


Lampiran 1 Surat Penelitian dari UNISNU

 UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA (UNISNU) JEPARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)
PROGRAM STUDI :
• MANAJEMEN (Akreditasi BAN-PT Nomor : 1689/SK/BAN-PT/Akred/5/VIII/2016)
• AKUNTANSI (Akreditasi BAN-PT Nomor : 0174/SK/BAN-PT/Akred/5/II/2017)
• EKONOMI ISLAM (Akreditasi BAN-PT Nomor : 362/SK/BAN-PT/Akred/5/II/2018)
Jl. Tamansiswa (Pekeng) Tahunan Jepara 59427 Telp. : (0291) 595320 Fax: (0291) 592630 e-mail: feb@unisnu.ac.id http://www.feb.unisnu.ac.id

Nomor : 404/UNISNU-FEB/VIII/2020
Lamp : -
Hal : Izin Riset

Kepada Yth.
Pimpinan Puskesmas Bangsri I Jepara
di -
Jepara

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Diberitahukan dengan hormat bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara :

N a m a : SRI ASMUNIK
NIM : 131110001229
Jurusan : Manajemen
Tempat/Tgl Lahir : Jepara, 07 Juli 1980
Alamat : Ds. Kaligarang, RT 12/IV Keling, Jepara


Yang bersangkutan sangat membutuhkan data sehubungan dengan penulisan skripsi yang berjudul "ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN (PADA PUSKESMAS BANGSRI I JEPARA)"

Dosen Pembimbing : H. Noor Arifin, S.E. M.Si.

Mohon bapak/ibu berkenan memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk melaksanakan penelitian di **Puskesmas Bangsri I Jepara**

Demikian Permohonan kami, atas bantuan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jepara, 04 Agustus 2020
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
UNISNU Jepara

H. MUCH. IMRON, SE. MM.
NID. / 1 650802 97 011

Lampiran 2 Surat Penelitian dari Instansi



PEMERINTAH KABUPATEN JEPARA
DINAS KESEHATAN
UPTD PUSKESMAS BANGSRI I
 Jl. Wijaya Kusuma 2 No. 40 Bangsri 59453 Telp. (0291) 771097 – 771118

SURAT KETERANGAN

Nomor : 893 / *507* /2020

Yang bertanda tangan dibawah ini :


N a m a : dr.UMI WIDI HASTUTI.M.Kes.Epid
 N I P : 19640827 200003 2 001
 Jabatan : Kepala Puskesmas Bangsri I

Dengan ini menerangkan bahwa:

N a m a : SRI ASMUNIK
 N I M : 131110001229
 Jurusan : Manajemen

Berdasarkan surat dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) JEPARA tanggal, 04 Agustus 2020 Nomor : 404/UNISNU-FEB/VIII/2020 bahwa pada prinsipnya tidak keberatan Mahasiswa tersebut diatas melakukan penelitian sampai dengan selesai di Wilayah Kerja Puskesmas Bangsri I untuk menyusun tugas akhir dengan Judul, **ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA,KOMPENSASI,DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN (PADA PUSKESMAS BANGSRI I JEPARA)**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

Bangsri, 06 Agustus 2020
 KEPALA UPTD PUSKESMAS BANGSRI I

 dr.UMI WIDI HASTUTI.M.Kes.Epid
 NIP. 19640827 200003 2 001

Lampiran 3 Lembar Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Judul Penelitian

**ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA
KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KETERIKATAN**

KARYAWAN

(STUDI KASUS PUSKESMAS BANGSRI JEPARA)

A. Pengantar

Bersama ini saya sampaikan daftar pertanyaan kepada Bapak/Ibu/Sdr/i, dengan permohonan agar berkenan kiranya meluangkan waktu untuk mengisinya. Pertanyaan dalam daftar ini berkenaan dengan tanggapan Anda terhadap “ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA KOMPENSASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KETERIKATAN KARYAWAN (STUDI KASUS PUSKESMAS BANGSRI JEPARA)” sebagai penelitian skripsi saya, SRI ASMUNIK NIM. 131110001229. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama, Jepara

Atas kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i memberikan jawaban, sebelum dan sesudahnya saya ucapkan terima kasih.

