

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT. Hwaseung Indonesia

Dengan hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian untuk penyusunan tugas akhir skripsi dengan judul “**Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada PT. Hwaseung Indonesia**”, merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Program Studi Manajemen Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara. Peneliti mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner/daftar pertanyaan yang terlampir. Adapun jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan tidak akan berpengaruh pada diri Bapak/Ibu/Saudara/i karena dilakukan sesuai dengan etika penelitian, karena kegiatan penelitian ini ditujukan untuk kepentingan ilmiah dan daftar pertanyaan yang terlampir dalam kuesioner hanya digunakan sebagai sarana untuk mengumpulkan data. Dengan demikian, peneliti sangat mengharapkan kejujuran Bapak/Ibu/Saudara/i dalam pengisian kuesioner ini. Atas kesediaan waktu dan bantuannya saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Riska Aristiantika
NIM. 161110001859

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan (*coret yang tidak perlu*)

Status Perkawinan : a. Menikah

a. Belum Menikah

Usia : a. 21-25 tahun c. > 30 tahun

b. 26-30 tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Sebelum Bapak/Ibu/Saudara/Saudari memberikan jawaban, mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk membaca terlebih dahulu daftar pertanyaan.
2. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda benar.
3. Berilah tanda centang (\surd) sesuai dengan pilihan jawaban anda pada salah satu kolom pilihan jawaban yang tersedia.
4. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

No.	Pertanyaan	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Netral (N)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

C. DAFTAR PERTANYAAN

Gaya Kepemimpinan (X1)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya selalu dilibatkan dalam pengambilan keputusan oleh pimpinan terkait dengan bidang saya.	1	2	3	4	5
2.	Saya selalu mendapat bimbingan, arahan dan motivasi oleh pimpinan.	1	2	3	4	5
3.	Pimpinan saya bisa menerima saran dari karyawan.	1	2	3	4	5
4.	Pimpinan saya memastikan karyawan sesuai dengan aturan yang ada.	1	2	3	4	5
5.	Pimpinan saya selalu memberikan penghargaan kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik.	1	2	3	4	5

Sumber: (Fathoni, 2016).

Kepuasan Kerja (X2)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan latar belakang pendidikan saya	1	2	3	4	5
2.	Saya menerima gaji sesuai dengan beban kerja dan tanggung jawab	1	2	3	4	5
3.	Promosi yang dilakukan perusahaan memotivasi karyawan untuk lebih berkembang dan maju	1	2	3	4	5
4.	Pimpinan selalu memberikan pengarahan kepada karyawan dalam setiap pekerjaan	1	2	3	4	5
5.	Rekan kerja saya dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis sehingga membuat saya nyaman dalam bekerja	1	2	3	4	5

Sumber: (Aprillia, 2015).

Stres Kerja (X3)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Target yang ditetapkan perusahaan membuat saya khawatir akan kesehatan dan mental saya	1	2	3	4	5
2.	Peran yang saya terima di perusahaan ini sering bertentangan satu sama lain sehingga membuat saya gelisah	1	2	3	4	5
3.	Dalam menjalani pekerjaan saya ditekan dengan banyaknya peraturan	1	2	3	4	5
4.	Tuntutan pekerjaan yang memberatkan sering membuat saya frustrasi	1	2	3	4	5

Sumber: (Sari, 2015).

Turnover Intention (Y)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya berpikir untuk keluar dari organisasi ini.	1	2	3	4	5
2.	Saya berkeinginan untuk mencari lowongan pekerjaan lain.	1	2	3	4	5
3.	Saya berkeinginan untuk meninggalkan organisasi ini dalam beberapa bulan mendatang.	1	2	3	4	5

Sumber: (Muhammad, 2018).

