

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER UNGGAS JAYA CENTRAL 4

Perihal : Permohonan Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr/i Karyawan PT. Super Unggas Jaya

Dengan Hormat,

Kami adalah mahasiswa tingkat akhir Jurusan Manajemen , Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Nahdlatul Ulama' Jepara yang sedang melakukan penelitian skripsi dengan judul “Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Super Unggas Jaya Central 4”.

Kami mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk berkenan mengisi pertanyaan penelitian yang terlampir dalam surat permohonan ini. Kami berharap Bapak/Ibu/Sdr/i mengisi pertanyaan-pertanyaan tersebut sesuai dengan kondisi yang ada atau yang dirasakan.

Pertanyaan-pertanyaan yang diajukan ini hanya untuk kepentingan penelitian, jawaban Bapak/Ibu/Sdr/i tidak akan ditulis langsung dalam naskah penelitian dan dijamin kerahasiaannya sehingga tidak akan berpengaruh terhadap kedudukan atau pekerjaan yang menyangkut keberadaan Bapak/Ibu/Sdr/i.

Demikian permohonan kami atas perhatian dan kesediaan pengisian kuesioner kami ucapkan terima kasih.

Pemohon

Nurvi Arigian Safitri

IDENTITAS RESPONDEN

Kami mohon Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kotak di bawah ini dengan memberikan tanda checklist (✓) pada kotak yang telah disediakan:

1. Jenis kelamin saudara : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
2. Berapa usia saudara : ☐ <25 tahun ☐ 26-30 tahun ☐ 31-35 tahun
☐ 36-40 ☐ 40 tahun>
3. Apa pendidikan terakhir saudara : ☐ SD ☐ SMP ☐ MA ☐ D3 ☐ I
4. Berapa lama saudara bekerja diperusahaan : ☐ <5 tahun ☐ 5-10 tahun
☐ 11-15 tahun ☐ 16-19 tahun ☐ 20 tahun>
5. Apa status pekerjaan saudara diperusahaan : ☐ Tetap ☐ Tidak Tetap
6. Dibagian apa saudara bekerja :

PETUNJUK PENGISIAN QUESTIONNAIRE

Jawablah pernyataan dibawah ini dengan sejujur-jujurnya. Berilah jawaban pernyataan berikut sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i. Dengan cara memberikan tanda (✓) pada kolom yang tersedia (pilihlah satu jawaban saja).

Keterangan pilihan jawaban responden :

1. Sangat setuju (SS), maka skornya = 5
2. Setuju (S), maka skornya = 4
3. Kurang setuju (KS), maka skornya = 3
4. Tidak setuju (TS), maka skornya = 2

5. Jika memilih jawaban sangat tidak setuju (STS), maka skornya = 1.

KINERJA KARYAWAN						
No	Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Selama bekerja, kuantitas hasil kerja saya lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu.					
2.	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan dapat saya capai dengan baik dan optimal.					
3.	Seluruh tugas pekerjaan selama ini dapat saya kerjakan dan hasilnya sesuai dengan ketepatan waktu yang telah direncanakan perusahaan.					
4.	Saya selalu hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja.					
5.	Saya mempunyai keyakinan terhadap kemampuan bekerja sama dalam mengambil tindakan untuk mencapai suatu hasil.					
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN						
No	Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STS	TS	KS	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	Manajemen Karir					
6.	Saya akan menyebarkan informasi karir kepada teman atau keluarga bekerja di tempat kerja saya.					

