

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, O. (2017). The Effect Of Compensation, Empowerment, and Job Satisfaction On Employee Loyalty. *International Journal of Scientific Research and Management*, 12.
- Al, V. (2011). The Influence of Leadership Styles on Employee's Job Satisfaction In Public Sector Organizations in Malaysia. *International Sciencess*. Malaysia, University of Malaysia Sarawak, 24 – 32.
- Ardana. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: *Graha Ilmu*.
- Dessler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: *Salemba Empat*.
- Hani, H. (2012). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: *BPFE*.
- Hasan, N. &. (2011). Nongkeng “Pengaruh Pemberdayaan, Komitmen Organisationalterhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Dosen (Persepsi Dosen Dipekerjakan PTS Kopertis Wilayah IX Sulawesi di Makassar). *Jurnal A plikasiManajemen*.
- Hasibuan, M. &. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Penerbit Diponegoro.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Departemen Produksi PT.Pupuk Sriwidjaja Palembang.
- Husain, R. (2019). The Effect of Compensation, Work Environment and Work Loads on Work Satisfaction and Its Impact on Employment Loyalty of Production Part CV. Bahari Tegal Bakery. *Journal Of Management*.
- John, M. R. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba empat .
- Koesmono. (2005). pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada subsektor industri pengolahan kayu skala menengah di Jawa timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.
- Lumintang, A. S. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 851 –860.

- Melayu, H. &. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan 9*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Pramesti, A. A. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pg Rajawali 1 Unit Pg Krebbe Baru Malang. *e –Jurnal Riset Manajemen*.
- Purba, B. K. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis).
- Recheld. (1997). *The Loyalty Effect : The Hidden Force behind Growth, Profits, and Lasting Value*. Harvard Bussiness School Press.
- Safitri, R. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pt.Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *eJournal Administrasi Bisnis*.
- Sari, H. M. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Karyawan Institusi “X” Di Kediri. *Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*.
- Sinambela, P. D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siswanto. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sompie, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Manado. *Jurnal EMBA*.
- Sriathi, I. W. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*.
- Sulistiyowati, L. H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X (Dealer Mitsubishi)Di Kota Cirebon. *Program Manajemen Universitas Swadaya Gunung Jati (UGJ) Cirebon*.
- Tatimu, C. A. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.

- Trianasari. (2005). *Hubungan antara Persepsi terhadap Insentif dan Lingkungan Kerja dengan Loyalitas Kerja*. Surakarta, Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Zahro, R. F. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Cendan Teknik Utama. *EMBA*.