Lampiran 2: Data Responden

Nomer	Gaya Kepemimpinan (X1)					Total
Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	5	25
3	5	3	3	3	3	17
4	5	4	5	4	4	22
5	5	3	5	3	4	20
6	5	4	5	4	4	22
7	5	4	5	3	5	22
8	5	4	5	5	4	23
9	2	3	5	5	5	20
10	5	2	5	5	4	21
11	4	5	5	5	4	23
12	4	3	5	5	4	21
13	4	2	5	5	4	20
14	4	5	5	4	4	22
15	4	5	3	3	5	20
16	4	4	3	3	4	18
17	5	5	3	3	5	21
18	2	4	4	3	4	17
19	5	5	5	3	4	22
20	5	3	4	3	5	20
21	3	5	2	3	2	15
22	5	4	5	3	4	21
23	4	3	5	3	4	19
24	3	5	5	3	4	20
25	4	5	3	5	4	21
26	5	5	4	3	4	21
27	3	5	5	4	3	20
28	4	5	3	4	3	19
29	3	3	5	4	3	18
30	3	4	4	3	4	18
31	3	3	4	4	3	17
32	3	4	4	4	5	20
33	4	4	5	5	5	23
34	5	2	5	3	5	20
35	5	4	5	2	5	21

36	4	3	5	2	5	19
Nomer	Gaya Kepemimpinan (X1)					Total X1
Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
37	3	3	4	4	4	18
38	4	4	4	4	4	20
39	3	5	4	2	2	16
40	5	4	4	4	4	21
41	2	4	2	5	4	17
42	2	4	2	1	4	13
43	2	4	5	3	4	18
44	4	4	4	2	3	17
45	4	3	5	4	3	19
46	4	4	3	3	4	18
47	4	4	4	3	3	18
48	4	2	5	4	5	20
49	4	3	4	3	4	18
50	5	2	5	5	5	22
51	4	3	5	4	4	20
52	5	3	5	5	4	22
53	3	3	5	5	5	21
54	2	3	4	2	3	14
55	3	5	4	4	4	20
56	4	5	3	4	3	19
57	2	2	4	3	2	13
58	2	2	3	3	4	14
59	3	3	4	2	2	14
60	2	3	3	2	1	11
61	2	2	1	2	2	9
62	1	3	2	3	3	12
63	3	5	4	2	5	19
64	4	3	4	3	5	19
65	4	3	4	2	3	16
66	1	3	2	1	3	10
67	4	4	2	3	5	18
68	4	5	2	2	3	16
69	2	4	4	2	3	15
70	3	2	2	2	3	12
71	4	5	5	5	5	24
72	4	5	4	4	5	22

73	5	5	3	3	5	21
Nomer	Gaya Kepemimpinan (X1)					Total X1
Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
74	4	3	4	4	3	18
75	5	4	5	5	4	23
76	3	5	3	3	5	19
77	3	3	4	4	3	17
78	4	5	3	4	5	21
79	4	4	3	5	4	20
80	3	4	3	4	4	18
81	4	4	3	3	4	18
82	3	5	4	4	5	21
83	4	5	5	4	5	23
84	5	5	1	4	5	20
85	5	5	1	4	5	20
86	5	4	2	3	4	18
87	4	4	3	4	4	19
88	5	4	3	2	4	18
89	4	4	3	4	4	19
90	2	2	2	3	2	11
91	5	2	5	4	2	18
92	4	5	4	2	5	20
93	3	4	5	3	4	19
94	3	5	5	3	5	21
95	4	3	5	4	3	19
96	4	4	2	3	4	17
97	5	5	2	4	5	21
98	4	4	3	4	3	18
99	3	3	3	3	1	13
100	2	5	3	2	1	13

Nomer	Kepuasan Kerja (X2)					Total
Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
1	2	3	3	3	5	16
2	5	4	5	5	4	23
3	4	3	5	4	4	20
4	4	4	5	4	4	21
5	4	3	5	3	4	19
6	4	3	5	4	4	20
7	4	4	3	3	5	19
8	4	4	3	3	4	18
9	5	4	3	3	5	20
10	2	4	4	4	4	18
11	5	4	5	4	4	22
12	2	3	3	3	5	16
13	5	4	5	5	4	23
14	4	3	5	4	4	20
15	4	4	5	4	4	21
16	4	3	5	3	4	19
17	4	3	5	4	4	20
18	4	4	3	3	5	19
19	4	4	3	3	4	18
20	5	4	3	3	5	20
21	2	4	4	4	4	18
22	5	4	5	4	4	22
23	5	4	4	4	5	22
24	3	2	2	4	2	13
25	5	5	5	4	4	23
26	4	4	5	4	4	21
27	3	3	5	5	4	20
28	4	4	3	5	4	20
29	5	5	4	3	4	21
30	3	3	5	4	3	18
31	4	4	3	4	3	18
32	3	4	5	4	3	19
33	3	5	4	3	4	19
34	3	4	4	4	3	18
35	3	3	4	4	5	19

