

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan oleh peneliti, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. PT BSI merupakan perusahaan yang *update* dalam pembaruan sistem. PT BSI menggunakan terkomputerisasi, sehingga semua dapat terintegrasi, hal ini memudahkan untuk melakukan control secara keseluruhan. Penggunaan sistem ini membuat kemungkinan kesalahan sangat kecil, termasuk kesalahan dalam proses penggajian. Sehingga proses penggajian lebih efektif dan efisien.
2. Kesalahan dalam penerimaan gaji yang tidak semestinya pada PT BSI bukan terjadi karena sistem software nya, tetapi karena adanya keterlambatan penyerahan surat perintah kerja lembur kepada staf administrasi. Karena jika data belum masuk ke *staf administrasi*, tidak mungkin *staf administrasi* dapat memprosesnya.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian yang dialami peneliti selama penelitian berlangsung adalah sebagai berikut:

1. Keterbatasan teori sistem informasi akuntansi penggajian yang menggunakan sistem terkomputerisasi, karena teori dalam buku tidak

sepenuhnya memakai sistem yang terkomputerisasi. Sehingga masih tercampur dengan sistem manual. Seperti dokumen dan catatan akuntansi dalam buku-buku selalu tercantum dalam bentuk manual.

2. Keterbatasan dalam memperoleh data, karena wawancara hanya dapat dilakukan dengan staf. Tidak dapat mengakses data dari manajer secara langsung.
3. Data berupa dokumentasi juga dibatasi karena tidak semua data boleh diakses oleh umum, sebagai contoh adalah bagan alir.

5.3. Saran

1. Untuk perusahaan, sebaiknya data absensi manual langsung diserahkan ke bagian *staf administrasi* agar mempercepat proses perhitungan penggajian. Sehingga gaji yang diterima dapat tepat waktu sesuai yang diharapkan oleh para karyawan.
2. Untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya perbanyak referensi teori mengenai sistem informasi akuntansi penggajian yang menggunakan sistem terkomputerisasi. Sehingga jika membandingkan dengan teori dan implementasi tidak ada kesenjangan.