

**PENGARUH PRESENSI FINGERPRINT,
KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU
DI SMP NEGERI 1 PECANGAAN JEPARA**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S 1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara

Disusun oleh :

SUTRISNO

NIM 161110001832

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA (UNISNU)
JEPARA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH PRESENSI FINGERPRINT,
KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU
DI SMP NEGERI 1 PECANGAAN JEPARA**

Proposal skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan
dihadapan tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : SUTRISNO
N I M : 161110001832
Program Studi : Manajemen

Disetujui oleh Pembimbing
Pembimbing



MOCH IMRON, SE.,M.M

NIY. 1 650802 97 011

Tgl. 23 September 2020

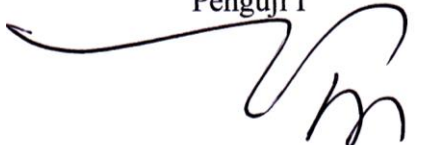
HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH PRESENSI FINGERPRINT,
KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU
DI SMP NEGERI 1 PECANGAAN JEPARA**

Nama : SUTRISNO
N I M : 161110001832
Program Studi : Manajemen

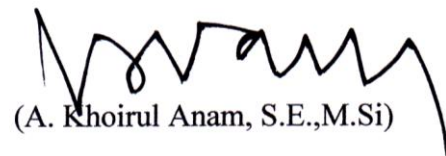
Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
Pada hari Senin, tanggal, 5 Oktober 2020

Penguji I



(H. Noor Arifin, S.E.,M.Si)


Penguji II



(A. Khoirul Anam, S.E.,M.Si)

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama (Unisnu) Jepara



HI MOCH IMRON, SE.,M.M
NIX. 1 650802 97 011

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana dari Program S-1 Program Studi Manajemen Ekonomi Islam merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Strata 1 (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut :

1. Skripsi berjudul :

“PENGARUH PRESENSI FINGERPRINT, KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 1 PECANGAAN JEPARA”

2. Saya juga mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan penuh dari pembimbing saya yaitu **Bapak Imron, SE.,M.M.**

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima **PENCABUTAN GELAR AKADEMIK** yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jepara, 23 September 2020



SUTRISNO

NIM. 161110001832

MOTTO

“Allah tidak Membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya”

(QS. Al Baqarah ayat 286)

Do the best and pray. God will take care of the rest.

PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan hati saya ucapkan terima kasih, pada setiap pihak yang terkait atas terselesaikannya skripsi, yang berjudul “Pengaruh Presensi Fingerprint, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMP Negeri 1 Pecangaan Jepara” tanpa mengurangi rasa hormat, saya persembahkan skripsi ini untuk :

- ❖ Tuhan YME yang telah melimpahkan berkah dan nikmat yang luar biasa kepada saya.
- ❖ Istri dan anak-anak saya yang selalu menjadi penyemangat, memberikan keceriaan, dan kebahagiaan dalam kehidupan saya.
- ❖ Bapak H. Moh. Imron, SE., M.M. yang menjadi guru pembimbing saya selama saya membuat skripsi ini. Terima kasih atas kritik dan saran yang membangun, dukungan, nasihat yang berarti, serta ilmu dan pengetahuan yang sangat berguna demi terselesaikannya skripsi ini.
- ❖ Seluruh teman-teman saya di prodi manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), yang juga selalu memberi saran yang berguna untuk skripsi saya, serta dukungan yang tak henti.
- ❖ Orang-orang yang secara tidak langsung telah membantu saya, dalam menyelesaikan penelitian skripsi ini.
- ❖ Terima kasih juga untuk seluruh pembaca, semoga tulisan saya ini senantiasa memberi manfaat dan berguna.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh presensi fingerprint terhadap kinerja guru; (2) Pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru;; (3) Pengaruh beban kerja terhadap kinerja guru;. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh Guru di SMP Negeri 1 Pecangaan dengan sampel sebanyak 50 Guru, menggunakan teknik purposive sampling, treknik analisis yang dipakai dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda, dan juga dilakukan pengujian untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel Independen dengan menggunakan uji t (uji parsial) dan dengan menggunakan aplikasi pengolah SPSS.

Hasil analisis menunjukkan bahwa variabel presensi fingerprint, kompensasi dan beban kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh atau hubungan yang signifikan terhadap kinerja guru di SMP Negeri 1 Pecangaan.

Kata kunci : *presensi fingerprint, kompensasi, beban kerja dan kinerja guru*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat, karunia serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH PRESENSI FINGERPRINT, KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMP NEGERI 1 PECANGAAN JEPARA”**. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada nabi Muhammad SAW. Tak lupa kepada para sahabat dan keluarga beliau yang dirahmati-Nya. Semoga kita semua termasuk orang-orang yang mendapatkan hidayah dan syafaatnya di akhirat nanti. Amin.