36	4	4	5	5	5	23
37	5	4	5	3	5	22
Nomer	Kepuasan Kerja (X2)					Total
Responden	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
38	5	4	5	2	5	21
39	4	4	5	2	5	20
40	3	3	4	4	4	18
41	4	4	4	4	4	20
42	3	2	4	2	2	13
43	5	4	4	4	4	21
44	2	3	2	5	4	16
45	2	4	2	1	4	13
46	2	2	5	3	4	16
47	4	3	4	2	3	16
48	4	3	5	4	3	19
49	4	4	3	3	4	18
50	4	3	4	3	3	17
51	4	4	5	4	5	22
52	4	4	4	3	4	19
53	5	5	5	5	5	25
54	4	4	5	4	4	21
55	5	5	5	5	4	24
56	3	3	5	5	5	21
57	2	3	4	2	3	14
58	3	3	4	4	4	18
59	4	4	3	4	3	18
60	2	3	4	3	2	14
61	2	2	3	3	4	14
62	3	2	4	2	2	13
63	2	3	3	2	1	11
64	2	2	1	2	2	9
65	1	1	2	3	3	10
66	3	4	4	2	5	18
67	4	3	4	3	5	19
68	4	2	4	2	3	15
69	1	2	2	1	3	9
70	4	3	2	3	5	17
71	4	3	2	2	3	14
72	2	3	4	2	3	14

73	3	3	2	2	3	13
----	---	---	---	---	---	----

Nomer Responden	Kepuasan Kerja (X2)					Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
74	4	3	4	5	4	20
75	3	4	3	3	3	16
76	5	2	4	3	5	19
77	5	4	4	5	5	23
78	5	4	5	5	5	24
79	5	4	5	5	5	24
80	5	4	5	5	5	24
81	3	4	4	4	3	18
82	4	5	5	5	4	23
83	3	3	4	4	3	17
84	4	4	3	4	4	19
85	4	3	1	4	4	16
86	2	2	1	3	2	10
87	4	5	2	5	4	20
88	3	5	3	5	3	19
89	3	3	3	4	3	16
90	4	3	3	4	4	18
91	5	3	2	4	5	19
92	4	4	5	5	4	22
93	4	4	4	5	4	21
94	4	5	5	4	4	22
95	4	4	5	5	4	22
96	4	5	5	5	4	23
97	3	4	2	3	3	15
98	4	3	2	3	4	16
99	3	3	3	3	4	16
100	2	2	3	3	1	11

Nomer	Stres Kerja (X3)				Total X3
Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
1	4	3	5	5	17
2	5	4	5	5	19
3	5	3	5	4	17
4	5	5	5	4	19
5	5	5	5	4	19
6	5	5	5	4	19
7	4	5	3	5	17
8	4	5	3	5	17
9	5	5	3	5	18
10	2	4	4	5	15
11	5	4	5	5	19
12	5	4	4	5	18
13	4	5	4	5	18
14	5	5	5	4	19
15	4	4	5	4	17
16	3	3	5	5	16
17	4	4	3	5	16
18	5	5	4	3	17
19	3	3	5	4	15
20	4	4	3	4	15
21	3	4	5	4	16
22	3	5	4	3	15
23	3	4	4	4	15
24	3	3	4	4	14
25	4	4	5	5	18
26	5	4	5	3	17
27	5	4	5	2	16
28	4	4	5	2	15
29	3	3	4	4	14
30	4	4	4	4	16
31	3	2	4	2	11
32	5	4	4	4	17
33	2	3	2	5	12
34	2	4	2	3	11
35	2	2	5	3	12