B. Cara Mengisi Jawaban

Beri tanda tingkat persetujuan anda terhadap pertanyaan-pertanyaan berikut pada salah satu jawaban yang ada menurut pendapat anda tentang pertanyaan tersebut.

C. Pertanyaan Kuesioner Bagian Pertama

Mohon dicoret yang tidak perlu atau lingkari jawaban Anda :

1. Jenis kelamin : Pria/Wanita
2. Usia :
 - a. 20 – 30 tahun
 - b. 31 – 40 tahun
 - c. 41 – 50 tahun

d. >50 tahun

3. Pendidikan :

- a. SMA
- b. DIPLOMA
- c. S1
- d. S2

D. Daftar Kuesioner

Petunjuk Pengisian :

Bapak/Ibu/Saudara/i dapat memberikan salah satu jawaban dengan memberikan tanda **cek** (√) pada kolom yang sudah disediakan, dengan petunjuk sebagai berikut :

STS = Sangat Tidak Setuju (1) TS = Tidak Setuju (2)
 N = Netral (3) S = Setuju (4)
 SS = Sangat Setuju (5)

1. Variabel Budaya Organisasi (X1)

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya mematuhi aturan-aturan baku yang tercantum di kantor					
2.	Saya diperkenankan untuk mengisi laporan harian sesuai dengan kemauan saya					
3.	Apabila diberikan tugas saya berusaha menyelesaikan dengan tepat waktu.					
4.	Pimpinan saya memberi dukungan dan nasihat untuk saya dalam bersikap di lingkungan pekerjaan					
5.	Pimpinan saya mengontrol setiap tindakan dan pekerjaan yang saya lakukan					
6.	Saya diberikan sanksi atas pelanggaran yang telah saya lakukan					
7.	Saya diberikan kenaikan (gaji,tunjangan atau promosi jabatan) berdasarkan prestasi					
8.	Komunikasi saya dengan pimpinan tidak dibatasi oleh hierarki kewenangan formal					
9.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan bekerja sama dengan bagian lain secara terkoordinir					
Alasan:						

2. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Tempat kerja selalu dibersihkan oleh OB dengan baik.					
2.	Penerangan di ruang kerja cukup baik dan tidak menyilaukan sehingga mendukung aktivitas pekerjaan saya.					
3.	Sirkulasi udara diruang kerja saya sudah cukup baik.					
4.	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman.					
5.	Tingkat kebisingan dalam bekerja mempengaruhi fokus dan mengganggu pekerjaan saya.					
Alasan:						

3. Variabel Kompensasi (X3)

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Sebagai karyawan, dalam bekerja saya menerima gaji sesuai dengan tingkat bayaran yang dapat diberikan oleh Puskesmas Bangsri Jepara.					
2.	Sebagai karyawan dalam bekerja saya menerima sesuai dengan struktur pembayaran yang berlaku di Puskesmas Bangsri Jepara					
3.	Sebagai karyawan dalam bekerja saya menerima sesuai dengan keputusan pembayaran yang diberikan secara individu (bagi honorer)					
4.	Sebagai karyawan saya menerima metode pembayaran yang berlaku di Puskesmas Bangsri Jepara					
5.	Sebagai karyawan di Puskesmas Bangsri Jepara memberlakukan kontrol pembayaran gaji bagi karyawan yang melakukan hutang bank					
Alasan:						

4. Variabel Kepemimpinan (X4)

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Ketika memberikan tugas, atasan saya sering memberitahu anak buah untuk tidak merusak hubungan dengan orang-orang tertentu					
2.	Ketika memberi tugas, atasan saya sering menekankan pentingnya efisiensi dan meminta anak buahnya untuk menyelesaikan tugas sesegera mungkin.					
3.	Ketika memberi tugas, atasan langsung saya biasanya berdiskusi dengan saya, dan jarang memberikan perintah secara leterlek (kaku).					
4.	Atasan saya sering menekankan pentingnya tugas dan meminta saya melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya.					
5.	Biasanya atasan saya hanya mengajukan tujuan yang ingin dicapai dan menyerahkan kepada saya bagaimana cara mencapainya.					
Alasan:						

