3	4	3	4	18
21	4	4	4	4	4	20
22	4	4	4	4	5	21
23	4	4	5	5	4	22
24	4	4	4	4	3	19
25	4	4	3	4	4	19
26	4	4	4	4	3	19
27	4	3	5	5	4	21
28	4	4	4	4	4	20
29	4	4	4	4	5	21
30	4	4	5	4	4	21
31	5	5	4	5	5	24
32	4	4	5	4	4	21
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	4	3	19
35	4	4	3	4	4	19
36	3	3	4	3	4	17
37	5	4	4	4	4	21

Motivasi Kerja (X2)						
NO	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	X _{2.5}	SCORE
38	4	4	4	4	4	20
39	5	5	4	5	4	23
40	5	4	4	4	4	21
41	4	4	4	4	3	19
42	4	4	3	4	4	19
43	4	4	4	3	3	18
44	3	2	3	2	3	13
45	3	3	3	3	3	15
46	3	4	4	4	3	18
47	4	3	3	2	3	15
48	4	3	3	3	4	17
49	3	4	4	4	3	18
50	4	3	3	3	4	17
51	3	4	4	4	4	19
52	4	4	4	4	4	20
53	4	4	4	4	4	20
54	3	4	4	4	4	19
55	4	4	3	4	4	19
56	4	4	4	4	4	20
57	3	3	4	2	4	16
58	4	4	4	2	4	18
59	4	4	4	3	4	19
60	4	4	4	3	4	19
61	4	4	4	3	4	19
62	5	5	4	5	4	23
63	4	2	4	2	4	16
64	5	5	5	5	5	25
65	2	3	2	2	3	12
	263	256	262	249	257	922

Komitmen Organisasi (X3)									
NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	SCORE
1	4	4	5	4	5	4	3	5	34
2	5	4	5	4	5	5	5	5	38
3	4	4	4	4	4	5	5	5	35
4	5	4	5	4	5	5	4	4	36
5	4	5	4	4	5	3	5	4	34
6	4	4	4	4	4	4	5	5	34
7	5	3	4	4	4	5	5	4	34
8	4	4	4	4	4	4	5	5	34
9	5	5	5	4	5	5	4	3	36
10	4	4	4	4	4	4	5	4	33
11	5	3	5	4	5	5	4	4	35
12	5	5	5	4	5	4	5	5	38
13	5	4	5	4	4	5	4	3	34
14	4	4	4	4	4	4	5	4	33
15	4	4	5	4	5	4	4	5	35
16	5	5	5	5	4	5	5	5	39
17	3	3	3	3	3	4	5	5	29
18	4	4	4	4	4	3	4	4	31
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	5	5	5	5	3	3	3	33
21	4	4	4	4	4	4	3	4	31
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	5	4	4	4	5	3	3	3	31
24	4	4	4	4	4	3	4	3	30
25	3	4	3	4	3	3	3	4	27
26	4	4	4	4	4	3	3	3	29
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	5	4	5	4	5	4	4	3	34
29	5	4	5	4	5	3	4	4	34
30	5	5	5	5	5	4	5	5	39
31	5	4	5	5	5	4	5	5	38
32	5	4	5	4	4	4	4	3	33
33	4	4	4	4	4	4	5	5	34
34	4	4	4	4	4	4	4	3	31
35	4	4	4	4	4	3	4	4	31
36	5	4	5	4	5	3	3	4	33
37	5	5	5	5	5	4	3	4	36