36	4	3	4	2	13
37	4	3	5	4	16
Nomer	Stres Kerja (X3)				Total
Responden	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3
38	4	4	3	3	14
39	4	3	4	3	14
40	4	4	5	4	17
41	4	4	4	3	15
42	5	5	5	5	20
43	4	4	5	4	17
44	5	5	5	5	20
45	3	3	5	5	16
46	2	3	4	2	11
47	3	3	4	4	14
48	4	4	3	4	15
49	2	3	4	3	12
50	2	2	3	3	10
51	3	2	4	2	11
52	2	3	3	2	10
53	2	2	1	2	7
54	1	1	2	3	7
55	3	4	4	2	13
56	4	3	4	3	14
57	4	2	4	2	12
58	1	2	2	1	6
59	4	3	2	3	12
60	4	3	2	2	11
61	2	3	4	2	11
62	3	3	2	2	10
63	3	4	4	3	14
64	2	4	4	4	14
65	2	3	4	4	13
66	2	3	3	4	12
67	5	4	2	4	15
68	4	5	5	4	18
69	4	4	3	4	15
70	3	4	2	2	11
71	3	4	5	5	17
72	2	3	5	5	15

73	1	3	4	5	13
----	---	---	---	---	----

Nomer Responden	Stres Kerja (X3)				Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	
74	2	3	5	5	15
75	4	4	4	5	17
76	3	3	5	5	16
77	4	3	3	4	14
78	3	4	5	4	16
79	4	3	4	5	16
80	2	4	3	4	13
81	4	4	5	3	16
82	4	5	5	4	18
83	4	5	5	4	18
84	4	5	5	4	18
85	4	4	5	4	17
86	5	5	3	3	16
87	3	4	4	4	15
88	4	3	3	2	12
89	3	1	4	4	12
90	2	1	4	3	10
91	5	2	2	4	13
92	5	3	4	2	14
93	3	3	3	3	12
94	3	3	3	3	12
95	3	2	4	4	13
96	4	5	5	3	17
97	4	4	4	4	16
98	5	5	4	4	18
99	2	5	4	5	16
100	5	1	1	1	8

Nomer	<i>Turnover Intention (Y)</i>			Total Y
Responden	Y.1	Y.2	Y.3	
1	2	3	1	6
2	3	1	5	9
3	4	5	5	14
4	3	4	5	12
5	4	4	5	13
6	2	3	5	10
7	5	4	3	12
8	4	3	3	10
9	3	3	3	9
10	5	3	4	12
11	5	4	5	14
12	4	4	4	12
13	4	4	2	10
14	3	1	5	9
15	2	5	5	12
16	4	5	1	10
17	3	4	5	12
18	4	4	4	12
19	3	3	4	10
20	5	2	3	10
21	5	4	4	13
22	5	3	3	11
23	5	4	3	12
24	4	3	3	10
25	5	5	4	14
26	3	5	4	12
27	4	5	4	13
28	2	5	5	12
29	2	4	4	10
30	3	5	4	12
31	4	3	4	11
32	5	4	4	13
33	4	2	2	8
34	2	2	2	6
35	2	3	5	10

36	4	4	4	12
37	4	5	5	14
Nomer	<i>Turnover Intention (Y)</i>			Total Y
Responden	Y.1	Y.2	Y.3	
38	4	4	3	11
39	4	3	4	11
40	4	4	5	13
41	4	4	4	12
42	5	5	5	15
43	4	4	5	13
44	5	5	5	15
45	3	3	5	11
46	2	3	4	9
47	3	3	4	10
48	4	4	3	11
49	2	3	4	9
50	2	2	3	7
51	3	2	4	9
52	2	3	3	8
53	2	2	1	5
54	1	1	2	4
55	3	4	4	11
56	4	3	4	11
57	4	2	4	10
58	1	2	2	5
59	4	3	2	9
60	4	3	2	9
61	2	3	4	9
62	3	3	2	8
63	3	4	4	11
64	2	4	4	10
65	2	3	4	9
66	2	3	3	8
67	5	4	2	11
68	4	5	5	14
69	5	2	4	11
70	5	4	4	13
71	5	4	5	14
72	5	4	5	14