7.	Menggunakan pengalaman kerja sebagai suatu langkah untuk mencapai keberhasilan pengembangan karir.					
8.	Pendidikan yang saya peroleh mampu mengembangkan karir saya.					
Perencanaan Karir						
9.	Mendapatkan peluang luas dan kepercayaan untuk bisa mengembangkan karir.					
10.	Tingkat kejelasan rencana karir jangka pendek yang dimiliki karyawan.					
11.	Tingkat kejelasan rencana karir jangka panjang yang dimiliki karyawan.					
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN						
No	Pernyataan	Jawaban Responden				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
12.	Saya mendapat kesempatan akan kekuasaan dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan.					
13.	Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberikan motivasi kerja karyawan.					
14.	Hubungan interaksi sosial sesama karyawan membantu saya akan berafiliasi dalam bekerja.					
SELF-EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN						
15.	Memiliki keyakinan terhadap kemampuan yang dimiliki untuk mengatasi hambatan dalam tingkat kesulitan tugas yang dihadapi.					
16.	Menampilkan sikap yang menunjukkan keluasaan atau keyakinan diri pada seluruh proses pekerjaan.					

17.	Memiliki kekuatan dan keyakinan yang kuat terhadap potensi diri dalam menyelesaikan tugas.					
-----	--	--	--	--	--	--

Lampiran 2

Tabulasi Hasil Kuesioner

No. Responden	Pengembangan Karir						Jumlah
	1	2	3	4	5	6	
R. 01	4	4	4	4	4	4	24
R. 02	4	5	5	5	5	5	29
R. 03	4	3	4	3	3	4	21
R. 04	4	3	3	4	4	3	21
R. 05	4	3	4	3	3	4	21
R. 06	4	3	3	4	4	3	21
R. 07	4	5	5	4	4	5	27
R. 08	4	5	4	4	4	4	25
R. 09	4	4	3	3	3	3	20
R. 10	4	4	4	4	4	4	24
R. 11	4	4	4	4	4	4	24
R. 12	4	4	4	4	4	4	24
R. 13	4	4	4	5	5	4	26
R. 14	4	4	4	4	4	4	24
R. 15	4	4	4	4	4	4	24
R. 16	4	4	5	4	4	5	26
R. 17	4	4	5	5	5	5	28
R. 18	5	5	5	5	5	5	30
R. 19	4	5	4	5	5	4	27
R. 20	5	5	5	5	5	5	30

R. 21	4	4	4	4	5	4	25
R. 22	4	5	5	5	5	5	29
R. 23	4	3	4	3	4	4	22
R. 24	4	3	3	4	4	4	22
R. 25	4	3	4	3	4	4	22
R. 26	4	3	3	4	4	4	22
R. 27	4	5	5	4	4	5	27
R. 28	4	5	4	4	4	4	25
R. 29	4	4	3	3	4	4	22
R. 30	4	4	4	4	3	3	22
R. 31	4	4	4	4	4	5	25
R. 32	4	4	4	4	4	4	24
R. 33	4	4	4	5	4	4	25
R. 34	4	4	4	4	4	4	24
R. 35	4	4	4	4	5	4	25
R. 36	4	4	5	4	5	4	26
R. 37	4	4	5	5	4	4	26
R. 38	5	5	5	5	4	5	28
R. 39	4	5	4	5	4	4	26
R. 40	5	5	5	5	5	5	30
R. 41	4	4	4	4	5	4	25
R. 42	4	5	5	5	5	5	29
R. 43	4	3	4	3	4	4	22
R. 44	4	3	3	4	4	3	21
R. 45	4	3	4	3	4	4	22
R. 46	4	3	3	4	4	3	21
R. 47	4	5	5	4	4	5	27

R. 48	4	5	4	4	4	4	25
R. 49	4	4	3	3	4	3	21
R. 50	4	4	4	4	3	4	23
R. 51	4	4	4	4	4	4	24
R. 52	4	4	4	4	4	4	24
R. 53	4	4	4	5	4	4	25
R. 54	4	4	4	4	4	4	24
R. 55	4	4	4	4	5	4	25
R. 56	4	4	5	4	5	5	27
R. 57	4	4	5	5	4	5	27
R. 58	5	5	5	5	4	5	29
R. 59	4	5	4	5	4	4	26
R. 60	5	5	5	5	5	5	30
R. 61	4	4	4	4	5	4	25
R. 62	4	5	5	5	5	5	29
R. 63	4	3	4	3	4	4	22
R. 64	4	3	3	4	4	3	21
R. 65	4	3	4	3	4	4	22
R. 66	4	3	3	4	4	3	21
R. 67	4	5	5	4	4	5	27
R. 68	4	5	4	4	4	4	25
R. 69	4	4	3	3	4	3	21
R. 70	4	4	4	4	3	4	23

