

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari hasil pengolahan data dan pembahasan terhadap hasil penelitian berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi Efektivitas Kerja Karyawan Perumda Aneka Usaha Jepara, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa berdasarkan analisis data dari variabel secara parsial X1 (Kepemimpinan), X2 (Disiplin Kerja), dan X3 (Pengawasan) yaitu :

1. Kepemimpinan memiliki pengaruh secara positif terhadap Efektivitas Kerja Karyawan, dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} serta menunjukkan ada hubungan yang positif terhadap Efektivitas Kerja Karyawan di Perumda Jepara.
2. Disiplin Kerja memiliki pengaruh secara positif terhadap Efektivitas Kerja Karyawan, dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} serta menunjukkan ada hubungan yang positif terhadap Efektivitas Kerja Karyawan di Perumda Jepara.
3. Pengawasan Kerja memiliki pengaruh secara positif terhadap Efektivitas Kerja Karyawan, dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} serta menunjukkan ada hubungan yang positif terhadap Efektivitas Kerja Karyawan di Perumda Jepara.
4. Secara simultan Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Pengawasan bersama-sama berpengaruh positif terhadap Efektivitas Kerja Karyawan di Perumda

Jejara. Dengan uji statistik F dengan nilai F_{tabel} yaitu 6,385 lebih besar dari $> 2,53$ untuk nilai signifikan $0,001 < 0,05$.

5.2. Saran

Berdasarkan beberapa kesimpulan, maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Dari data di atas menunjukkan bahwa Kepemimpinan yang mempunyai pengaruh paling tinggi terhadap efektivitas kerja karyawan. Dengan hasil ini diharapkan menjadi perhatian bagi Perumda Aneka Usaha Jejara untuk terus menciptakan cara memimpin yang baik terhadap karyawannya agar efektivitas kerja karyawan terus meningkat namun Perumda Aneka Usaha Jejara juga harus menerapkan kedisiplinan kerja kepada karyawannya agar Perumda Aneka Usaha Jejara lebih mudah untuk mencapai tujuannya.
2. Untuk penelitian yang akan datang disarankan bagi peneliti lain untuk menambah variabel independen yang lain selain pengawasan, disiplin kerja dan kepemimpinan yang tentunya dapat mempengaruhi variabel dependen efektivitas kerja supaya lebih melengkapi penelitian ini karena masih ada variabel-variabel independen lain diluar penelitian ini yang bisa mempengaruhi efektivitas, seperti karakteristik individu, budaya organisasi, motivasi kerja, pengembangan karir, kinerja karyawan, komitmen organisasi dan semangat kerja yang diduga dapat mempengaruhi variabel efektivitas kerja karyawan supaya lebih melengkapi penelitian ini.