5. Variabel Keterikatan Karyawan (Y)

NO	INDIKATOR	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya menganggap target departemen, menjadi target saya, jika diperlukan, saya bersedia kerja lembur demi menyelesaikan tugas tepat waktu.					
2.	Saya bersedia membantu rekan kerja demi tercapainya tujuan departemen, jika sesekali diperlukan, saya bersedia membantu melakukan pekerjaan yang tidak berhubungan langsung dengan pekerjaan saya, namun bermanfaat bagi perusahaan.					
3.	Saya selalu tertantang untuk menerima pekerjaan yang akan mengeksplorasi seluruh kemampuan saya dan saya akan tetap bertahan di perusahaan, meskipun ada kesempatan mendapatkan pekerjaan yang sama dari perusahaan lain.					
Alasan:						

Lampiran 4 Hasil Kuesioner

Budaya organisasi (X1)										
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Score
1	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	43
6	3	5	5	5	5	5	5	4	5	42
7	4	3	5	3	4	4	4	3	4	34
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	3	5	4	5	5	5	5	4	5	41
10	4	4	3	4	4	4	4	3	4	34
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	5	5	5	5	5	5	4	5	43
13	4	4	4	5	5	5	5	3	5	40
14	4	4	5	4	5	5	5	5	5	42
15	3	4	4	4	3	3	3	4	3	31
16	3	4	4	3	4	4	4	3	4	33
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
18	4	4	4	4	5	5	5	3	5	39
19	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
20	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
21	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
22	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
23	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
24	3	4	4	3	3	3	3	4	3	30
25	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
26	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
27	5	5	5	4	4	4	4	3	4	38
28	4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
29	5	4	4	4	4	4	4	5	4	38
30	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
31	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
32	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
33	4	4	4	3	3	3	3	4	3	31
34	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
35	3	4	4	5	5	5	5	3	5	39

Budaya organisasi (X1)										
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Score
36	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
37	3	4	4	3	3	3	3	3	3	29
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
39	4	4	4	3	3	3	3	4	3	31
40	3	4	4	3	3	3	3	3	3	29
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
42	3	4	4	5	5	5	5	3	5	39
43	3	5	5	4	4	4	4	3	4	36
44	5	4	4	4	4	4	4	3	4	36
45	3	4	4	4	4	4	4	5	4	36
46	4	3	3	3	4	4	4	3	4	32
47	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
48	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
49	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
50	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
51	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
52	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
53	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
54	3	5	5	5	5	5	5	3	5	41
55	4	4	4	5	5	5	5	3	5	40
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
57	4	3	3	4	3	3	3	4	3	30
58	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
59	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
60	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
61	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
62	3	4	4	3	3	3	4	4	4	32
63	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
64	3	4	4	4	4	4	4	5	4	36
65	5	4	4	4	4	4	4	5	4	38
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
67	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
68	5	5	3	4	4	4	4	4	4	37
69	4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
70	4	4	4	5	5	5	5	4	5	41
71	4	4	4	5	5	5	5	4	5	41
72	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37

Budaya organisasi (X1)										
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Score
73	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
74	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
75	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
76	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
77	3	4	4	5	5	5	5	3	5	39
78	4	4	4	3	4	3	3	4	3	32
79	3	4	4	4	4	4	4	5	4	36
80	4	3	3	4	4	4	4	5	4	35
81	3	4	4	5	5	5	5	3	5	39
82	4	3	3	4	4	4	4	5	4	35
83	3	4	4	5	5	5	5	3	5	39