Penelitian skripsi ini dilakukan dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar S1 Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara Program Studi Manajemen. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapat banyak bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Sa'dullah Assaidi, M.Ag. (Rektor UNISNU Jepara) yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.
2. Bapak H. Much. Imron, SE., MM. (selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara) atas semua bantuan serta kebijakannya.
3. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.MSi. (Kaprodin Manajemen) yang telah banyak memberikan nasehat, motivasi dan arahan bagi penulis selama menjadi mahasiswa.
4. Bapak H. Much. Imron, SE., MM. Selaku dosen pembimbing yang telah berkenan memberikan bimbingan serta arahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Kepada yang terhormat Ayahanda dan Ibunda tercinta, terima kasih yang mendalam atas perjuangannya yang gigih membesarkan, mendidik, menyayangi serta mendo'akan ananda dengan tulus.

6. Teman teman seperjuangan yang selalu menyemangati dan menguatkan disaat penulis merasakan jenuh dan putus asa.
7. Terima kasih untuk semuanya. Rasanya sulit untuk membalas segala kebaikan kalian. Semoga kebaikan dan keikhlasan yang telah mereka perbuat menjadi amal shaleh dan mendapat imbalan yang sepatasnya dari Allah SWT, Amin.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Masih banyak hal-hal yang perlu diperbaiki karena hanya sebatas inilah yang dapat penulis sampaikan, maka dengan segala bentuk kritik dan saran penulis harapkan.

Demikian kata pengantar ini dibuat, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta tambahan wawasan bagi penulis sendiri khususnya dan rekan-rekan pembaca pada umumnya. Amin.

Wassalamualaikum wr wb.

Jepara, 23 September 2020

Penulis

Sutrisno

DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Ruang Lingkup Penelitian	9
1.3. Rumusan Masalah	9
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1. Landasan Teori	12
2.2. Penelitian Terdahulu	32
2.3. Kerangka Pemikiran Teoritis (KPT)	35
2.4. Rumusan Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1. Jenis Penelitian	39
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	39
3.3. Sumber data	43
3.4. Populasi penelitian, Sampel dan Sampling	43
3.5. Metode Pengumpulan Data	44
3.6. Metode Pengolahan Data	45
3.7. Metode Analisis Data	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1. Gambaran Umum	57
4.2. Gambaran Objek Penelitian	58
4.3. Analisis Deskriptif	61
4.4. Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.5. Hasil Uji Instrumen Penelitian	64
4.5.1 Uji Validitas	64
4.5.2 Uji Reliabilitas	67
4.6. Uji Asumsi Klasik	68
4.6.1. Uji Normalitas	68
4.6.2. Multikolonieritas	71
4.6.3. Heteroskedastisitas	72

4.6.4. Autokorelasi.....	74
4.7. Uji Hipotesis	75
4.7.1 Analisis Determinasi (R ²)	75
4.7.2 Uji Signifikansi t (Uji Parsial)	76
4.7.3 Uji F (Simultan).....	78
4.8. Pembahasan	79
4.8.1 Pengaruh Presensi Fingerprint terhadap Kinerja Guru	79
4.8.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru	80
4.8.3 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Guru	80
4.8.4 Pengaruh Presensi Fingerprint, Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Guru	81
BAB V PENUTUP.....	83
1.1. Kesimpulan.....	83
1.2. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	88

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Rekap Absensi SMP Negeri 1 Pecangaan.....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 3. 2 Pedoman untuk memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi	54
Tabel 4. 1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	58
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden berdasarkan Umur	60
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	60
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel 4. 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	62
Tabel 4. 7 Hasil Uji Analisis Regresi.....	63
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Presensi Fingerprint (X1).....	65
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X2)	65
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Beban Kerja (X3).....	66
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	66
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas	67
Tabel 4. 13 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	69
Tabel 4. 14 Uji Multikolinearitas	71
Tabel 4. 15 Uji Glesjser	73
Tabel 4. 16 Uji Autokorelasi Durbin Watson	74
Tabel 4. 17 Uji Analisis Determinasi (R ²).....	75
Tabel 4. 18 Uji Signifikansi t (Parsial).....	77
Tabel 4. 19 Uji Signifikansi F (Simultan).....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 3. 1 Uji-f satu arah.....	55
Gambar 3. 2 Uji-t dua arah.....	56
Gambar 4. 1 Histogram.....	70
Gambar 4. 2 P-Plot Standarized Residual.....	71
Gambar 4. 3 Uji Heteroskedastisitas Scatter Plot.....	73
Gambar 4. 4 Posisi Angka Durbin Watson.....	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 2 Data Responden.....	92
Lampiran 3 Hasil Output SPSS.....	94
Lampiran 4 R Tabel	105
Lampiran 5 T Tabel.....	107
Lampiran 6 F Tabel.....	109