73	5	4	5	14
----	---	---	---	----

Nomer Responden	<i>Turnover Intention (Y)</i>			Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	
74	3	4	4	11
75	4	5	5	14
76	3	3	4	10
77	4	4	3	11
78	4	3	1	8
79	2	2	1	5
80	4	5	2	11
81	3	5	3	11
82	3	3	3	9
83	4	3	3	10
84	5	3	2	10
85	4	4	5	13
86	4	4	4	12
87	4	5	5	14
88	4	4	5	13
89	4	5	5	14
90	3	4	2	9
91	4	3	2	9
92	3	3	3	9
93	2	2	3	7
94	3	3	3	9
95	3	2	4	9
96	4	5	5	14
97	4	4	4	12
98	5	5	4	14
99	4	5	4	13
100	5	5	5	15

Lampiran 3: Hasil Karakteristik Responden

No.	Jenis Kelamin	Status Perkawinan	Usia
1	Laki-laki	Belum Menikah	21-25 tahun
2	Laki-laki	Belum Menikah	21-25 tahun
3	Laki-laki	Menikah	>30 tahun
4	Laki-laki	Belum Menikah	>18 tahun
5	Laki-laki	Belum Menikah	26-30 tahun
6	Perempuan	Menikah	26-30 tahun
7	Perempuan	Belum Menikah	>18 tahun
8	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
9	Laki-laki	Belum Menikah	26-30 tahun
10	Laki-laki	Belum Menikah	26-30 tahun
11	Laki-laki	Belum Menikah	>18 tahun
12	Perempuan	Menikah	21-25 tahun
13	Perempuan	Menikah	>30 tahun
14	Perempuan	Menikah	26-30 tahun
15	Perempuan	Belum Menikah	26-30 tahun
16	Laki-laki	Belum Menikah	26-30 tahun
17	Laki-laki	Menikah	>30 tahun
18	Perempuan	Belum Menikah	26-30 tahun
19	Perempuan	Menikah	26-30 tahun
20	Perempuan	Menikah	>30 tahun
21	Laki-laki	Belum Menikah	21-25 tahun
22	Laki-laki	Belum Menikah	>18 tahun
23	Laki-laki	Belum Menikah	26-30 tahun
24	Laki-laki	Belum Menikah	26-30 tahun
25	Perempuan	Menikah	>30 tahun
26	Perempuan	Menikah	>30 tahun
27	Perempuan	Menikah	26-30 tahun
28	Perempuan	Menikah	26-30 tahun
29	Laki-laki	Belum Menikah	21-25 tahun
30	Laki-laki	Belum Menikah	>30 tahun
31	Laki-laki	Belum Menikah	>18 tahun
32	Laki-laki	Belum Menikah	21-25 tahun
33	Laki-laki	Belum Menikah	21-25 tahun
34	Perempuan	Menikah	>30 tahun
35	Perempuan	Menikah	21-25 tahun
36	Perempuan	Menikah	>30 tahun

No.	Jenis Kelamin	Status Perkawinan	Usia
37	Perempuan	Belum Menikah	>18 tahun
38	Perempuan	Belum Menikah	>18 tahun
39	Perempuan	Belum Menikah	26-30 tahun
40	Perempuan	Menikah	26-30 tahun
41	Perempuan	Menikah	>30 tahun
42	Perempuan	Menikah	21-25 tahun
43	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
44	Perempuan	Belum Menikah	>18 tahun
45	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
46	Laki-laki	Menikah	>30 tahun
47	Laki-laki	Menikah	>30 tahun
48	Laki-laki	Belum Menikah	>18 tahun
49	Laki-laki	Belum Menikah	26-30 tahun
50	Perempuan	Belum Menikah	26-30 tahun
51	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
52	Perempuan	Belum Menikah	>18 tahun
53	Perempuan	Belum Menikah	26-30 tahun
54	Perempuan	Menikah	26-30 tahun
55	Perempuan	Menikah	>30 tahun
56	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
57	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
58	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
59	Laki-laki	Belum Menikah	21-25 tahun
60	Laki-laki	Belum Menikah	26-30 tahun
61	Laki-laki	Belum Menikah	26-30 tahun
62	Laki-laki	Belum Menikah	>30 tahun
63	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
64	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
65	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
66	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
67	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
68	Perempuan	Menikah	>30 tahun
69	Perempuan	Belum Menikah	26-30 tahun
70	Perempuan	Menikah	26-30 tahun