No. Responden	Motivasi Kerja			Jumlah
	1	2	3	
R. 01	4	4	4	12
R. 02	4	5	5	14

R. 03	4	3	4	11
R. 04	4	3	3	10
R. 05	4	3	4	11
R. 06	4	3	3	10
R. 07	4	5	5	14
R. 08	4	5	4	13
R. 09	4	4	3	11
R. 10	4	4	4	12
R. 11	4	4	4	12
R. 12	4	4	4	12
R. 13	4	4	4	12
R. 14	4	4	4	12
R. 15	4	4	4	12
R. 16	4	4	5	13
R. 17	4	4	5	13
R. 18	5	5	5	15
R. 19	4	5	4	13
R. 20	5	5	5	15
R. 21	4	4	4	12
R. 22	4	5	5	14
R. 23	4	3	4	11
R. 24	4	3	3	10
R. 25	4	3	4	11
R. 26	4	3	3	10
R. 27	4	5	5	14
R. 28	4	5	4	13
R. 29	4	4	3	11

R. 30	4	4	4	12
R. 31	4	4	4	12
R. 32	4	4	4	12
R. 33	4	4	4	12
R. 34	4	4	4	12
R. 35	4	4	4	12
R. 36	4	4	5	13
R. 37	4	4	5	13
R. 38	5	5	5	15
R. 39	4	5	4	13
R. 40	5	5	5	15
R. 41	4	4	4	12
R. 42	4	5	5	14
R. 43	4	3	4	11
R. 44	4	3	3	10
R. 45	4	3	4	11
R. 46	4	3	3	10
R. 47	4	5	5	14
R. 48	4	5	4	13
R. 49	4	4	3	11
R. 50	4	4	4	12
R. 51	4	4	4	12
R. 52	4	4	4	12
R. 53	4	4	4	12
R. 54	4	4	4	12
R. 55	4	4	4	12
R. 56	4	4	5	13

R. 57	4	4	5	13
R. 58	5	5	5	15
R. 59	4	5	4	13
R. 60	5	5	5	15
R. 61	4	4	4	12
R. 62	4	5	5	14
R. 63	4	3	4	11
R. 64	4	3	3	10
R. 65	4	3	4	11
R. 66	4	3	3	10
R. 67	4	5	5	14
R. 68	4	5	4	13
R. 69	4	4	3	11
R. 70	4	4	4	12

No. Responden	<i>Self-Efficacy</i>			Jumlah
	1	2	3	
R. 01	4	4	4	12
R. 02	5	5	5	15
R. 03	3	4	3	10
R. 04	3	3	4	10
R. 05	3	4	3	10
R. 06	3	3	4	10
R. 07	5	5	4	14
R. 08	5	4	4	13
R. 09	4	3	3	10
R. 10	4	4	4	12
R. 11	4	4	4	12

R. 12	4	4	4	12
R. 13	4	4	5	13
R. 14	4	4	4	12
R. 15	4	4	4	12
R. 16	4	5	4	13
R. 17	4	5	5	14
R. 18	5	5	5	15
R. 19	5	4	5	14
R. 20	5	5	5	15
R. 21	4	4	4	12
R. 22	5	5	5	15
R. 23	3	4	3	10
R. 24	3	3	4	10
R. 25	3	4	3	10
R. 26	3	3	4	10
R. 27	5	5	4	14
R. 28	5	4	4	13
R. 29	4	3	3	10
R. 30	4	4	4	12
R. 31	4	4	4	12
R. 32	4	4	4	12
R. 33	4	4	5	13
R. 34	4	4	4	12
R. 35	4	4	4	12
R. 36	4	5	4	13
R. 37	4	5	5	14
R. 38	5	5	5	15