Komitmen Organisasi (X3)									
NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	SCORE
38	5	4	5	4	5	4	4	3	34
39	5	5	5	5	5	4	3	3	35
40	5	5	5	5	5	3	4	4	36
41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42	5	4	5	4	5	4	5	5	37
43	4	4	4	4	4	4	3	3	30
44	4	4	4	4	4	4	3	4	31
45	4	3	4	3	4	4	4	3	29
46	5	4	5	4	5	3	4	4	34
47	4	3	4	3	4	3	4	4	29
48	5	4	5	4	5	4	5	5	37
49	4	3	4	3	4	3	4	4	29
50	5	4	5	4	5	4	3	3	33
51	3	3	3	3	3	4	3	4	26
52	4	4	4	4	4	3	4	4	31
53	4	4	4	4	4	4	4	3	31
54	4	3	4	4	4	3	4	4	30
55	4	4	4	4	4	4	5	5	34
56	4	4	4	4	4	4	3	4	31
57	4	4	3	4	3	3	4	4	29
58	4	4	4	4	4	5	3	4	32
59	4	3	4	3	4	4	3	4	29
60	4	3	4	3	4	4	4	3	29
61	4	3	4	3	4	4	3	3	28
62	5	4	5	4	5	4	5	5	37
63	4	4	4	3	4	3	4	4	30
64	5	4	5	4	5	3	3	4	33
65	3	4	3	4	3	4	5	3	29
	281	258	281	258	280				1536

Retensi (Y)							
NO	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	Y ₅	Y ₆	SCORE
1	5	5	5	3	5	5	28
2	5	5	4	5	5	4	28
3	5	5	4	4	5	4	27
4	5	5	4	4	5	4	27
5	4	5	5	4	5	5	28
6	4	4	3	4	4	3	22
7	5	5	4	5	5	4	28
8	4	4	4	3	4	4	23
9	4	5	5	5	5	5	29
10	4	4	5	4	4	5	26
11	5	5	5	4	5	5	29
12	5	5	5	4	5	5	29
13	5	5	4	3	5	4	26
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	5	3	4	5	25
16	5	5	4	5	5	4	28
17	4	4	3	4	4	3	22
18	4	5	4	4	5	4	26
19	4	4	4	4	4	4	24
20	5	5	5	4	5	5	29
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	4	4	24
23	5	5	4	4	5	4	27
24	4	4	4	4	4	4	24
25	3	3	3	4	3	3	19
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	3	4	4	23
28	5	5	4	4	5	4	27
29	5	5	4	4	5	4	27
30	5	5	5	4	5	5	29
31	5	5	5	5	5	5	30
32	5	5	4	4	5	4	27
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	4	4	4	4	24
36	5	5	3	3	5	3	24
37	4	5	5	4	5	5	28

Retensi (Y)							
NO	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	Y ₅	Y ₆	SCORE
38	5	5	4	4	5	4	27
39	5	5	5	5	5	5	30
40	5	5	5	4	5	5	29
41	4	4	4	4	4	4	24
42	5	5	4	4	5	4	27
43	4	4	4	4	4	4	24
44	4	4	4	2	4	4	22
45	4	4	3	3	4	3	21
46	5	5	2	2	5	2	21
47	4	4	3	2	4	3	20
48	5	5	4	3	5	4	26
49	4	4	3	4	4	3	22
50	5	5	4	2	5	4	25
51	3	2	2	3	2	2	14
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	4	4	4	4	4	24
54	4	4	4	4	4	4	24
55	4	4	4	4	4	4	24
56	4	4	4	4	4	4	24
57	3	3	3	3	3	3	18
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	2	3	4	2	19
60	4	4	3	4	4	3	22
61	4	4	3	4	4	3	22
62	5	5	4	4	5	4	27
63	4	4	3	4	4	3	22
64	5	5	4	4	5	4	27
65	3	2	3	3	3	3	17
	282	284	255	246	285	255	

Lampiran 5 Analisis SPSS variabel lingkungan kerja

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	17.60	3.007	.597	.723
x2	17.83	3.385	.422	.781
x3	17.70	2.976	.610	.718
x4	17.87	3.637	.473	.764
x5	17.67	2.851	.681	.691

Lampiran 6 Analisis SPSS variabel motivasi kerja

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.769	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	16.77	2.392	.598	.719
x2	16.83	2.351	.445	.758
x3	16.63	1.757	.711	.658
x4	16.77	2.116	.677	.682
x5	16.73	2.340	.352	.796

