

## DAFTAR PUSTAKA

- Handoko, T. Hani 2001. Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Simamora, Henry, 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Carona Elianur, 2018, Pengaruh Absensi Finger Print Terhadap Kinerja Guru Pai Tersertifikasi Di Kabupaten Bengkulu Tengah.
- Hylenarti Hertiana, 2016, Pengaruh Sistem Absensi Fingerprint Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Deltacomsel Indonesia.
- Muhammad Arifin, 2017, Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi terhadap Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara)
- Aulia, N., & Puspitasari, D. (2020). Pengaruh Penerapan Presensi Biometrik Terhadap Peningkatan Kinerja Guru Di Kecamatan Grati Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Ilmiah Edukasi & Sosial*, 10(2), 151-157.
- Kadek Ferrania Paramitadewi, 2017, Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan.
- Rusda Irawati, Dini Arimbi Carrollina, 2017, Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia
- Kristin, L. S. (2015). *Pengaruh penerapan presensi sidik jari (fingerprint) terhadap kinerja guru melalui motivasi kerja di SMA Negeri 5 Malang* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Malang).
- Tempe, A. Dale., 1992. Kinerja. Jakarta : PT. Gramedia Asri Media.
- Widhyarini, 2010. Analisis dan perancangan sistem presensi karyawan menggunakan sidik jari di ABA YIPK Yogyakarta. Sekolah tinggi menejemen informatika dan komputer Amikom Yogyakarta. Tidak dipublikasikan.
- Sugiyono, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D, Bandung: Alfabeta, 2009.

- Masykur, M., Sunaryo, H., & ABS, M. K. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja (Di Smkn 1 Pujon Kabupaten Malang). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 8(03).
- D. Sunyoto, Analisa Regresi dan Uji Hipotesis, Yogyakarta: Media Pressindo, 2009.
- Hana Laura (2012). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Ruang Perawatan VIP Anggrek dan Ruang Perawatan K, RS. Persatuan Gereja Indonesia Cikini, Jakarta)
- Mangkunegara. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan . Bandung: Remaja Rosada.
- Arifin, M. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja (Studi terhadap Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara). *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 3(2).
- Wirawan, (2015). Manajemen Sumber Daya Manisa Indonesia. Jakarta, Rajawali Pers.
- Ardana, Komang., Ni Wayan Mujiati., dan I Wayan Mudiarta Utama. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: PT. Graha Ilmu.
- Artadi, Febri. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari. *Jurnal Economica*, 6(1):37.
- Firdaus, Muhammad. 2014. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja. *Jurnal Ekonomi Islam Republika*, 8(3):25.
- Pitri, A. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 3 Batusangkar. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan)*, 2(1).
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Alih Bahasa. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Ridwan, T., & Sopandi, K. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kompetensi Guru Dan Kompensasi Guru Terhadap Kinerja Guru Di Smp Pertiwi. *Jurnal TEDC*, 12(3), 278-286.
- Kurniadi, Fajar. 2012. Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Apotek Berkah. Skripsi Manajemen. Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama.

- Larbi, Annor. 2014. Effect of Compensation Management on Employee Performance at The ST. Michael's Catholic Hospital, Pramso. *International Journal of Business*, 2(3):5.
- Lisnayetti. 2006. *Beban Kerja dan Kinerja Dosen Poltekes Padang*. WorkingPaper Series, 3. November.
- Astuti, P. Y., Indarti, S., & Machasin, M. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMP Negeri 3 Dumai* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Moh Nazir. 2003. *Metode Penelitian*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Arya ,Gandhi Mohamad. 2017. *Penerapan Absensi Finger Print Dalam Mendisiplinkan Kerja Pegawai Di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Sekolah Menengah Tekhnik Industri(SMTI) Bandar Lampung*
- Simamora, Hendry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Putra, Achmad Syukriansyah.(2012) ."Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok". *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*. Hal : 22.
- Sudjana, Nana., dkk. (2004). *Dasar-Dasar Proses Belajar Mengajar*. Bandung: Sinar Baru Algensindo.
- Djarwanto, Ps. Pangestu Subagyo (1996), *Statistik Induktif*. Edisi keempat Yogyakarta : BPF