R. 39	5	4	5	14
R. 40	5	5	5	15
R. 41	4	4	4	12
R. 42	5	5	5	15
R. 43	3	4	3	10
R. 44	3	3	4	10
R. 45	3	4	3	10
R. 46	3	3	4	10
R. 47	5	5	4	14
R. 48	5	4	4	13
R. 49	4	3	3	10
R. 50	4	4	4	12
R. 51	4	4	4	12
R. 52	4	4	4	12
R. 53	4	4	5	13
R. 54	4	4	4	12
R. 55	4	4	4	12
R. 56	4	5	4	13
R. 57	4	5	5	14
R. 58	5	5	5	15
R. 59	5	4	5	14
R. 60	5	5	5	15
R. 61	4	4	4	12
R. 62	5	5	5	15
R. 63	3	4	3	10
R. 64	3	3	4	10
R. 65	3	4	3	10

R. 66	3	3	4	10
R. 67	5	5	4	14
R. 68	5	4	4	13
R. 69	4	3	3	10
R. 70	4	4	4	12

No. Responden	Kinerja Karyawan					Jumlah
	1	2	3	4	5	
R. 01	4	4	4	4	4	20
R. 02	4	5	5	4	5	23
R. 03	4	3	4	4	3	18
R. 04	4	3	3	4	3	17
R. 05	4	3	4	4	3	18
R. 06	4	3	3	4	3	17
R. 07	4	5	5	4	5	23
R. 08	4	5	4	4	5	22
R. 09	4	4	3	4	4	19
R. 10	4	4	4	4	4	20
R. 11	4	4	4	4	4	20
R. 12	4	4	4	4	4	20
R. 13	4	4	4	4	4	20
R. 14	4	4	4	4	4	20
R. 15	4	4	4	4	4	20
R. 16	4	4	5	4	4	21
R. 17	4	4	5	4	4	21
R. 18	5	5	5	5	5	25
R. 19	4	5	4	4	5	22
R. 20	5	5	5	5	5	25

R. 21	4	4	4	4	4	20
R. 22	4	5	5	4	5	23
R. 23	4	3	4	4	3	18
R. 24	4	3	3	4	3	17
R. 25	4	3	4	4	3	18
R. 26	4	3	3	4	3	17
R. 27	4	5	5	4	5	23
R. 28	4	5	4	4	5	22
R. 29	4	4	3	4	4	19
R. 30	4	4	4	4	4	20
R. 31	4	4	4	4	4	20
R. 32	4	4	4	4	4	20
R. 33	4	4	4	4	4	20
R. 34	4	4	4	4	4	20
R. 35	4	4	4	4	4	20
R. 36	4	4	5	4	4	21
R. 37	4	4	5	4	4	21
R. 38	5	5	5	5	5	25
R. 39	4	5	4	4	5	22
R. 40	5	5	5	5	5	25
R. 41	4	4	4	4	4	20
R. 42	4	5	5	4	5	23
R. 43	4	3	4	4	3	18
R. 44	4	3	3	4	3	17
R. 45	4	3	4	4	3	18
R. 46	4	3	3	4	3	17
R. 47	4	5	5	4	5	23

R. 48	4	5	4	4	5	22
R. 49	4	4	3	4	4	19
R. 50	4	4	4	4	4	20
R. 51	4	4	4	4	4	20
R. 52	4	4	4	4	4	20
R. 53	4	4	4	4	4	20
R. 54	4	4	4	4	4	20
R. 55	4	4	4	4	4	20
R. 56	4	4	5	4	4	21
R. 57	4	4	5	4	4	21
R. 58	5	5	5	5	5	25
R. 59	4	5	4	4	5	22
R. 60	5	5	5	5	5	25
R. 61	4	4	4	4	4	20
R. 62	4	5	5	4	5	23
R. 63	4	3	4	4	3	18
R. 64	4	3	3	4	3	17
R. 65	4	3	4	4	3	18
R. 66	4	3	3	4	3	17
R. 67	4	5	5	4	5	23
R. 68	4	5	4	4	5	22
R. 69	4	4	3	4	4	19
R. 70	4	4	4	4	4	20