Lingkungan kerja (X2)							Kompensasi (X3)						
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Score	No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Score
1	4	4	4	5	4	21	1	4	4	4	4	5	21
2	3	4	4	4	4	19	2	3	4	4	4	4	19
3	4	5	5	4	5	23	3	4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	20
5	4	5	5	5	4	23	5	4	4	5	4	5	22
6	3	5	5	5	5	23	6	3	5	4	5	4	21
7	4	3	5	3	4	19	7	4	3	5	3	3	18
8	4	4	4	4	5	21	8	4	4	4	4	4	20
9	3	5	4	5	5	22	9	3	5	4	5	5	22
10	4	4	3	4	4	19	10	4	4	4	4	3	19
11	4	4	4	4	5	21	11	4	4	4	4	4	20
12	4	5	5	5	5	24	12	4	5	4	5	5	23
13	4	4	4	5	4	21	13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	5	4	2	19	14	4	4	5	4	5	22
15	3	4	4	4	4	19	15	3	4	4	4	4	19
16	3	4	4	3	4	18	16	3	4	4	3	3	17
17	3	3	3	3	3	15	17	4	4	3	4	3	18
18	4	4	4	4	4	20	18	4	4	4	4	5	21
19	3	4	4	4	4	19	19	3	4	4	4	4	19
20	4	4	4	4	3	19	20	4	4	4	4	4	20
21	3	4	4	4	4	19	21	3	4	4	4	4	19
22	4	4	4	3	4	19	22	4	4	4	3	3	18
23	3	4	4	4	3	18	23	3	4	4	4	4	19
24	3	4	4	3	4	18	24	3	4	4	3	3	17
25	4	4	4	4	4	20	25	4	4	4	4	4	20
26	3	4	4	4	2	17	26	3	4	4	4	4	19
27	5	5	5	4	4	23	27	5	5	5	4	3	22
28	4	3	3	4	3	17	28	4	3	3	4	4	18
29	5	4	4	4	4	21	29	5	4	4	4	4	21
30	3	4	4	4	4	19	30	3	4	4	4	4	19
31	4	4	4	4	5	21	31	4	4	4	4	4	20
32	3	4	4	4	4	19	32	3	4	4	4	4	19
33	4	4	4	3	4	19	33	4	4	4	4	3	19
34	4	4	5	4	4	21	34	4	4	3	4	4	19
35	3	4	4	5	4	20	35	3	4	4	5	3	19
36	3	4	4	4	4	19	36	3	4	4	4	4	19
37	3	4	4	3	4	18	37	3	4	4	3	3	17

Lingkungan kerja (X2)							Kompensasi (X3)						
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Score	No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Score
38	4	4	4	4	4	20	38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	3	3	18	39	4	4	4	3	3	18
40	3	4	4	3	4	18	40	3	4	4	3	3	17
41	4	4	4	4	4	20	41	4	4	4	4	4	20
42	3	4	4	5	4	20	42	3	4	4	5	5	21
43	3	5	5	4	4	21	43	3	5	5	4	4	21
44	5	4	4	4	3	20	44	5	4	4	4	4	21
45	3	4	4	4	4	19	45	3	4	4	4	4	19
46	4	3	3	3	3	16	46	4	3	3	3	3	16
47	4	4	4	3	4	19	47	4	4	4	3	3	18
48	3	4	4	4	4	19	48	3	4	4	4	4	19
49	3	4	4	4	4	19	49	3	4	4	4	4	19
50	3	4	4	4	4	19	50	3	4	4	4	4	19
51	5	4	4	4	4	21	51	4	4	4	4	4	20
52	4	4	4	3	4	19	52	4	4	4	3	3	18
53	3	4	4	4	4	19	53	3	4	4	4	4	19
54	3	5	5	5	4	22	54	4	5	5	3	4	21
55	4	4	4	5	4	21	55	4	4	4	5	4	21
56	4	4	4	4	4	20	56	4	4	4	4	4	20
57	4	3	3	4	3	17	57	4	3	3	4	3	17
58	4	4	4	4	4	20	58	4	4	4	4	4	20
59	3	4	4	4	4	19	59	3	4	4	4	4	19
60	4	4	4	4	4	20	60	4	4	4	4	4	20
61	4	4	5	4	4	21	61	4	4	4	3	4	19
62	5	5	4	4	5	23	62	3	3	4	4	3	17
63	5	4	4	4	5	22	63	3	4	4	4	4	19
64	3	4	4	4	4	19	64	3	4	4	4	4	19
65	5	4	4	4	5	22	65	3	4	4	4	4	19
66	4	4	4	4	4	20	66	4	4	4	4	4	20
67	4	4	4	4	4	20	67	4	4	4	4	4	20
68	5	5	3	4	5	22	68	5	5	3	4	4	21
69	4	4	4	4	4	20	69	4	4	4	4	4	20
70	4	4	4	5	4	21	70	4	4	5	3	3	19
71	4	4	4	5	4	21	71	4	4	4	5	5	22
72	4	4	4	4	4	20	72	4	4	4	4	4	20
73	3	4	4	4	4	19	73	3	4	5	4	4	20
74	4	4	4	4	4	20	74	4	4	4	4	3	19