No.	Jenis Kelamin	Status Perkawinan	Usia
71	Perempuan	Menikah	21-25 tahun
72	Perempuan	Belum Menikah	>18 tahun
73	Perempuan	Belum Menikah	>18 tahun
74	Laki-laki	Belum Menikah	21-25 tahun
75	Laki-laki	Menikah	>30 tahun
76	Laki-laki	Belum Menikah	21-25 tahun
77	Laki-laki	Belum Menikah	21-25 tahun
78	Laki-laki	Belum Menikah	21-25 tahun
79	Perempuan	Belum Menikah	26-30 tahun
80	Perempuan	Menikah	26-30 tahun
81	Perempuan	Menikah	>30 tahun
82	Perempuan	Menikah	>30 tahun
83	Perempuan	Menikah	21-25 tahun
84	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
85	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
86	Perempuan	Belum Menikah	>18 tahun
87	Perempuan	Belum Menikah	>18 tahun
88	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
89	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
90	Perempuan	Belum Menikah	21-25 tahun
91	Perempuan	Menikah	>30 tahun
92	Perempuan	Menikah	>30 tahun
93	Perempuan	Menikah	26-30 tahun
94	Perempuan	Belum Menikah	26-30 tahun
95	Laki-laki	Belum Menikah	>18 tahun
96	Laki-laki	Belum Menikah	21-25 tahun
97	Laki-laki	Belum Menikah	21-25 tahun
98	Laki-laki	Menikah	>30 tahun
99	Perempuan	Menikah	>30 tahun
100	Perempuan	Menikah	>30 tahun

Lampiran 4: Hasil Analisis Data

1. UJI VALIDITAS DAN UJI RELIABILITAS

a. X_I (Gaya Kepemimpinan)

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Gaya Kepemimpinan
X1.1	Pearson Correlation	1	,178	,251*	,334**	,426**	,709**
	Sig. (2- tailed)		,077	,012	,001	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	,178	1	-,124	,036	,296**	,425**
	Sig. (2- tailed)	,077		,219	,720	,003	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	,251*	-,124	1	,346**	,221*	,576**
	Sig. (2- tailed)	,012	,219		,000	,027	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	,334**	,036	,346**	1	,319**	,657**
	Sig. (2- tailed)	,001	,720	,000		,001	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	,426**	,296**	,221*	,319**	1	,723**
	Sig. (2- tailed)	,000	,003	,027	,001		,000
	N	100	100	100	100	100	100
Gaya Kepemimpinan	Pearson Correlation	,709**	,425**	,576**	,657**	,723**	1
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,695	5

b. X₂ (Kepuasan Kerja)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Kepuasan Kerja
X2.1	Pearson Correlation	1	,523**	,407**	,394**	,523**	,789**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	,523**	1	,342**	,429**	,402**	,724**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	,407**	,342**	1	,387**	,300**	,704**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,002	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	,394**	,429**	,387**	1	,298**	,701**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,003	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	,523**	,402**	,300**	,298**	1	,685**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,003		,000
	N	100	100	100	100	100	100
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	,789**	,724**	,704**	,701**	,685**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	

N	100	100	100	100	100	100
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,764	5

c. X₃ (Stres Kerja)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	Stres Kerja
X3.1	Pearson Correlation	1	,470**	,219*	,128	,655**
	Sig. (2-tailed)		,000	,028	,206	,000
	N	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	,470**	1	,349**	,387**	,782**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	,219*	,349**	1	,387**	,693**
	Sig. (2-tailed)	,028	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	,128	,387**	,387**	1	,677**
	Sig. (2-tailed)	,206	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100
Stres Kerja	Pearson Correlation	,655**	,782**	,693**	,677**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,654	4

d. Y (*Turnover Intention*)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Turnover Intention
Y.1	Pearson Correlation	1	,399**	,187	,703**
	Sig. (2-tailed)		,000	,063	,000
	N	100	100	100	100
Y.2	Pearson Correlation	,399**	1	,376**	,789**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100
Y.3	Pearson Correlation	,187	,376**	1	,725**
	Sig. (2-tailed)	,063	,000		,000
	N	100	100	100	100
Turnover Intention	Pearson Correlation	,703**	,789**	,725**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability
Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	100	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,681	3

