

BAB V PENUTUP

1.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Variabel penerapan presensi fingerprint (X1) berpengaruh terhadap kinerja guru SMP Negeri 1 Pecangaan. Terlihat $t_{hitung} (10,283) > t_{tabel} (1,67793)$, dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ (5%). Variabel kompensasi (X2) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru SMP Negeri 1 Pecangaan. Terlihat $t_{hitung} (12,257) > t_{tabel} (1,67793)$, dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ (5%). Variabel Beban Kerja (X3) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru SMP Negeri 1 Pecangaan. Terlihat $t_{hitung} (10,357) > t_{tabel} (1,67793)$, dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$ (5%). Maka dari itu, Presensi Fingerprint, kompensasi dan beban kerja mempunyai andil dalam performa kinerja guru SMP Negeri 1 Pecangaan.
2. Variabel presensi fingerprint (X1), kompensasi (X2) dan beban kerja (X3) secara bersama-sama mempunyai pengaruh atau hubungan yang signifikan terhadap kinerja guru SMP Negeri 1 Pecangaan. Terlihat dari nilai R Square yaitu 0,954 yang berarti presensi fingerprint (X1), kompensasi (X2) dan beban kerja (X3) secara bersama-sama mempengaruhi Kinerja Guru sebesar 95,4% sedangkan sisanya 4.6% dipengaruhi oleh faktor lain.

1.2. Saran

Setelah mengetahui kesimpulan diatas, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan Kinerja Guru akan semakin baik dengan hasil penelitian, maka Instansi (SMP Negeri 1 Pecangaan) perlu meningkatkan Kompensasi dengan cara meningkatkan upah/gaji, insentif, tunjangan dan fasilitas.
2. Sistem presensi finger print meliputi kenyamanan, cukup akurat, aman, mudah dan nyaman, membangun kesadaran akan ketepatan waktu, bekerja secara efektif, efisien dan tepat waktu.
3. Dan mengurangi beban kerja secara proporsional yang meliputi target yang harus dicapai, kondisi pekerjaan, dan standar kerja.

Penelitian ini dilakukan pada variabel bebas fingerprint, kompensasi dan beban kerja, dan masih banyak lagi variabel bebas lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja, untuk itu dapat dilakukan penelitian lagi dengan variabel berbeda misalnya motivasi, kepemimpinan, kepuasan kerja, lingkungan kerja dan lain sebagainya.