Lampiran 3

Uji Validitas dan Realibilitas

PENGEMBANGAN KARIR (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
	Pearson Correlation	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6
X1.1	Sig. (2-tailed)	1	.393**	.407**	.419**	.271*	.296*
	N		.001	.000	.000	.023	.013
	Pearson Correlation	.70	.70	.70	.70	.70	.70
X1.2	Sig. (2-tailed)	.393**	1	.635**	.615**	.358**	.484**
	N	.001		.000	.000	.002	.000
	Pearson Correlation	.70	.70	.70	.70	.70	.70
X1.3	Sig. (2-tailed)	.407**	.635**	1	.528**	.407**	.627**
	N	.000	.000		.000	.000	.000
	Pearson Correlation	.70	.70	.70	.70	.70	.70
X1.4	Sig. (2-tailed)	.419**	.615**	.528**	1	.496**	.360**
	N	.000	.000	.000		.000	.002
	Pearson Correlation	.70	.70	.70	.70	.70	.70
X1.5	Sig. (2-tailed)	.271*	.358**	.407**	.496**	1	.531**
	N	.023	.002	.000	.000		.000
	Pearson Correlation	.70	.70	.70	.70	.70	.70
X1.6	Sig. (2-tailed)	.296*	.484**	.627**	.360**	.531**	1
	N	.013	.000	.000	.002	.000	
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.70	.70	.70	.70	.70	.70

Sig. (2-tailed)	.547**	.817**	.829**	.787**	.685**	.741**
N	.000	.000	.000	.000	.000	.000

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	6

MOTIVASI KERJA (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.364**	1.000**	.948**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.000
	N	70	70	70	70
X2.2	Pearson Correlation	.364**	1	.364**	.642**
	Sig. (2-tailed)	.002		.002	.000
	N	70	70	70	70
X2.3	Pearson Correlation	1.000**	.364**	1	.948**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000
	N	70	70	70	70
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.948**	.642**	.948**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	3

SELF-EFFICACY (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	TOTAL_X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.532**	.384**	.794**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000
	N	70	70	70	70
X3.2	Pearson Correlation	.532**	1	.502**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	70	70	70	70
X3.3	Pearson Correlation	.384**	.502**	1	.778**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000
	N	70	70	70	70
TOTAL_X3	Pearson Correlation	.794**	.844**	.778**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.729	3

KINERJA KARYAWAN (Y)

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	TOTAL_Y
Y1.1	Pearson Correlation	1	.589**	.071	-.054	-.024	.682**
	Sig. (2-tailed)		.000	.557	.655	.841	.000
	N	70	70	70	70	70	70
Y1.2	Pearson Correlation	.589**	1	.090	-.010	-.050	.680**
	Sig. (2-tailed)	.000		.458	.934	.680	.000
	N	70	70	70	70	70	70
Y1.3	Pearson Correlation	.071	.090	1	.496**	.034	.601**
	Sig. (2-tailed)	.557	.458		.000	.778	.000
	N	70	70	70	70	70	70

Y1.4	Pearson Correlation	-.054	-.010	.496**	1	-.104	.438**
	Sig. (2-tailed)	.655	.934	.000		.393	.000
	N	70	70	70	70	70	70
Y1.5	Pearson Correlation	.024	.050	.034	.104	1	.778**
	Sig. (2-tailed)	.841	.680	.778	.393		.053
	N	70	70	70	70	70	70
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.682**	.680**	.601**	.438**	.232	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.053	
	N	70	70	70	70	70	70