Lingkungan kerja (X2)							Kompensasi (X3)						
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Score	No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Score
75	3	4	4	4	4	19	75	3	4	4	4	4	19
76	4	4	4	4	4	20	76	4	4	4	4	4	20
77	3	4	4	5	3	19	77	3	4	4	5	4	20
78	4	4	4	3	4	19	78	4	4	4	3	3	18
79	3	4	4	4	4	19	79	3	4	4	4	4	19
80	4	3	3	4	4	18	80	4	3	3	4	4	18
81	3	4	4	5	4	20	81	3	4	4	5	3	19
82	5	5	3	4	5	22	82	5	5	3	4	4	21
83	4	4	4	4	4	20	83	4	4	4	4	4	20



Kepemimpinan (X4)						Keterikatan Karyawan (y)					
No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Score	No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Score
1	4	4	5	4	4	21	1	4	4	5	13
2	4	4	4	4	5	21	2	4	4	4	12
3	5	5	4	5	3	22	3	5	5	4	14
4	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	12
5	4	4	5	5	4	22	5	4	5	5	14
6	4	5	4	4	5	22	6	5	5	5	15
7	4	4	3	5	4	20	7	4	3	3	10
8	5	4	4	4	4	21	8	5	4	4	13
9	5	4	5	4	5	23	9	5	5	5	15
10	4	3	3	4	4	18	10	4	3	4	11
11	5	4	4	3	4	20	11	5	4	4	13
12	5	4	5	4	4	22	12	5	5	5	15
13	4	4	4	5	4	21	13	4	4	5	13
14	4	5	5	4	5	23	14	4	5	5	14
15	4	4	4	3	3	18	15	4	4	4	12
16	4	4	3	4	3	18	16	4	4	3	11
17	3	3	3	3	4	16	17	4	3	3	10
18	4	4	5	4	4	21	18	4	4	5	13
19	4	4	4	4	3	19	19	4	4	4	12
20	3	4	4	3	4	18	20	3	4	4	11
21	4	4	4	3	3	18	21	4	4	4	12
22	4	4	3	4	3	18	22	4	4	3	11
23	3	4	4	3	3	17	23	3	4	4	11
24	4	4	3	4	4	19	24	4	4	3	11
25	4	4	4	3	4	19	25	4	4	4	12
26	4	4	4	3	4	19	26	4	4	4	12
27	4	4	3	5	4	20	27	4	5	4	13
28	3	3	4	3	4	17	28	3	3	4	10
29	4	4	4	5	5	22	29	4	4	4	12
30	4	4	4	3	3	18	30	4	4	4	12
31	5	4	4	4	3	20	31	5	4	4	13
32	4	4	4	4	4	20	32	4	4	4	12
33	4	4	3	4	3	18	33	4	4	3	11
34	4	4	4	3	3	18	34	4	4	4	12
35	4	4	3	3	4	18	35	4	4	5	13
36	4	3	4	4	3	18	36	4	4	4	12
37	3	4	3	4	4	18	37	4	4	3	11

