

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir, motivasi kerja dan *self-efficacy* terhadap kinerja karyawan pada PT. Super Unggas Jaya Central 4. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda menggunakan program pengolahan data *SPSS 25.0 for windows* dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Super Unggas Jaya Central 4. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b_1) sebesar 0,225 dengan nilai Signifikan ($Sig.= 0,022$). Maka hipotesis pertama dapat diterima. Jadi, jika pengembangan karir pada karyawan PT. Super Unggas Jaya Central 4 menunjukkan semakin baik pengembangan karir maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Super Unggas Jaya Central 4. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b_2) sebesar 0.369 dengan nilai Signifikan ($Sig.= 0,050$). Maka hipotesis kedua dapat diterima. Jadi, jika motivasi kerja pada karyawan PT. Super Unggas Jaya Central 4 menunjukkan semakin baik motivasi kerja maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.
3. *Self-efficacy* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT. Super Unggas Jaya Central 4. Hal ini dibuktikan dari nilai koefisien regresi (b_3) sebesar 0,334 dengan nilai Signifikan ($Sig.= 0,002$). Maka hipotesis ketiga

dapat diterima. Jadi, jika *self-efficacy* pada karyawan PT. Super Unggas Jaya Central 4 menunjukkan semakin baik *self-efficacy* maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

4. Secara simultan atau bersma-sama kinerja karyawan dipengaruhi oleh pengembangan karir, motivasi kerja, dan *self-efficacy* dapat dilihat pada F hitung ($13.509 > F \text{ tabel } (2,74)$) dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.000$, sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima.
5. Hasil uji *Adjusted R Square* menunjukkan angka 0.984. Penelitian ini membuktikan bahwa variabel pengembangan karir, motivasi kerja dan *self-efficacy* dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Super Unggas Jaya Central 4.

5.2. Saran

Berdasarkan beberapa kesimpulan, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Perusahaan diharapkan dapat menjaga tingkat pengembangan karir dengan cara meminimalisir kemungkinan konflik yang terjadi antar karyawan dan melakukan pembagian tugas yang tepat, sehingga dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari karyawan karyawan tidak merasa terganggu dan dapat mencapai hasil pekerjaan yang maksimal untuk mencapai tujuan perusahaan.
2. Perusahaan diharapkan memberikan kesempatan untuk mengembangkan kemampuannya bagi karyawannya supaya dapat meningkatkan kinerja karyawan.

3. Perusahaan diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan cara lebih memberikan kesempatan bagi karyawan untuk terlibat dalam pekerjaan secara menyeluruh dan teridentifikasi pembagian kerjanya sehingga dapat memacu karyawan untuk melakukan pekerjaan lebih efektif dalam menyelesaikan pekerjaan.

