

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil pengolahan data dan pembahasan terhadap hasil penelitian berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi Loyalitas Karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa berdasarkan analisis data dari variabel X1 (Kompensasi), X2 (Kepuasan Kerja) dan Y (Loyalitas Karyawan) yaitu:

1. Kompensasi berpengaruh positif terhadap Loyalitas Karyawan dengan nilai P Values sebesar 0,002 (kurang dari 0,005).
2. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai P Values sebesar 0,061 (lebih dari 0,005).
3. Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Loyalitas Karyawan dengan nilai P Values sebesar 0,000 (kurang dari 0,005).
4. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja dengan nilai variabel (1.000, 1.000, 1.000 lebih besar dari 0.05)

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan hasil analisis penelitian yang diperoleh dalam penelitian ini adalah variabel loyalitas karyawan, ketika perusahaan berkeinginan untuk meningkatkan rasa loyalitas karyawan maka harus meningkatkan juga rasa kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan. Meliputi pemberian lingkungan kerja yang dapat mendukung pekerjaannya, kemudian pemberian jaminan kesehatan yang memadai dan juga dan rekan kerja yang dapat memberikan rasa semangat.

Kemudian untuk peneliti berikutnya, hendaknya dapat memasukkan variabel yang lain yang dapat mempengaruhi loyalitas karyawan seperti motivasi, karakteristik pekerjaan, pengembangan karir, beban kerja lingkungan kerja budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan stress kerja. Semua variabel tersebut bisa dijadikan variabel X yang dapat membantu variabel Y.

Variabel	Original Sample	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Kompensasi -> Loyalitas Karyawan -> Kepuasan Kerja	0,019	0,014	0,494	2,395	0,692

Tabel 4.16 hubungan antara variabel kompensasi terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja adalah 0.019 dengan P-values sebesar $0.692 > 0.05$ yang artinya tidak berpengaruh, maka dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap loyalitas karyawan melalui kepuasan kerja.