Kepemimpinan (X4)							Keterikatan Karyawan (y)				
No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Score	No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Score
38	4	4	4	5	3	20	38	4	4	4	12
39	3	4	3	3	3	16	39	3	4	3	10
40	4	4	3	4	3	18	40	4	4	3	11
41	4	4	4	3	3	18	41	4	4	4	12
42	4	4	5	4	3	20	42	4	4	5	13
43	4	4	4	4	3	19	43	4	5	4	13
44	4	4	4	5	4	21	44	4	4	4	12
45	4	4	4	4	3	19	45	4	4	4	12
46	3	3	3	3	4	16	46	3	3	3	9
47	4	4	3	4	3	18	47	4	4	3	11
48	4	4	4	4	3	19	48	4	4	4	12
49	4	4	4	3	3	18	49	4	4	4	12
50	4	4	4	4	3	19	50	4	4	4	12
51	4	4	4	4	3	19	51	4	4	5	13
52	4	4	3	4	4	19	52	4	4	3	11
53	4	4	4	4	3	19	53	4	4	4	12
54	4	4	4	4	3	19	54	4	5	5	14
55	4	4	4	3	3	18	55	4	4	5	13
56	4	4	4	3	4	19	56	4	4	4	12
57	3	3	3	3	4	16	57	3	3	3	9
58	4	4	4	3	5	20	58	4	4	4	12
59	4	4	4	4	4	20	59	4	4	4	12
60	4	5	4	4	3	20	60	4	4	4	12
61	4	4	4	3	5	20	61	4	4	4	12
62	5	4	3	4	3	19	62	5	4	3	12
63	4	4	4	4	3	19	63	4	4	4	12
64	4	4	4	4	3	19	64	4	4	4	12
65	4	4	4	5	5	22	65	5	4	4	13
66	4	4	3	4	4	19	66	4	4	4	12
67	4	4	4	3	4	19	67	4	4	4	12
68	5	5	4	5	4	23	68	5	5	4	14
69	4	4	4	3	4	19	69	4	4	4	12
70	4	4	3	3	5	19	70	4	4	5	13
71	4	4	5	4	4	21	71	4	4	5	13
72	4	4	4	5	5	22	72	5	4	4	13
73	4	4	4	4	4	20	73	4	4	4	12
74	4	4	3	3	3	17	74	4	4	4	12

Kepemimpinan (X4)						Keterikatan Karyawan (y)					
No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	Score	No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Score
75	4	4	4	3	4	19	75	4	4	4	12
76	4	4	4	5	3	20	76	4	4	4	12
77	3	4	4	4	3	18	77	3	4	5	12
78	4	4	3	4	3	18	78	4	4	3	11
79	4	4	4	4	4	20	79	4	4	4	12
80	4	3	4	3	4	18	80	5	3	4	12
81	4	4	3	4	4	19	81	4	4	5	13
82	5	5	4	5	4	23	82	5	5	4	14
83	4	4	4	3	4	19	83	4	4	4	12



Lampiran 5 Analisis SPSS variabel Budaya Organisasi

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
	Valid	30	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.728	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	33.30	6.286	.487	.688
x2	33.87	6.533	.397	.705
x3	33.40	6.317	.634	.671
x4	33.43	6.461	.598	.679
x5	33.63	6.723	.226	.741
x6	33.67	6.161	.380	.711
x7	33.40	6.593	.290	.727
x8	33.33	6.713	.407	.704
x9	33.30	6.700	.400	.705

Lampiran 6 Analisis SPSS variabel Lingkungan kerja

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.679	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	17.90	2.093	.291	.718
x2	18.00	2.207	.484	.610
x3	17.67	2.368	.358	.659
x4	17.93	2.202	.457	.619
x5	17.83	1.937	.658	.529

Lampiran 7 Analisis SPSS variable Kompensasi

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
	Valid	30	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	16.57	4.392	.687	.861
x2	16.67	4.092	.657	.868
x3	16.47	4.326	.741	.851
x4	16.73	3.582	.736	.855
x5	16.50	4.052	.799	.835