Lampiran 7 Analisis SPSS variable komitmen organisasi

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.678	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	29.43	4.875	.699	.561
x2	29.57	6.116	.386	.649
x3	29.63	5.757	.423	.637
x4	29.70	6.355	.290	.666
x5	29.40	5.421	.468	.623
x6	29.77	5.702	.263	.682
x7	29.60	5.628	.259	.686
x8	29.73	6.133	.275	.669

Lampiran 8 Analisis SPSS variable retensi karyawan

Reliability**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.871	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	21.70	5.459	.725	.840
x2	21.60	5.076	.895	.810
x3	21.93	5.651	.580	.865
x4	21.90	6.024	.420	.893
x5	21.60	5.076	.895	.810
x6	21.93	5.651	.580	.865

Lampiran 9 Analisis Regresi Linier Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Retensi	24.72	3.286	65
Lingkungan_kerja	20.49	2.386	65
Motivasi_kerja	19.80	2.520	65
Komitmen_organisasi	32.72	3.023	65

Correlations

		Retensi	Lingkungan_ kerja	Motivasi_kerj a	Komitmen_o rganisasi
Pearson Correlation	Retensi	1.000	.488	.599	.797
	Lingkungan_kerja	.488	1.000	.503	.342
	Motivasi_kerja	.599	.503	1.000	.489
	Komitmen_organisasi	.797	.342	.489	1.000
Sig. (1-tailed)	Retensi	.	.000	.000	.000
	Lingkungan_kerja	.000	.	.000	.003
	Motivasi_kerja	.000	.000	.	.000
	Komitmen_organisasi	.000	.003	.000	.
N	Retensi	65	65	65	65
	Lingkungan_kerja	65	65	65	65
	Motivasi_kerja	65	65	65	65
	Komitmen_organisasi	65	65	65	65

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen_organisasi, Lingkungan_kerja, Motivasi_kerja ^a	.	Enter

a. Dependent Variable: Retensi

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.845 ^a	.714	.700	1.800	2.261

a. Predictors: (Constant), Komitmen_organisasi, Lingkungan_kerja, Motivasi_kerja

b. Dependent Variable: Retensi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	493.370	3	164.457	50.757	.000 ^b
	Residual	197.645	61	3.240		
	Total	691.015	64			

a. Dependent Variable: Retensi

b. Predictors: (Constant), Komitmen_organisasi, Lingkungan_kerja, Motivasi_kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-8.022	2.719		-2.951	.004		
	Lingkungan_kerja	.231	.110	.168	2.098	.040	.735	1.360
	Motivasi_kerja	.262	.112	.201	2.335	.023	.634	1.579
	Komitmen_organisasi	.698	.086	.642	8.111	.000	.749	1.336

a. Dependent Variable: Retensi

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Lingkungan_kerja	Motivasi_kerja	Komitmen_organisasi
1	1	3.980	1.000	.00	.00	.00	.00
	2	.008	21.711	.26	.10	.51	.11
	3	.007	23.140	.00	.82	.36	.09
	4	.004	32.118	.74	.08	.13	.80