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.710	5

Lampiran 4

UJI ASUMSI NORMALITAS

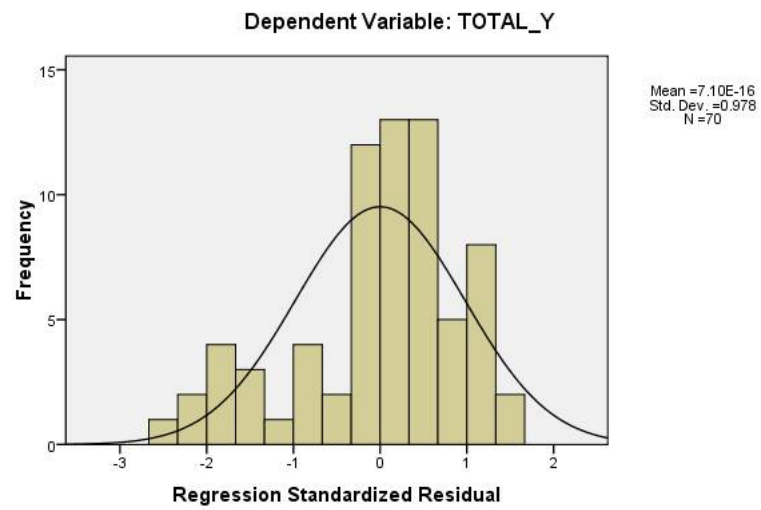
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,20359108
	Absolute	,111
Most Extreme Differences	Positive	,111
	Negative	-,048
Kolmogorov-Smirnov Z		,931
Asymp. Sig. (2-tailed)		,351

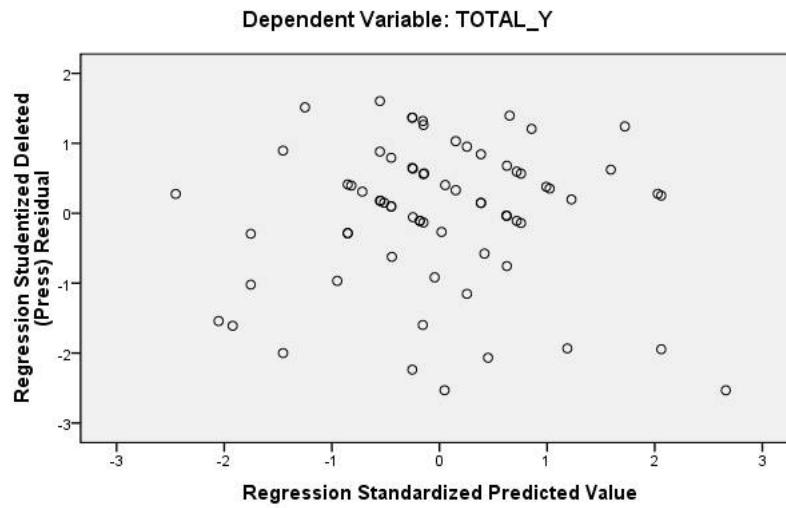
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

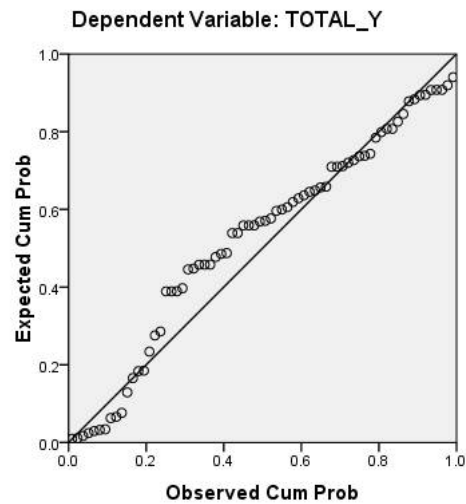
Histogram



Scatterplot



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Lampiran 5

Regresi linear berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.617 ^a	.380	.352	1.450	1.857

a. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA, *SELF-EFFICACY*

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
-------	----------------	----	-------------	---	------

1	Regression	85.246	3	28.415	13.509	,000 ^b
	Residual	138.825	66	2.103		
	Total	224.071	69			

a. Predictors: (Constant), PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA, *SELF-EFFICACY*

