

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA
DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SUPER UNGGAS JAYA CENTRAL 4**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama' Jepara

Disusun oleh.

NURVI ARIGIAN SAFITRI

NIM. 161110001961

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA
JEPARA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN SELF-EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SUPER UNGGAS JAYA CENTRAL 4

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara

Nama : Nurvi Arigian Safitri
NIM : 161110001961
Program Studi : Manajemen

Disetujui Oleh Pembimbing
Mengetahui,

Pembimbing



H. Noor Arifin, S.E., M.Si

NIY. 1 680817 08 055

Tgl : 17 September 2020

HALAMAN PENGESAHAN
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN
***SELF-EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.**
SUPER UNGGAS JAYA CENTRAL 4

Nama : Nurvi Arigian Safitri

NIM : 161110001961

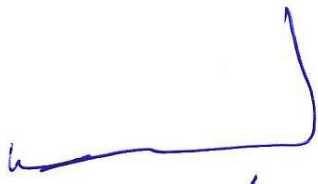
Program Studi : Manajemen

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan tim penguji
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara
Pada hari Senin , tanggal 05 Oktober 2020

Penguji I

Penguji II

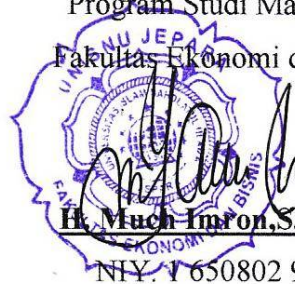

H. Much Imron, S.E., M.M.
NIY. 1 650802 97 011


Anna Widiastuti S.E., M.Si.
NIY. 1 741002 98 020

Mengesahkan

Dekan

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


H. Much Imron, S.E., M.M.
NIY. 1 650802 97 011

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana dari program S-1 Jurusan manajemen seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana (S-1) dari Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara maupun dari perguruan tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah di tulis sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Skripsi yang berjudul : **Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan *Self-Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Unggas Jaya Central 4 .**
2. Saya mengakui bahwa hasil karya akhir ini, dapat diselesaikan berkat bimbingan dan dukungan pembimbing saya yaitu : Bapak H. Noor Arifin, S.E., M.Si. Apabila dikemudian hari seluruh atau sebagian skripsi ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu saya bersedia menerima pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lain sesuai dengan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Jepara, 17 September 2020



Nurvi Arigian Safitri

NIM: 161110001061

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya”

(QS. Al Baqarah ayat 286)

“Man Jadda Wajada”

(Barang siapa bersungguh- sungguh pasti berhasil)

“Memulai dengan penuh keyakinan

Menjalankan dengan penuh keikhlasan

Menyelesaikan dengan penuh kebahagiaan.”

(penulis)

ABSTRAK

Judul :PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA
DAN SELF-EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SUPER UNGGAS JAYA CENTRAL 4

Penulis : Nurvi Arigian Safitri

NIM : 161110001961

Prodi : Manajemen

Pembimbing I : H. Noor Arifin, S.E., M.Si

Penguji I : H. Much Imron, S.E., M.M.

Penguji II : Anna Widiastuti S.E., M.Si.

Tanggal Ujian : 05 Oktober 2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan; (2) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan; (3) Pengaruh *Self-Efficacy* terhadap Kinerja Karyawan PT. Super Unggas Jaya Central 4.

Populasi dari penelitian ini merupakan karyawan bagian produksi dengan jumlah 70 orang. Teknik penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh/sensus yaitu semua jumlah populasi di jadikan sampel seluruhnya. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah dilakukan uji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) Pengembangan Karir berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan PT. Super Unggas Jaya Central 4 ($b_1 = 0,225$; $\text{sig}=0.010$); (2) Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan PT. Super Unggas Jaya Central 4 ($b_2 = 0,369$; $\text{sig}=0.022$); (3) *Self-Efficacy* berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan PT. Super Unggas Jaya Central 4 ($b_3 = 0,334$; $\text{sig}=0.002$).

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, *Self-Efficacy*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat, karunia serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, MOTIVASI KERJA DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUPER UNGGAS JAYA CENTRAL 4”**. Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada nabi Muhammad SAW. Tak lupa kepada para sahabat dan keluarga beliau yang dirahmati-Nya. Semoga kita semua termasuk orang-orang yang mendapatkan hidayah dan syafaatnya di akhirat nanti. Amin.

Penelitian skripsi ini dilakukan dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar S1 Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara Program Studi Manajemen. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapat banyak bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H.Sa’dullah Assaidi, M.Ag. (Rektor UNISNU Jepara) yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.
2. Bapak H.Much. Imron, SE., MM. (selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara) atas semua bantuan serta kebijakannya.
3. Bapak A. Khoirul Anam, S.E., M.MSi. (Kaprodi Manajemen) yang telah banyak memberikan nasehat, motivasi dan arahan bagi penulis selama menjadi mahasiswa.
4. Bapak H. Noor Arifin, S.E., M.Si. Selaku dosen pembimbing saya yang telah berkenan memberikan bimbingan serta arahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