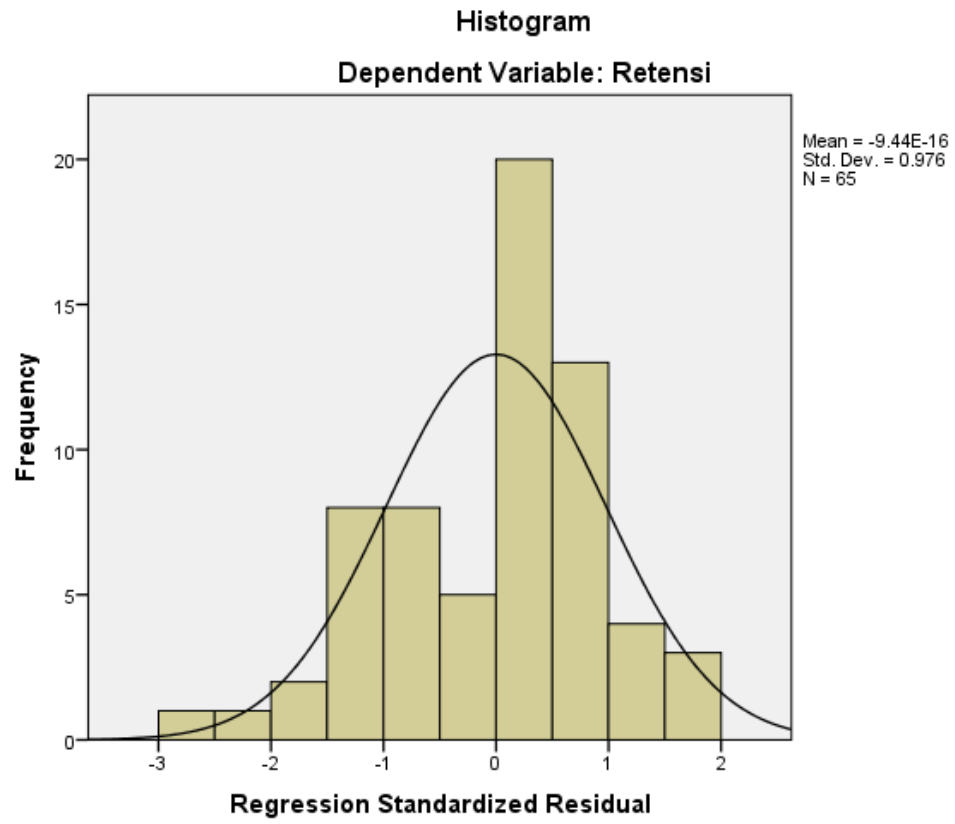
a. Dependent Variable: Retensi

Residuals Statistics^a

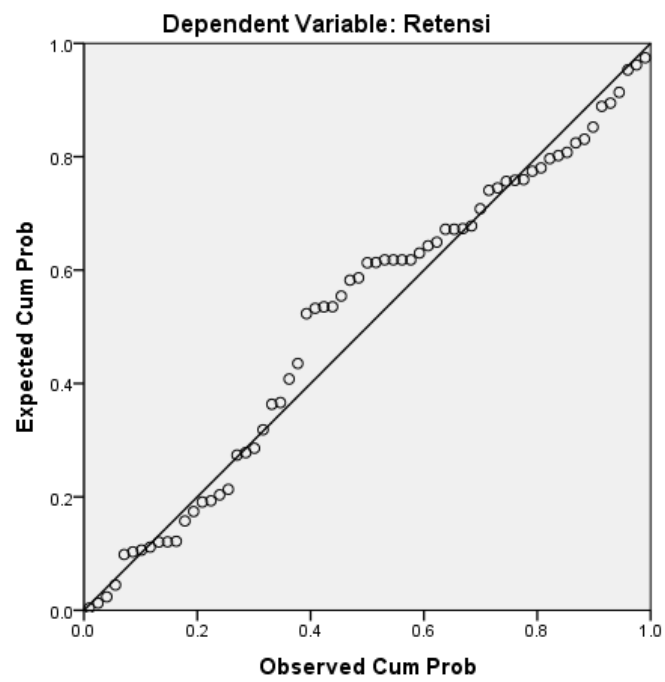
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	18.79	30.20	24.72	2.776	65
Std. Predicted Value	-2.138	1.971	.000	1.000	65
Standard Error of Predicted Value	.236	.735	.427	.132	65
Adjusted Predicted Value	19.63	30.60	24.74	2.759	65
Residual	-4.786	3.515	.000	1.757	65
Std. Residual	-2.659	1.953	.000	.976	65
Stud. Residual	-2.884	2.093	-.004	1.017	65
Deleted Residual	-5.632	4.038	-.016	1.908	65
Stud. Deleted Residual	-3.078	2.154	-.009	1.035	65
Mahal. Distance	.112	9.690	2.954	2.458	65
Cook's Distance	.000	.368	.022	.051	65
Centered Leverage Value	.002	.151	.046	.038	65

a. Dependent Variable: Retensi

Charts



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot