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.033	2.290		2.635	.010
	PENGEMBANGAN KARIR (X1)	.225	.096	.326	2.347	.022
	MOTIVASI KERJA (X2)	.369	.185	.281	1.999	.050
	<i>SELF-EFFICACY</i> (X3)	.334	.103	.319	3.252	.002

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	17.63	23.31	20.36	1.112	70
Std. Predicted Value	-2.450	2.660	.000	1.000	70
Standard Error of Predicted Value	.187	.614	.333	.097	70
Adjusted Predicted Value	17.55	23.76	20.37	1.121	70
Residual	-3.409	2.258	.000	1.418	70
Std. Residual	-2.351	1.557	.000	.978	70
Stud. Residual	-2.434	1.585	-.004	1.013	70

Deleted Residual	-3.760	2.341	-.012	1.523	70
Stud. Deleted Residual	-2.532	1.604	-.010	1.029	70
Mahal. Distance	.165	11.391	2.957	2.265	70
Cook's Distance	.000	.199	.019	.033	70
Centered Leverage Value	.002	.165	.043	.033	70

a. Dependent Variable: KINERJA
KARYAWAN



UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA' (UNISNU) JEPARA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS (FEB)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Konsentrasi:

Manajemen Keuangan
Manajemen Pemasaran

Manajemen Sumber Daya Manusia
Manajemen Operasional

Jl. Tamansiswa (Pekeng) Tahunan Jepara 59427 Telp: (0291) 595320 fax: (0291) 592630
Email: manajemen@unisnu.ac.id <http://www.feb.unisnu.ac.id>

Surat Keterangan

Bebas Plagiarisme

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara (UNISNU) Jepara telah melaksanakan pengecekan plagiarisme terhadap skripsi yang disusun oleh:

Nama : Nurvi Arigian Safitri
NIM : 161110001961
Judul : Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Self-efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Unggas Jaya Central
4
Tahapan : Pasca Ujian

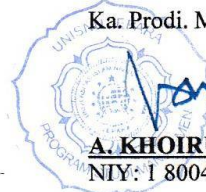
Pengecekan plagiarisme dilaksanakan sebagai berikut:

Aplikasi : Plagiarism Checker X
Tanggal : 20 Oktober 2020
Hasil : similarity 28%

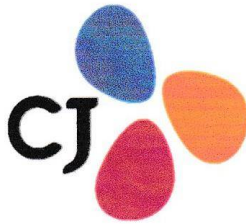
Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jepara, 20 Oktober 2020

Ka. Prodi. Manajemen



A. KHOIRUL ANAM, S.E., M.Si.
NIY: 1 800421 06 041



PT SUPER UNGGAS JAYA CENTRAL 4

Head Office : Lantai 15, Menara Jamsostek, Jalan Jend. Gatot Subroto, RT.6/RW.1, Kuningan Barat, Kec. Mampang Prpt., Kota Jakarta Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12710
Branch Office : Dukuh Krasak RT.01/RW.01 Desa Ngembal Kulon Kec. Jati Kab. Kudus Jawa Tengah 59341

Hal : Balasan

Kepada
Yth : Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisnu
Di

JEPARA

Dengan Hormat,

Yang bertandatangan dibawah ini :

- Nama : NOOR SOFYAN WIBOWO, S.Pt
- Jabatan : Kepala Unit Central 4

Dengan ini menerangkan bahwa Mahasiswi dengan identitas :

- Nama : NURVI ARIGIAN SAFITRI
- NIM : 161110001961
- Prodi : Manajemen

Kami berikan izin untuk melakukan penelitian di PT. Super Unggas Jaya Central 4 dalam rangka penyusunan Skripsi dengan judul “Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Unggas Jaya Central 4”

Demikian surat persetujuan ini kami sampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kudus, 10 Oktober 2019

PT. Super Unggas Jaya Central 4

NOOR SOFYAN WIBOWO, S.Pt