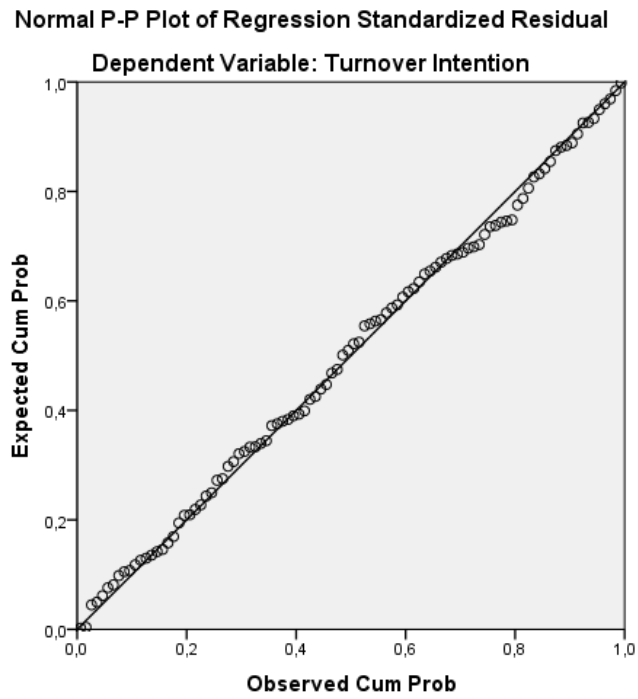
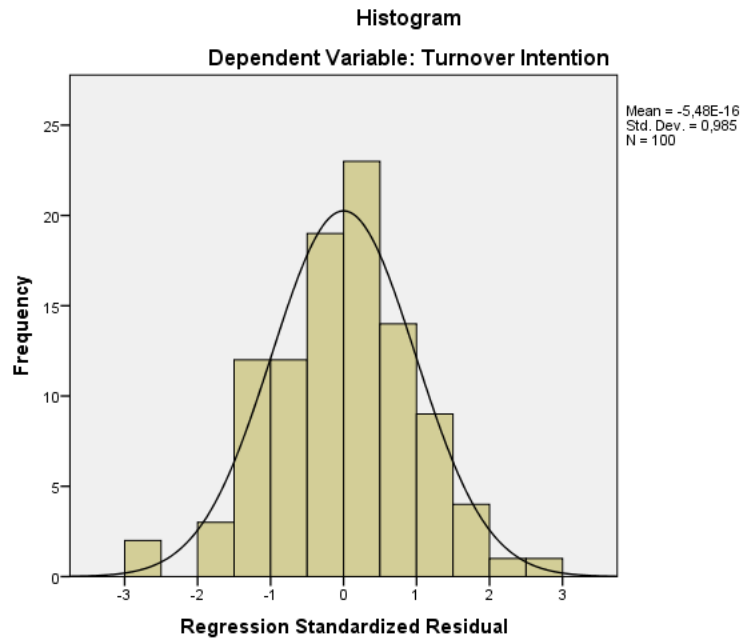
2. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,96002692
	Absolute	,049
Most Extreme Differences	Positive	,049
	Negative	-,035
Kolmogorov-Smirnov Z		,488
Asymp. Sig. (2-tailed)		,971

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



3. UJI MULTIKOLINERITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
								(Constant)
1	Gaya Kepemimpinan	-,143	,071	-,192	-2,014	,047	,749	1,335
	Kepuasan Kerja	-,118	,059	-,176	-2,022	,046	,904	1,107
	Stres Kerja	,494	,074	,610	6,686	,000	,820	1,219

