

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Retensi Karyawan PT. Rococo Furniture Indonesia karena di perusahaan mebel yang proses pekerjaan membutuhkan penerangan yang menyeluruh di setiap ruang kerja serta
2. Secara parsial Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Retensi Karyawan PT. Rococo Furniture Indonesia dikarenakan apabila gaji yang sesuai dan memiliki teman yang sepemahaman dalam bekerja
3. Secara parsial komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap Retensi Karyawan PT. Rococo Furniture Indonesia karena karyawan terikat emosional dan merasa menjadi bagian keluarga perusahaan.
4. Secara simultan Lingkungan Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Retensi Karyawan PT. Rococo Furniture Indonesia hal ini terlihat dari $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($50,757 > 2,75$) dan nilai signifikansinya lebih kecil dari taraf signifikansinya ($0,000 < 0,05$)

5.2. Saran

Menurut hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti mengusulkan beberapa saran sebagai berikut:

1. Perusahaan sebaiknya mempertahankan komitmen organisasi yang lebih dominan mempengaruhi retensi karyawan selain itu diharapkan perusahaan juga mengapresiasi setiap pekerjaan yang sudah berhasil dilakukan oleh karyawan.
2. Saran bagi penelitian selanjutnya yaitu menggunakan variabel lain seperti iklim organisasi dan stres kerja. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk mengambil sampel di luar lingkungan industri seperti perbankan, rumah sakit, ataupun sekolah dan diharapkan menggunakan teknik analisis yang berbeda seperti analisis jalur.