Lampiran 8 Analisis SPSS variable Kepemimpinan

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.895	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	16.47	4.809	.701	.883
x2	16.63	4.171	.729	.878
x3	16.43	4.392	.766	.867
x4	16.60	4.248	.736	.875
x5	16.40	4.455	.811	.859

Lampiran 9 Analisis SPSS variable Keterikatan Karyawan

Scale: ALL VARIABLES**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.633	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	8.47	1.085	.800	.085
y2	8.37	1.620	.238	.772
y3	8.57	1.013	.407	.636

Lampiran 10 Analisis Regresi Linier

Regression**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Keterikatan_Karyawan	12.14	1.170	83
Budaya_organisasi	35.69	3.357	83
Lingkungan_kerja	19.82	1.632	83
Kompensasi	19.48	1.365	83
Kepemimpinan	19.35	1.678	83

Correlations

		Keterikatan Karyawan	Budaya organisasi	Lingkungan kerja	Kompensasi	Kepemimpin an
Pearson Correlati on	Keterikatan_Karyawan	1.000	.794	.806	.804	.763
	Budaya_organisasi	.794	1.000	.695	.789	.602
	Lingkungan_kerja	.806	.695	1.000	.691	.669
	Kompensasi	.804	.789	.691	1.000	.698
	Kepemimpinan	.763	.602	.669	.698	1.000
Sig. (1- tailed)	Keterikatan_Karyawan	.	.000	.000	.000	.000
	Budaya_organisasi	.000	.	.000	.000	.000
	Lingkungan_kerja	.000	.000	.	.000	.000
	Kompensasi	.000	.000	.000	.	.000
	Kepemimpinan	.000	.000	.000	.000	.
N	Keterikatan_Karyawan	83	83	83	83	83
	Budaya_organisasi	83	83	83	83	83
	Lingkungan_kerja	83	83	83	83	83
	Kompensasi	83	83	83	83	83
	Kepemimpinan	83	83	83	83	83

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan, Budaya_organisasi, Lingkungan_kerja, Kompensasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Keterikatan_Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.904 ^a	.818	.808	.512	2.065

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Budaya_organisasi, Lingkungan_kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Keterikatan_Karyawan

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	91.798	4	22.949	87.458	.000 ^b
Residual	20.468	78	.262		
Total	112.265	82			

a. Dependent Variable: Keterikatan_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan, Budaya_organisasi, Lingkungan_kerja, Kompensasi

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-2.379	.841		-2.830	.006		
Budaya_organisasi	.092	.029	.265	3.171	.002	.334	2.995
Lingkungan_kerja	.224	.054	.313	4.134	.000	.408	2.452
Kompensasi	.172	.077	.201	2.245	.028	.292	3.425
Kepemimpinan	.177	.050	.253	3.502	.001	.446	2.241

a. Dependent Variable: Keterikatan_Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimensi on	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions				
				(Constant)	Budaya organisasi	Lingkungan kerja	Kompensasi	Kepemimpinan
1	1	4.989	1.000	.00	.00	.00	.00	.00
	2	.005	33.222	.68	.17	.02	.00	.01
	3	.003	39.928	.07	.28	.01	.01	.66
	4	.002	48.466	.00	.08	.97	.04	.18
	5	.001	68.484	.24	.47	.00	.95	.16

a. Dependent Variable: Keterikatan_Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	9.41	14.83	12.14	1.058	83
Std. Predicted Value	-2.582	2.542	.000	1.000	83
Standard Error of Predicted Value	.065	.283	.118	.043	83
Adjusted Predicted Value	9.27	14.81	12.14	1.056	83
Residual	-1.664	.830	.000	.500	83
Std. Residual	-3.249	1.620	.000	.975	83
Stud. Residual	-3.354	1.688	.002	1.009	83
Deleted Residual	-1.773	.901	.002	.535	83
Stud. Deleted Residual	-3.602	1.708	-.002	1.027	83
Mahal. Distance	.314	24.038	3.952	3.893	83
Cook's Distance	.000	.147	.014	.024	83
Centered Leverage Value	.004	.293	.048	.047	83

a. Dependent Variable: Keterikatan_Karyawan

Charts

