

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

Setelah peneliti melakukan analisis dalam bab-bab sebelumnya maka peneliti dapat memberikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Faktor budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap keterikatan karyawan hal ini terlihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan hasilnya positif ($3.171 > 1,663$) dan nilai signifikansinya menunjukkan lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05 ($0,002 < 0,05$) hal ini berarti semua pegawai yang mengikuti budaya organisasi semakin baik maka akan meningkatkan keterikatan karyawan lebih tinggi.
2. Faktor lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap keterikatan karyawan hal ini terlihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan hasilnya positif ($4.134 > 1,663$) dan nilai signifikansinya menunjukkan lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05 ($0,000 < 0,05$) hal ini berarti semakin baik lingkungan kerja maka akan membuat pegawai Puskesmas Bangsri semakin nyaman dan memiliki keterikatan dalam bekerja.
3. Faktor kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap keterikatan karyawan hal ini terlihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan hasilnya positif ($2.245 > 1,663$) dan nilai signifikansinya menunjukkan lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05 ($0,028 < 0,05$) hal ini berarti menunjukkan kompensasi yang diterima oleh pegawai Puskesmas Bangsri tinggi dan adil sesuai kerja

keras yang diberikan maka pegawai Puskesmas Bangsri keterikatan karyawan semakin tinggi.

4. Faktor kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap keterikatan karyawan hal ini terlihat dari nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan hasilnya positif ($3.502 > 1,663$) dan nilai signifikansinya menunjukkan lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05 ($0,001 < 0,05$) hal ini berarti semakin baik gaya kepemimpinan yang diberikan kepada karyawan maka akan membuat pegawai Puskesmas Bangsri semakin nyaman dan memiliki keterikatan dalam bekerja.

5.2. Saran

Menurut hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti mengusulkan beberapa saran sebagai berikut: Variabel budaya organisasi, lingkungan kerja, kompensasi dan kepemimpinan, dalam penelitian ini berpengaruh sebesar 81.8% terhadap keterikatan karyawan Puskesmas Bangsri. Berdasarkan hasil penelitian variabel lingkungan kerja paling dominan, maka saran sebagai berikut:

1. Variabel penelitian diantaranya:
 - a. Lingkungan kerja yang menjadi faktor dominan dapat dilakukan dengan cara:
 - 1) Membuat tempat kerja yang bersih
 - 2) Membuat pekerjaan yang memiliki ruang kerja yang memadai serta sesuai kebutuhan
 - 3) Sirkulasi udara pada ruangan dalam keadaan baik

- 4) Tidak ada kebisingan di ruangan kerja maupun ruangan rawat inap
 - 5) Adanya jaminan keamanan di ruang kerja
 - b. Kepemimpinan sebaiknya mempertahankan beberapa hal diantaranya
 - 1) Kemampuan pemimpin dalam membina bawahannya
 - 2) Kemampuan pemimpin dalam memberikan solusi yang efektif
 - 3) Kemampuan pemimpin memberikan support serta aktif dalam segala kegiatan yang dilakukan Puskesmas
 - 4) Kemampuan pemimpin dalam manajemen waktu menyelesaikan tugas
 - c. Budaya organisasi penting untuk dilestarikan seperti:
 - 1) Seluruh pegawai puskesmas mematuhi peraturan yang telah disepakati bersama
 - 2) Tertib mengisi laporan kerja harian
 - 3) Tugas yang diberikan kepada pegawai puskesmas terselesaikan dengan tepat waktu
 - 4) Menerima sanksi karena ketidakdisiplinan pegawai
 - d. Kompensasi sebaiknya mempertahankan beberapa hal diantaranya
 - 1) Sebagai pegawai harus menerima gaji sesuai dengan kinerja pegawai
 - 2) Adanya kontrol pembayaran gaji bagi pegawai puskesmas yang memiliki hutang bank
2. Keterbatasan penelitian ini dapat diatasi dengan penyempurnaan penelitian mendatang dengan:
- a. Memperbanyak sampel/responden

- b. Dilakukan pada perusahaan manufaktur
 - c. Metode penelitian menggunakan longitudinal time
 - d. Metode analisis yang multi variant dan kompleks
3. Dalam penelitian mendatang, dapat dilakukan penambahan variabel lain seperti disiplin, efikasi diri, komitmen, keadilan organisasi dan lain-lain serta dimensi-dimensi pada model yang telah ada maupun pada model yang mengalami pengembangan.