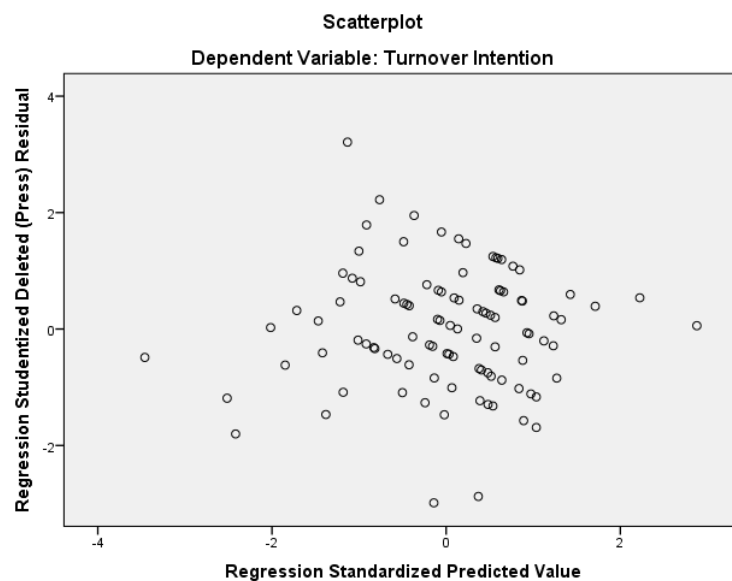
a. Dependent Variable: Turnover Intention

4. UJI HETEROSKEDASTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
						(Constant)
1	Gaya Kepemimpinan	,032	,043	,086	,736	,464
	Kepuasan Kerja	-,009	,036	-,028	-,263	,793
	Stres Kerja	-,057	,045	-,143	-1,279	,204

a. Dependent Variable: RES_2



5. UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,422	1,486		5,668	,000
	Gaya Kepemimpinan	-,143	,071	-,192	-2,014	,047
	Kepuasan Kerja	-,118	,059	-,176	-2,022	,046
	Stres Kerja	,494	,074	,610	6,686	,000

a. Dependent Variable: Turnover Intention

6. UJI PARSIAL (t-hitung) DAN UJI SIMULTAN (F-hitung)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,422	1,486		5,668	,000
	Gaya Kepemimpinan	-,143	,071	-,192	-2,014	,047
	Kepuasan Kerja	-,118	,059	-,176	-2,022	,046
	Stres Kerja	,494	,074	,610	6,686	,000

a. Dependent Variable: Turnover Intention

7. UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,586 ^a	,344	,323	1,990

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja , Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan



**PIMPINAN UNIT KERJA
FSP TSK KSPSI
SERIKAT PEKERJA INDONESIA
PT. HWA SEUNG INDONESIA**



Desa Banyuputih RT.09 RW.03, Kec. Kalinyamatan, Kab. Jepara

SURAT KETERANGAN

No:022 /FSP TSK – SPSI/PT. HWI/II/2021

Kepada Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara, kami menerangkan bahwa salah satu mahasiswa dengan data diri sebagai berikut:

Nama : Riska Aristiantika

NIM : 161110001859

Prodi : Manajemen

Bahwa nama tersebut benar telah melakukan penelitian di PT. Hwaseung Indonesia untuk memenuhi tugas akhir skripsi dengan judul “**Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada Perusahaan PT. Hwaseung Indonesia**”.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Jepara, 23 Februari 2021

Ketua PUK-FSP TSK- KSPSI



Sudarmadi



Cendekia dan Berakhlakul Karimah

UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA' (UNISNU) JEPARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Konsentrasi:

Manajemen Keuangan
Manajemen Pemasaran

Manajemen Sumber Daya Manusia
Manajemen Operasional

Jl. Tamansiswa (Pekeng) Tahunan Jepara 59427 Telp: (0291) 595320 fax: (0291) 592630
Email: manajemen@unisnu.ac.id <http://www.feb.unisnu.ac.id>

Surat Keterangan
Bebas Plagiarisme

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara (UNISNU) Jepara telah melaksanakan pengecekan plagiarisme terhadap skripsi yang disusun oleh:

Nama : Riska Aristiantika
NIM : 161110001859
Judul : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Perusahaan Pt. Hwaseung Indonesia
Tahapan : Pasca Ujian

Pengecekan plagiarisme dilaksanakan sebagai berikut:

Aplikasi : Plagiarism Checker X
Tanggal : 07 April 2021
Hasil : similarity 24%

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jepara, 07 April 2021

Ka. Prodi. Manajemen



A. KHOIRUL ANAM, S.E., M.Si.
NIP. 1 800421 06 041