

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.5 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. Berdasarkan hasil dari analisis regresi linier berganda dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan. Maka hipotesis pertama dapat diterima. Jadi, jika karakteristik pekerjaan pada karyawan PT. Ritz Gallery tinggi maka akan mempengaruhi tingkat Loyalitas Karyawan.
2. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan PT. Ritz Gallery. Maka hipotesis kedua dapat diterima. Jadi, jika Kompensasi pada karyawan PT. Ritz Gallery tinggi maka akan terjadi peningkatan Loyalitas Karyawan.
3. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Ritz Gallery. Maka hipotesis ketiga dapat diterima. Jadi, jika Motivasi Kerja pada karyawan PT. Ritz Gallery tinggi maka akan terjadi peningkatan pada Loyalitas Karyawan.
4. Secara Simultan atau bersama-sama Loyalitas Karyawan dipengaruhi Karakteristik Pekerjaan, Kompensasi dan Motivasi Kerja, sehingga dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima.
5. Hasil Uji Adjusted R Square menunjukkan bahwa Penelitian ini membuktikan variabel Karakteristik Pekerjaan, Kompensasi Dan Motivasi Kerja dapat mempengaruhi Loyalitas Karyawan PT. Ritz Gallery.

5.6 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini maka dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Perusahaan PT. RITZ GALLERY jika ingin meningkatkan Loyalitas Karyawan, dapat melihat dari beberapa hasil penelitian ini. Variabel yang berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan adalah Motivasi Kerja. Sehingga perusahaan perlu meningkatkan Motivasi Kerja pada karyawan PT. Ritz Gallery.
2. Saran kepada peneliti selanjutnya yaitu, dapat mengkaji beberapa variabel lain yang dapat meningkatkan Loyalitas Karyawan seperti : Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi dan Beban Kerja.