5. Kepada yang terhormat Bapak dan Ibu saya tercinta, terima kasih yang mendalam atas perjuangannya yang gigih membesarkan, mendidik, menyayangi serta mendo'akan saya dengan tulus, serta Adik-adik saya yang selalu mendukung saya.
6. Calon suami ku tercinta Ahmad Zainul Milal, S.Pd. yang selalu menemani dan menyemangati disaat penulis merasakan jenuh.
7. Teman-teman seperjuangan angkatan 2016 Kelas MF, sahabat saya Rusdina, Mbak Alvina, Mbak Uswatun, Mahmud, Qomar, Novy dan Nurhayati yang selalu menyemangati dan menguatkan disaat penulis merasakan jenuh dan putus asa. Semoga kebaikan dan keikhlasan yang telah kalian perbuat menjadi amal shaleh dan mendapat imbalan yang sepantasnya dari Allah SWT.
8. Terima kasih untuk semuanya. Rasanya sulit untuk membalas segala kebaikan kalian. Semoga kebaikan dan keikhlasan yang telah mereka perbuat menjadi amal shaleh dan mendapat imbalan yang sepantasnya dari Allah SWT, Amin.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Masih banyak hal-hal yang perlu diperbaiki karena hanya sebatas inilah yang dapat penulis sampaikan, maka dengan segala bentuk kritik dan saran penulis harapkan.

Demikian kata pengantar ini dibuat, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta tambahan wawasan bagi penulis sendiri khususnya dan rekan-rekan pembaca pada umumnya. Amin.

Wassalamualaikum wr wb.

Jepara, 17 September 2020
Penulis

Nurvi Arigian Safitri
16111001961

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO	iii
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Ruang Lingkup (batasan masalah)	8
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.5 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Kinerja	12
2.1.2 Pengertian Pengembangan Karir	16
2.1.3 Pengertian Motivasi Kerja	22
2.1.3 Pengertian <i>Self-Efficacy</i>	27
2.2 Penelitian Terdahulu.....	32
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis (KPT)	34
2.4 Perumusan Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Jenis Penelitian	40
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	40
3.2.1 Variabel Penelitian.....	40
3.2.2 Definisi Operasional	41

3.3 Data dan Sumber Data.....	Error! Bookmark not defined.	42
3.4 Populasi, Teknik Pengambilan Sampel dan Jumlah Sampel.....		43
3.5 Metode Pengumpulan Data		44
3.6 Metode Pengolahan Data.....		44
3.7 Metode Analisis Data		46
3.7.1 Uji Kualitas Data		46
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....		47
3.7.3 Persamaan Linier Regresi Berganda.....		47
3.7.4 Uji Hipotesis		48
3.7.5 Koefisien Determinasi (R^2).....		50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		511
4.1 Gambaran Objek Penelitian.....		51
4.1.1 Profil Perusahaan		51
4.1.2 Sejarah Perusahaan		51
4.1.3 Deskripsi Bisnis		51
4.1.4 Visi dan Misi.....		53
4.2 Deskripsi Responden		54
4.2.1 Jenis Kelamin.....		54
4.2.2 Usia Responden		54
4.2.3 Pendidikan Terakhir Responden		55
4.2.4 Lama Bekerja Responden		557
4.3 Deskripsi Variabel		57
4.3.1 Distribusi Jawaban Responden Tentang Pengembangan Karir (X1)....		57
4.3.2 Distribusi Jawaban Responden Motivasi Kerja (X2)		57
4.3.3 Distribusi Jawaban Responden <i>Self-Efficacy</i> (X3)		58
4.3.4 Distribusi Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y)		59
4.4 Uji Kualitas Data		61
4.4.1 Uji Validitas Instrumen.....		61
4.4.2 Uji Realibilitas Instrumen		63
4.5 Hasil Uji Prasyarat Analisis (Uji Asumsi Klasik)		64
4.5.1 Uji Normalitas.....		65
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas		68

4.5.3 Uji Multikolinieritas	69
4.6 Model Regresi Linier Berganda	70
4.7 Pengujian Hipotesis	721
4.7.1 Uji Signifikansi Pengaruh Simultan (Uji F)	721
4.8 Uji Signifikansi Pengaruh Parsial (Uji t)	72
4.9 Koefisien Determinasi (R^2)	75
4.10 Pembahasan	76
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Riset Gap Penelitian	5
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.2 Usia Responden	55
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	56
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	57
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi X1	58
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel X2	59
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel X3	60
Tabel 4.8 Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.9 Hasil uji validitas	61
Tabel 4.10 Hasil uji validitas	61
Tabel 4.11 Hasil uji validitas	62
Tabel 4.12 Hasil uji validitas	63
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas	69
Tabel 4.16 Uji Signifikansi	72
Tabel 4.17 Uji Signifikansi Parsial	73
Tabel 4.18 Uji Signifikansi	73
Tabel 4.19 Uji Determinasi	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis	35
Gambar 3.1 Uji – F	49
Gambar 3.2 Uji – T	49
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi.....	53
Gambar 4.2 Grafik Histogram	67
Gambar 4.3 Uji Heteroskedasitas.....	68
Gambar 4.4 Uji t Uji Dua arah Hipotesis 1	73
Gambar 4.5 Uji t Uji Dua arah Hipotesis 11	74
Gambar 4.6 Uji t Uji Dua arah Hipotesis 111	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	86
Lampiran 2 Tabulasi Hasil Kuesioner	90
Lampiran 3 Uji Validitas dan Realibilitas.....	101
Lampiran 4 Uji Asumsi Normalitas	104
Lampiran 5 Regresi Linear Berganda	106